

MEMORIA INTEGRADA

INTEGRATED ANNUAL REPORT

2024.



PESCADORES PERUANOS
ALIMENTANDO AL MUNDO

PERUVIAN FISHERMEN
FEEDING THE WORLD

CONTENIDO

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO	6
HAYDUK EN CIFRAS	9
INDUSTRIA PESQUERA EN 2024	11

01

SOMOS HAYDUK

SOBRE NOSOTROS	23
> Misión, visión y valores	
> Nuestras líneas de negocio	
> Asociaciones	
ESTRUCTURA DE GOBIERNO	31
COMPLIANCE Y SOSTENIBILIDAD EN HAYDUK	33
> Gestión de riesgos, ética y compliance	
> Enfoque en sostenibilidad	

02

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO

GESTIÓN FINANCIERA	44
> Principales resultados	
> Creación de valor económico	
NUESTRA GESTIÓN COMERCIAL	51
> Consumo humano Indirecto (CHI)	
> Consumo Humano Directo (CHD)	
DESEMPEÑO PRODUCTIVO	59
> Unidad productiva: Consumo humano Indirecto (CHI)	
> Unidad Productiva: Consumo humano Directo (CHD)	

03

CALIDAD Y EFICIENCIA EN NUESTRAS OPERACIONES

TRAZABILIDAD E INOCUIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS	72
GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO	76
> Armadores	
> Proveedores de bienes, servicios, distribución y transporte	
MEJORA CONTINUA Y PROYECTOS DE IT	80

04

NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD MARINA Y PESCA RESPONSABLE	87
> Programa Salvamares	
DESEMPEÑO AMBIENTAL	92
> Residuos sólidos	
> Energía	
> Agua y efluentes	
RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	100

CONTENIDO

05

COMPROMETIDOS CON NUESTRO EQUIPO Y NUESTRAS COMUNIDADES

101

GESTIÓN DE PERSONAS Y RELACIONES LABORALES

107

- ▷ Selección y contratación
- ▷ Capacitación y desarrollo
- ▷ Relaciones laborales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

118

- ▷ Indicadores de salud y seguridad

GESTIÓN SOCIAL

126

- ▷ Nutrición
- ▷ Salud

06

ESTA MEMORIA

136

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

138

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

140

LISTA DE TEMA MATERIALES

142

07

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

144

08

ANEXOS

157

ANEXO 1. MARCO LEGISLATIVO

157

ANEXO 2. EFICIENCIA EN NUESTRAS OPERACIONES

159



CONTENT

LETTER FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD	6
HAYDUK IN FIGURES	10
FISHING INDUSTRY IN 2024	11

01

WE ARE HAYDUK 20

ABOUT US 23

- ▷ Mission, Vision and Values
- ▷ Our business lines
- ▷ Associations

GOVERNMENT STRUCTURE 31

COMPLIANCE AND SUSTAINABILITY AT HAYDUK 33

- ▷ Risk management, ethics and compliance
- ▷ Focus on sustainability

02

OUR ECONOMIC AND PRODUCTIVE PERFORMANCE 41

FINANCIAL MANAGEMENT 44

- ▷ Main results
- ▷ Creation of economic value

OUR COMMERCIAL MANAGEMENT 51

- ▷ Indirect human consumption (IHC)
- ▷ Direct Human Consumption (DHC)

PRODUCTIVE PERFORMANCE 59

- ▷ Productive unit: Indirect Human Consumption (IHC)
- ▷ Productive unit: Direct Human Consumption (DHC)

03

QUALITY AND EFFICIENCY IN OUR OPERATIONS 67

TRACEABILITY AND SAFETY OF OUR PRODUCTS 72

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT 76

- ▷ Shipowners
- ▷ Providers of goods, services, distribution and transport

CONTINUOUS IMPROVEMENT AND IT PROJECTS 80

04

OUR ENVIRONMENTAL COMMITMENT 81

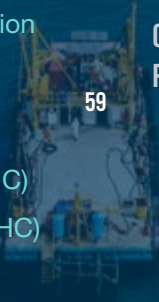
CONSERVATION OF MARINE BIODIVERSITY AND RESPONSIBLE FISHING 88

- ▷ Salvamares Programme

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE 92

- ▷ Solid waste
- ▷ Energy
- ▷ Water and effluents

RRSILIENCE TO CLIMATE CHANGE 100



CONTENT

05

COMMITTED TO OUR TEAM AND OUR COMMUNITIES

MANAGEMENT OF PEOPLE AND LABOR RELATIONS

- ▷ Selection and recruitment
- ▷ Training and development
- ▷ Labour relations

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

- ▷ Health and safety indicators

SOCIAL MANAGEMENT

- ▷ Nutrition
- ▷ Health

101

107

118

126

06

ABOUT THIS MEMORY

OUR INTEREST GROUPS

MATERIALITY ANALYSIS

MATERIAL TOPICS LIST

136

138

140

142

07

GRI AND SASB CONTENT INDEX

144

08

ANNEXES

ANNEX 1. LEGISLATIVE FRAMEWORK

ANNEX 2. EFFICIENCY IN OUR OPERATIONS

157

157

159



CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

LETTER FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD

GRI 2-22

Con gran satisfacción, les presento nuestra primera Memoria Anual Integrada, elaborada bajo los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Este documento no solo rinde cuentas sobre nuestra gestión, sino que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, el buen gobierno corporativo y la generación de valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

Desde nuestros inicios, hemos mantenido firme nuestro propósito: alimentar al mundo con los mejores frutos de nuestro mar. Esta misión nos ha guiado en cada desafío, especialmente en un año marcado por los efectos del fenómeno El Niño. Frente a estas adversidades, nuestra resiliencia, eficiencia operativa y visión estratégica nos han permitido superar expectativas y reafirmar nuestra solidez.

En 2024, alcanzamos ingresos de USD 261.4 millones y un EBITDA de USD 95.9 millones, cifras históricas que reflejan no solo un desempeño excepcional, sino también el resultado de una estrategia clara, una ejecución disciplinada y una cultura organizacional robusta, sustentada

With great satisfaction, I present our first Integrated Annual Report, prepared under the standards of the Global Reporting Initiative (GRI) and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB). This document not only accounts for our management, but also reaffirms our commitment to sustainability, good corporate governance and the generation of shared value for all our stakeholders.

Since our inception, we have held firm our purpose: To feed the world with the best fruits of our sea. This mission has guided us in every challenge, especially in a year marked by the effects of the El Niño phenomenon. Faced with these adversities, our resilience, operational efficiency and strategic vision have allowed us to exceed expectations and reaffirm our strength.

In 2024, we achieved revenues of USD 261.4 million and an EBITDA of USD 95.9 million, historical figures that reflect not only exceptional performance, but also the result of a clear strategy, disciplined execution and a robust organizational culture, based on family unity and transparency, and also in the good market prices.





en la unidad y transparencia familiar, y también en los buenos precios del mercado.

Gobernanza y sostenibilidad: pilares de nuestra evolución

Como empresa familiar con una visión global y de largo plazo, somos conscientes de que los desafíos climáticos y sociales requieren respuestas estructurales y sostenibles. Desde el Directorio, hemos reforzado nuestra gobernanza efectiva como eje transformador. Este año, creamos el Comité de Estrategia Financiera y Sostenibilidad, encargado de anticipar riesgos y orientar nuestras decisiones hacia un modelo resiliente y regenerativo. Asimismo, establecimos el Comité de Recursos Humanos, Cumplimiento y Auditoría, con el propósito de fortalecer una cultura organizacional basada en la ética, el sentido de propiedad, la transparen-

cia y el liderazgo a largo plazo, honrando el legado del socio fundador y asegurando la continuidad de nuestra identidad empresarial.

Seguridad y bienestar: nuestra prioridad absoluta

El bienestar de nuestra gente es nuestra máxima prioridad. Este año, celebramos en algunas sedes un hito en seguridad y salud ocupacional, alcanzando 365 días sin accidentes en varias de nuestras sedes y embarcaciones. Este logro refleja nuestra vocación de servicio y compromiso con la seguridad y bienestar integral de cada colaborador, asegurando entornos de trabajo cada vez más protegidos y eficientes.

Mirando hacia el futuro

De cara a 2025, seguimos avanzando en nuestra estrategia de sostenibilidad con iniciativas clave como la

Governance and sustainability: Pillars of our evolution

As a family company with a global and long-term vision, we are aware that climate and social challenges require structural and sustainable responses. From the Board of Directors, we have strengthened our effective governance as a transformative axis. This year, we created the Financial Strategy and Sustainability Committee, responsible for anticipating risks and guiding our decisions toward a resilient and regenerative model. We also established the Human Resources, Compliance and Audit Committee to strengthen an organizational culture based on ethics, ownership, transparency and long-term leadership, honoring the legacy of the founding partner and ensuring the continuity of our business identity.

Safety and well-being: Our absolute priority

The well-being of our people is our top priority. This year, we celebrate a milestone in occupational safety and health at some of our sites, reaching 365 days without accidents in several of our headquarters and boats. This achievement reflects our vocation for service and commitment to the safety and integral well-being of each employee, ensuring increasingly protected and efficient work environments.

Looking for the future

Towards 2025, we continue to advance our sustainability strategy with key initiatives such as obtaining the first and second stars in the Peru Carbon Footprint program, the Blue Certification in Water Footprint and an environmental education program focused on wetland pro-

“ALIMENTAR AL MUNDO
CON LOS MEJORES FRUTOS
DE NUESTRO MAR”

“FEED THE WORLD
WITH THE BEST FRUITS
OF OUR SEA”



obtención de la primera y segunda estrella en el programa Huella de Carbono Perú, la Certificación Azul en huella hídrica y un programa de educación ambiental enfocado en la protección de humedales. Estos esfuerzos reafirman nuestro compromiso con un futuro sostenible, desde nuestras comunidades de origen hasta el mercado global.

Como Presidente del Directorio, me enorgullece liderar una empresa familiar que ha sabido profesionalizar su gestión sin perder su esencia distintiva. Nuestro Directorio no solo supervisa, sino que acompaña activamente, desafía constructivamente y proyecta la visión global de largo plazo, garantizando que nuestra identidad y valores familiares sigan siendo la base de nuestro crecimiento sostenible.

Agradezco profundamente la confianza de nuestros accionistas, clientes y aliados estratégicos, y especialmente el esfuerzo incansable de cada uno de nuestros colaboradores. Sigamos construyendo juntos, con orgullo y responsabilidad, un Hayduk más fuerte, humano y sostenible.

tection. These efforts reaffirm our commitment to a sustainable future, from our home communities to the global market.

As Chairman of the Board of Directors, I am proud to lead a family company that has been able to professionalize its management without losing its distinctive essence. Our Board not only oversees, but actively accompanies, constructively challenges and projects the long-term global vision, ensuring that our family identity and values remain the foundation of our sustainable growth.

I deeply appreciate the trust of our shareholders, clients and strategic allies, and especially the tireless effort of each of our employees. Let us continue to build together, with pride and responsibility, a stronger, more humane and more sustainable Hayduk.

SOMOS PESCADORES PERUANOS ALIMENTANDO AL MUNDO, CON LA MIRADA PUESTA EN EL FUTURO.

WE ARE PERUVIAN FISHERMEN
FEEDING THE WORLD, WITH OUR EYES
ON THE FUTURE.

WALTER MARTÍNEZ MORENO
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO
CHAIRMAN OF THE BOARD



HAYDUK EN CIFRAS

100%

DE NUESTROS PRODUCTOS cumplen con los estándares de inocuidad establecidos por el organismo nacional fiscalizador (Sanipes)



USD 95,932 MM
DE EBITDA

100%

De los miembros del Directorio y colaboradores fueron informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción.



+ 50,000 PERSONAS beneficiadas de nuestras zonas de influencia directa e indirecta gracias a las donaciones registradas en el 2024



CERCA DEL 100 % de nuestros residuos y aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) fueron valorizados.



MÁS DE 24,000 HORAS de capacitación a nuestros colaboradores



No se registró ni identificó hallazgos durante las supervisiones ambientales de OEFA en nuestras 3 sedes



HAYDUK IN FIGURES

100%

OF OUR PRODUCTS comply with the safety standards established by the national audit body (SANIPES)



USD 95,932 MM
OF EBITDA

100%

of Board members and collaborators were informed about anti-corruption policies and procedures.



+ 50,000 PEOPLE BENEFITED
from our areas of direct and indirect influence thanks to the donations registered in 2024



ABOUT 100% of our waste and electrical and electronic equipment (WEEE) was recovered.



MORE THAN 24,000 HOURS of
training for our employees



No findings were recorded or identified during OEFA environmental monitoring at our 3 locations



INDUSTRIA PESQUERA EN 2024

FISHING INDUSTRY IN 2024





400 MIL PUESTOS DE TRABAJO

400 THOUSAND JOB POSITIONS

En el país, la pesca industrial se divide en dos grandes categorías: la destinada al Consumo Humano Indirecto (CHI) y la orientada al Consumo Humano Directo (CHD). En comparación con 2023, año en el que el sector pesquero sufrió un declive significativo debido –principalmente– al impacto del Fenómeno de El Niño; en 2024, la industria pesquera peruana experimentó un notable crecimiento del 25 %, generando aproximadamente 400,000 puestos de trabajo.¹

Este incremento se atribuye a la extracción de especies de consumo humano indirecto como las anchovetas, cuya pesca tuvo exitosas temporadas. La primera, iniciada en abril de 2024, estableció una cuota de 2,475,000 de toneladas, de las cuales se capturó el 98 %. La segunda temporada, con una cuota de 2,510,000 de toneladas, alcanzó un 80 % de captura hasta noviembre de 2024.

Los desembarques pesqueros totalizaron 5.8 millones de toneladas, lo que representa una expansión del 62.6 % respecto a 2023. Este aumento se debe en gran medida a la mayor pesca de anchoveta destinada al consumo humano indirecto, que registró un incremento del 134.1 %, alcanzando 4.64 millones de toneladas. Los principales puertos que contribuyeron a este resultado fueron Chimbote, Malabrigo, Coishco y Callao.

Sin embargo, la pesca para consumo humano directo mostró una disminución en la extracción de especies como pota (-69.7 %), caballa (-29.4 %), perico (-38.3 %) y jurel (-3.4 %), compensada parcialmente por el aumento en la extracción de recursos como la concha de abanico (174.9 %), anchoveta (43.2 %) y bonito (8.1 %).

En resumen, 2024 fue un año de crecimiento y desafíos para la industria pesquera peruana. Si bien se lograron avances significativos en términos de producción y empleo, es crucial abordar las amenazas externas y los fenómenos naturales mediante políticas integrales que promuevan la sostenibilidad y resiliencia del sector.

In the country, industrial fishing is divided into two main categories: Indirect human consumption (IHC) and direct human consumption (DHC). Compared to 2023, the year in which the fishing sector suffered a significant decline due mainly to the impact of the El Niño phenomenon; in 2024, the Peruvian fishing industry experienced a remarkable growth of 25%, generating approximately 400,000 jobs.¹

This increase is attributed to the extraction of species of indirect human consumption such as anchovy, whose fishing had successful seasons. The first, initiated in April 2024, established a quota of 2,475,000 tons, of which 98 % was caught. The second season, with a share of 2,510,000 tons, reached 80% of catch until November 2024.

Fishing landings totaled 5.8 million tons, representing an increase of 62.6% compared to 2023. This increase is largely due to increased anchovy fishing for indirect human consumption, which registered an increase of 134.1% to 4.64 million tons. The main ports that contributed to this result were Chimbote, Malabrigo, Coishco and Callao.

However, fishing for direct human consumption showed a decrease in the extraction of species such as squid (-69.7 %), mackerel (-29.4 %), mahi-mahi (-38.3 %) and horse mackerel (-3.4 %), partially offset by the increase in the extraction of resources such as Peruvian scallop (174.9 %), anchovy (43.2 %) and eastern pacific bonito (8.1%).

In short, 2024 was a year of growth and challenges for the Peruvian fishing industry. While significant progress was made in terms of production and employment, it is crucial to address external threats and natural phenomena through comprehensive policies that promote sustainability and resilience in the sector.

¹ Ministerio de la Producción, (2024), Desarrollo Productivo de la Actividad Pesquera

¹ Ministry of Production, (2024), Productive Development of the Fishing Activity





FACTORES QUE INFLUYEN EN LA PESCA:

La pesca en Perú está determinada por diversos factores ambientales, económicos y regulatorios. Entre los principales destaca el Fenómeno de El Niño, que altera las temperaturas del mar y la disponibilidad de especies, afectando las capturas. Asimismo, el cambio climático impacta la biodiversidad y la distribución de los recursos pesqueros.

En el ámbito normativo, las regulaciones y vedas establecidas por el Estado buscan garantizar la sostenibilidad de las especies, estableciendo las temporadas y volúmenes de extracción.

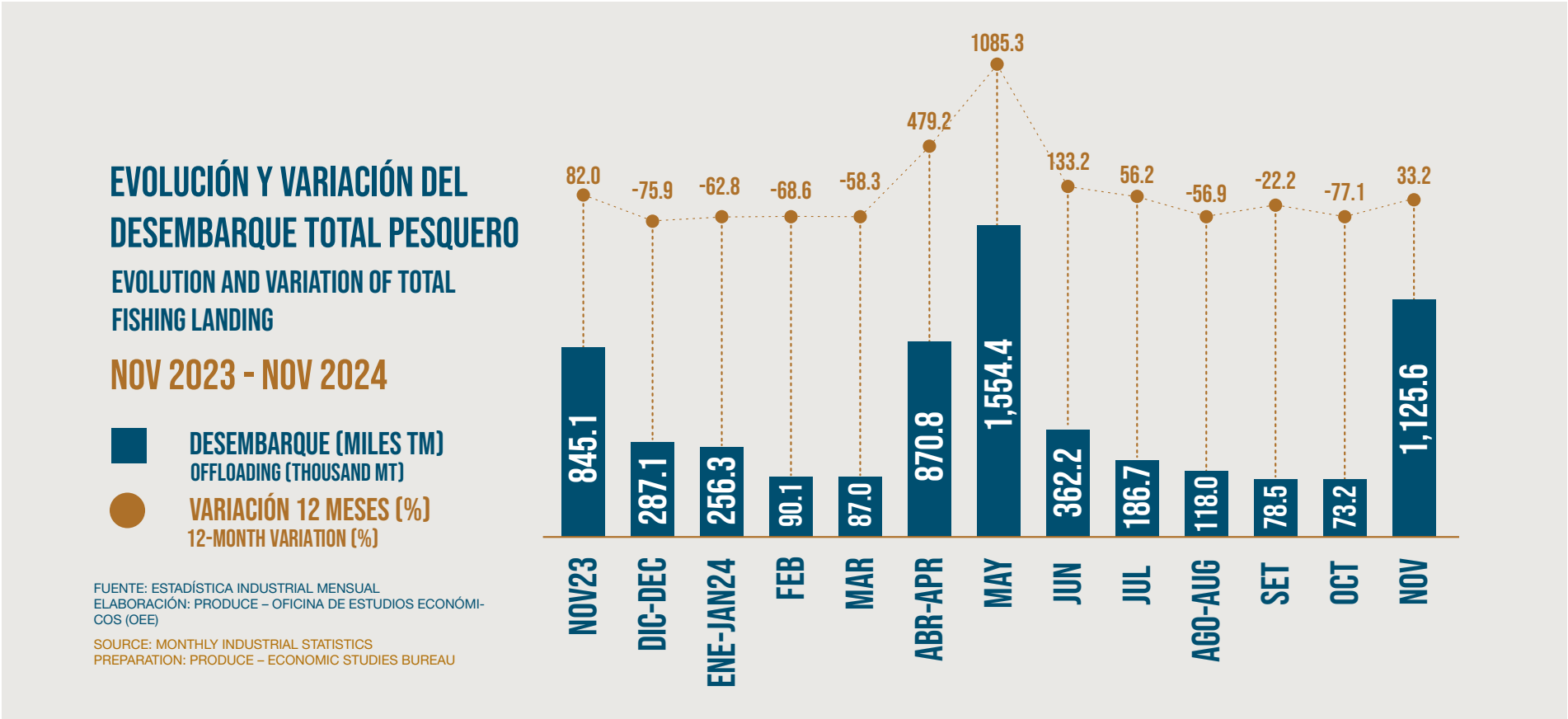
El equilibrio entre estos factores es clave para el desarrollo sostenible de la pesca en el país.

FACTORS INFLUENCING FISHING:

Fishing in Peru is determined by various environmental, economic and regulatory factors. Among the main ones is the El Niño phenomenon, which alters sea temperatures and the availability of species, affecting catches. Climate change also impacts biodiversity and the distribution of fisheries resources.

In the regulatory field, the regulations and closures established by the State seek to guarantee the sustainability of the species, establishing the seasons and volumes of extraction.

The balance between these factors is key to the sustainable development of fisheries in the country.

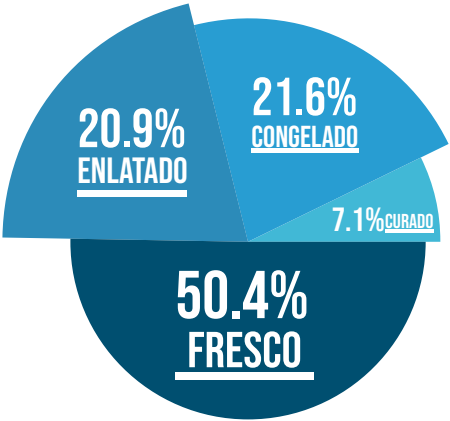




PESCA PARA CONSUMO HUMANO INDIRECTO:
En 2024, el aumento del 41.5 % en la pesca de anchoveta impulsó el desembarque pesquero para CHI, pero hubo una caída en capturas para congelados (-65 %), enlatados (-20.2 %), curados (-20 %) y pescado fresco (-14.8 %).

PESCA PARA CONSUMO HUMANO DIRECTO:
En 2024, la pesca para CHD alcanzó 58 mil TM, distribuidas en fresco (50.4 %), congelados (21.6 %), enlatados (20.9 %) y curados (7.1 %).

PARTICIPACIÓN DE DESEMBARQUE DE LOS RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS PARA CHD, SEGÚN UTILIZACIÓN
(Participación porcentual)



FUENTE: ESTADÍSTICA INDUSTRIAL MENSUAL
ELABORACIÓN: PRODUCE – OFICINA DE ESTUDIOS ECONÓMICOS (OEE)

VOLUMEN Y VALOR BRUTO DEL DESEMBARQUE POR GIRO INDUSTRIAL
(Octubre 2023 – Octubre 2024)

DESEMBARQUE	VOLUMEN DE EXTRACCIÓN (MILES DE TM)			VALOR BRUTO DE DESEMBARQUE (MILLONES DE SOLES CONSTANTES 2007)		
	NOV - 23	NOV - 24	VAR. (%) NOV 24/23	NOV - 23	NOV - 24	VAR. (%) NOV 24/23
CONSUMO HUMANO DIRECTO	90.4	58.0	-35.9	194.9	152.3	-21.9
ENLATADO	15.2	12.1	-20.2	8.2	5.3	-34.7
CONGELADO	35.8	12.5	-65.0	91.5	64.4	-29.6
CURADO	5.1	4.1	-20.0	7.7	3.0	-60.8
FRESCO	34.3	29.2	-14.8	87.5	79.5	-9.1
CONSUMO HUMANO INDIRECTO	754.7	1,067.7	41.5	321.9	455.4	41.5
ANCHOVETA	754.7	1,067.7	41.5	321.9	455.4	41.5
OTRAS ESPECIES	0.0	0.0	-	0.0	0.0	-
TOTAL	845.1	1,125.6	33.2	516.8	607.7	17.6

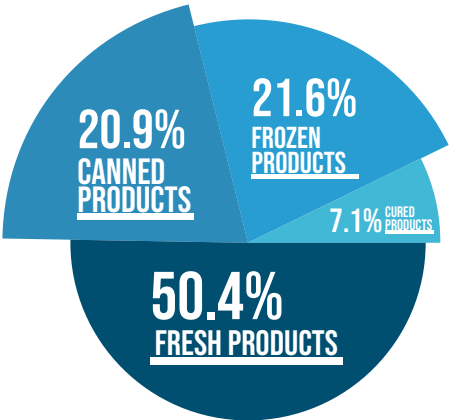
FUENTE: ESTADÍSTICA INDUSTRIAL MENSUAL
ELABORACIÓN: PRODUCE – OFICINA DE ESTUDIOS ECONÓMICOS (OEE)



FISHING FOR INDIRECT HUMAN CONSUMPTION:
In 2024, the 41.5% increase in anchovy fishing drove fishing landing for IHC, but there was a drop in catches for frozen (-65%), canned (-20.2%), cured (-20%) and fresh fish (-14.8%).

FISHING FOR DIRECT HUMAN CONSUMPTION:
In 2024, fishing for DHC reached 58 thousand tons, distributed in fresh (50.4 %), frozen (21.6 %), canned (20.9 %) and cured (7.1 %) products.

SHARE OF LANDING OF HYDROBIOLOGICAL RESOURCES FOR DHC, ACCORDING TO USE
(Percentage share)



SOURCE: MONTHLY INDUSTRIAL STATISTICS
PREPARATION: PRODUCE – ECONOMIC STUDIES BUREAU

VOLUME AND GROSS VALUE OF LANDING PER INDUSTRIAL SECTOR
(October 2023 – October 2024)

OFFLOADING	EXTRACTION VOLUME (THOUSAND MT)			NET OFFLOADING VALUE (MILLIONS OF CONSTANT SOLES SINCE 2007)		
	NOV - 23	NOV - 24	VAR. (%) NOV 24/23	NOV - 23	NOV - 24	VAR. (%) NOV 24/23
DIRECT HUMAN CONSUMPTION	90.4	58.0	-35.9	194.9	152.3	-21.9
CANNED PRODUCTS	15.2	12.1	-20.2	8.2	5.3	-34.7
FROZEN PRODUCTS	35.8	12.5	-65.0	91.5	64.4	-29.6
CURATED PRODUCTS	5.1	4.1	-20.0	7.7	3.0	-60.8
FRESH PRODUCTS	34.3	29.2	-14.8	87.5	79.5	-9.1
INDIRECT HUMAN CONSUMPTION	754.7	1,067.7	41.5	321.9	455.4	41.5
ANCHOVY	754.7	1,067.7	41.5	321.9	455.4	41.5
OTHER SPECIES	0.0	0.0	-	0.0	0.0	-
TOTAL	845.1	1,125.6	33.2	516.8	607.7	17.6

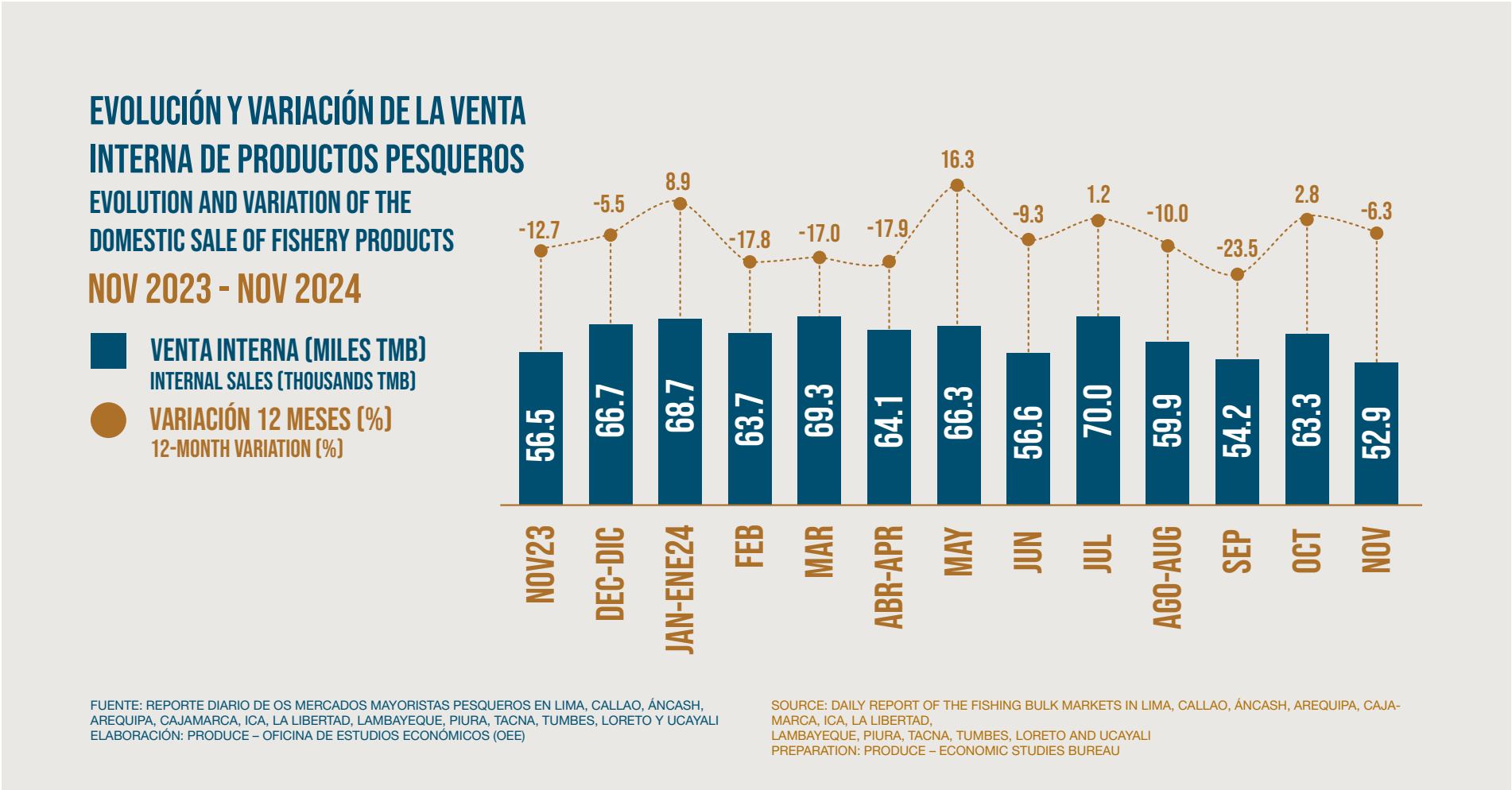
SOURCE: MONTHLY INDUSTRIAL STATISTICS
PREPARATION: PRODUCE – ECONOMIC STUDIES BUREAU

VENTA INTERNA Y EXPORTACIONES

A noviembre de 2024, la venta de productos hidrobiológicos en el mercado interno alcanzó 52.9 mil TM, registrando una caída del 6.3 % respecto al mismo mes de 2023. La disminución se debió a la menor comercialización de harina de pescado, productos curados y frescos. Sin embargo, el aumento en las ventas de enlatados, congelados, harina residual y aceite crudo ayudó a mitigar este descenso.

INTERNAL SALES AND EXPORTS

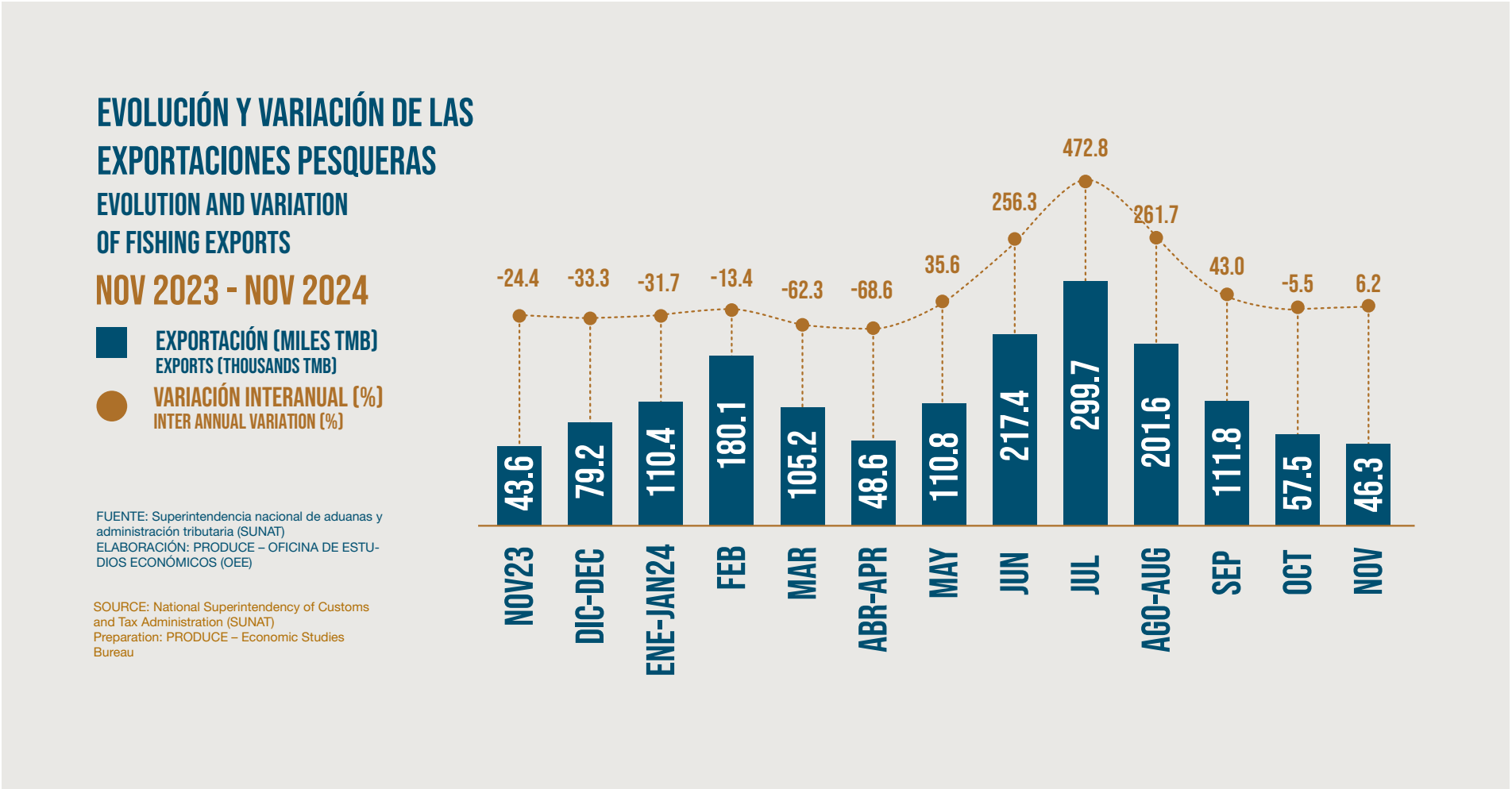
To November 2024, the sale of hydrobiological products in the domestic market reached 52.9 thousand tons, registering a fall of 6.3% compared to the same month of 2023. The decrease was due to lower marketing of fish-meal, cured and fresh products. However, the increase in sales of canned, frozen, waste meal and crude oil helped mitigate this decline.





A noviembre de 2024, Perú exportó 46.3 mil toneladas métricas brutas (TMB) de productos pesqueros y acuícolas, un 6.2 % más que en el mismo mes de 2023. Este crecimiento se debió al aumento en las exportaciones de productos para consumo humano indirecto, aunque se vio afectado por la caída en los envíos de CHD. En términos de valor, las exportaciones alcanzaron USD 145.7 millones, con un incremento del 18.7 %, impulsado por el alza en productos de consumo indirecto, pese a la reducción en los de consumo directo.

To November 2024, Peru exported 46.3 thousand gross metric tons (GMT) of fishery and aquaculture products, 6.2% more than in the same month of 2023. This growth was due to the increase in exports of products for indirect human consumption, although it was affected by the fall in shipments of DHC. In terms of value, exports reached USD 145.7 million, with an increase of 18.7%, driven by the rise in indirect consumer products, despite the reduction in direct consumption.

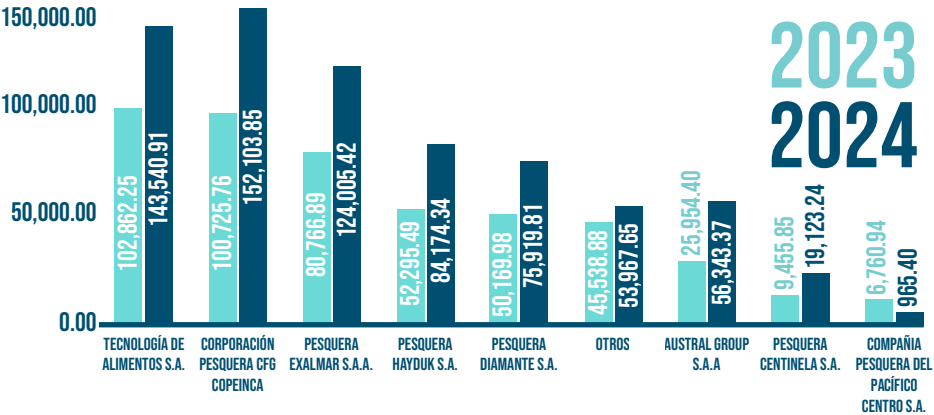




DESTINOS Y USOS DE LA PRODUCCIÓN

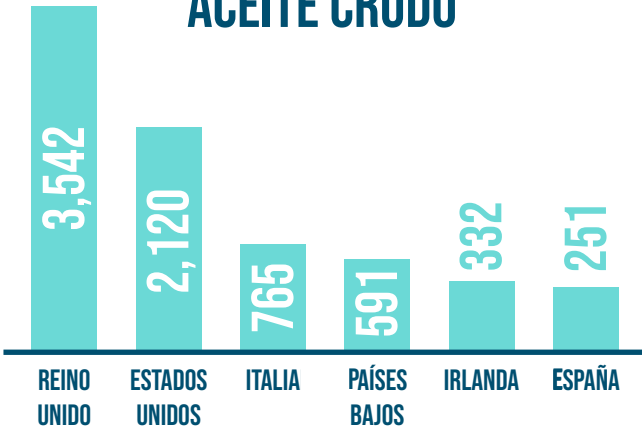
Al cierre de 2024, el valor total de las exportaciones de harina de pescado aumentó en un 49.65 % respecto al año anterior, alcanzando un valor de 710,143.99 TM.

EXPORTACIONES DE HARINA DE PESCADO (TM)



Asimismo, a noviembre de 2024, las exportaciones de aceite de pescado mostraron un crecimiento significativo, generando USD 33.9 millones, con Dinamarca como el principal destino (65.7 %), seguido de China, Chile, Francia, Australia y Estados Unidos.

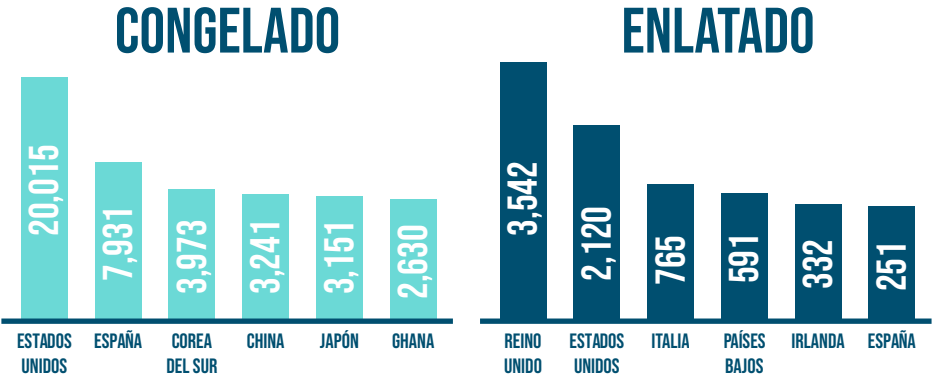
ACEITE CRUDO



Por otro lado, a noviembre de 2024, las exportaciones de productos pesqueros para consumo humano directo (CHD) sumaron USD 69.6 millones, un 25.6 % menos que el año anterior. La mayoría correspondió a productos congelados (77.2 %), seguidos por enlatados (11.7 %) y curados (11.1 %).

Las exportaciones de congelados cayeron por menores envíos de concha de abanico y langostino, con Estados Unidos y España como principales destinos. En contraste, las ventas de enlatados crecieron un 16.8 %, impulsadas por conservas de atún y anchoveta, destacando Reino Unido y EE.UU. como principales mercados.

EXPORTACIÓN DE RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS PARA EL CONSUMO HUMANO DIRECTO, SEGÚN DESTINO - NOVIEMBRE 2024
(En miles USD-FOB)



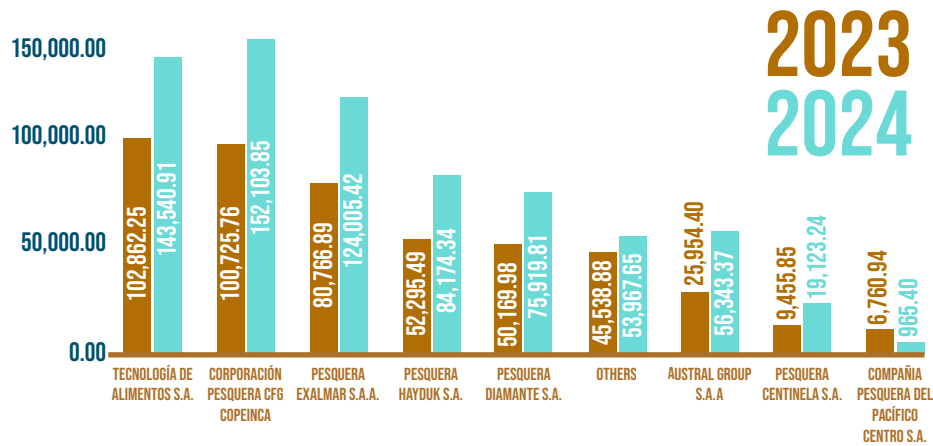
FUENTE: SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA (SUNAT)
ELABORACIÓN: PRODUCE – OFICINA DE ESTUDIOS ECONÓMICOS (OEE)

Estos productos son esenciales en la industria alimentaria y acuícola a nivel global, consolidando a Perú como un proveedor clave en el mercado internacional.

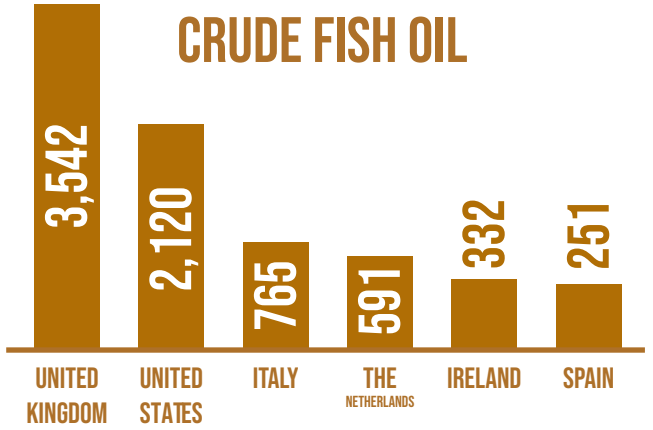
DESTINATIONS AND USES OF PRODUCTION

At the end of 2024, the total value of fishmeal exports increased by 49.65% compared to the previous year, reaching a value of 710,143.99 tons

FISH MEAL EXPORTS (MT)



Likewise, to November 2024, fish oil exports showed significant growth, generating USD 33.9 million, with Denmark as the main destination (65.7%), followed by China, Chile, France, Australia and the United States.

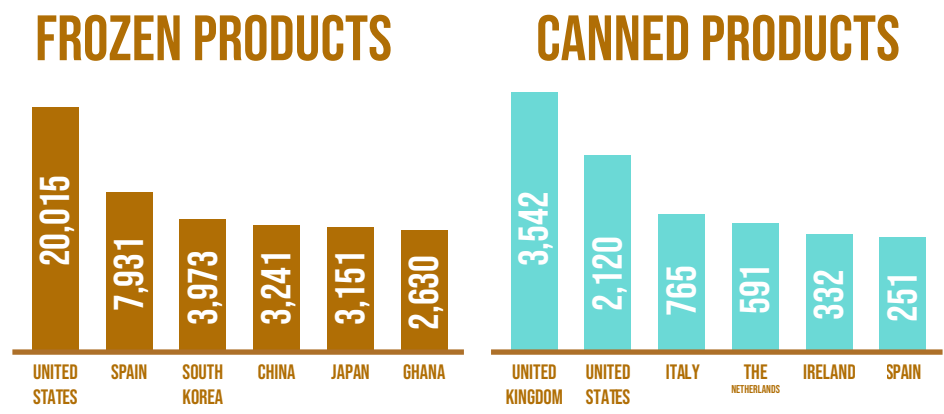


On the other hand, to November 2024, exports of fishery products for direct human consumption (DHC) totaled USD 69.6 million, 25.6% less than the previous year. Most of it corresponded to frozen products (77.2 %), followed by canned products (11.7 %) and cured products (11.1 %).

Frozen exports fell due to lower shipments of Peruvian scallop and shrimp, with the United States and Spain as main destinations. In contrast, canned products sales grew by 16.8%, driven by canned tuna and anchovy, with the UK and the US as the main destination markets.

EXPORT OF HYDROBIOLOGICAL RESOURCES FOR DIRECT HUMAN CONSUMPTION, PER DESTINATION - NOVEMBER 2024

(Thousands USD-FOB)



SOURCE: NATIONAL SUPERINTENDENCY OF CUSTOMS AND TAX ADMINISTRATION (SUNAT)
PREPARATION: PRODUCE – ECONOMIC STUDIES BUREAU

These products are essential in the food and aquaculture industry globally, consolidating Peru as a key supplier in the international market.



CAP 01



SOMOS HAYDUK

WE ARE HAYDUK

1. TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

GESTIÓN DE RIESGOS, ÉTICA Y COMPLIANCE ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material hace referencia a nuestras prácticas y políticas para identificar, evaluar y mitigar los riesgos inherentes a nuestras operaciones, al mismo tiempo que aseguramos el cumplimiento de normativas legales y estándares éticos.

Disponemos de un Código de Ética y Conducta que rige el actuar de nuestros directores y colaboradores, tanto dentro como fuera de las instalaciones de Hayduk. Asimismo, contamos con una Política de Compliance Corporativo que establece los lineamientos para prevenir y detectar actos de corrupción, lavado de activos, soborno, financiamiento del terrorismo, contaminación del medio ambiente, actos contra la seguridad alimentaria, y la concertación de precios, asegurando así el cumplimiento de la normativa legislativa aplicable.

Complementamos esta gestión con nuestra Política de Riesgos Corporativos, que define el marco para la identificación, evaluación y control de riesgos en todas nuestras operaciones, respaldada por un Manual de Gestión de Riesgos que estandariza los procedimientos y metodologías para su mitigación.

Las acciones relacionadas con este asunto se encuentran a cargo del área Legal y de Auditoría Interna.

1. MATERIAL TOPICS IN THIS CHAPTER

RISK MANAGEMENT, ETHICS AND COMPLIANCE MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic refers to our practices and policies to identify, evaluate and mitigate the risks inherent to our operations, while ensuring compliance with legal regulations and ethical standards.

We have a Code of Ethics and Conduct that governs the actions of our directors and collaborators, both inside and outside the Hayduk facilities. Likewise, we have a Corporate Compliance Policy that establishes guidelines to prevent and detect acts of corruption, money laundering, bribery, financing of terrorism, environmental pollution, price collusion and acts against food safety, thus ensuring compliance with applicable legislation.

We complement this undertaking with our Corporate Risk Policy, which defines the framework for identifying, assessing and controlling risks in all our operations, supported by a Risk Management Manual that standardizes procedures and mitigation methodologies.

The actions related to this matter are carried out by the Legal and Internal Audit department.



HITOS EN 2024

Logramos la renovación de la certificación ISO 37001, que adoptamos desde hace cuatro años.²

Implementamos cursos sobre gestión de riesgos en nuestra plataforma de capacitaciones

MILESTONES IN 2024

We achieved the renewal of the ISO 37001 certification, which we have adopted for four years.²

We implement risk management courses on our training platform.

RETOS A 2025

Garantizar que todos los procesos identificados como críticos dispongan de una matriz de gestión de riesgos, priorizando y atendiendo aquellos que aún no cuentan con cobertura completa.

Ampliar las capacitaciones de compliance para incluir a un mayor número de proveedores.

CHALLENGES TO 2025

Ensure that all processes identified as critical have a risk management matrix, prioritizing and addressing those that do not yet have full coverage.

Expand compliance trainings to include a greater number of suppliers.

EN CIFRAS IN FIGURES

0

Casos de corrupción confirmados. Confirmed corruption cases.

100%

De los miembros del Directorio y colaboradores fueron informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción

Of Board members and collaborators were informed about anti-corruption policies and procedures.

ODS

VINCULADO CON ESTE CAPÍTULO LINKED TO THIS CHAPTER



² Desde el 2020

² Since 2020

1.1 SOBRE NOSOTROS

GRI 2-1

Somos Pesquera Hayduk S.A., una de las principales pesqueras del Perú con más de 30 años de experiencia operando bajo los más altos estándares de calidad, cuidado del medio ambiente y seguridad alimentaria, buscando la total satisfacción de nuestros clientes.

Conscientes del gran valor de nuestro mar y comprometidos con la sostenibilidad de sus especies, en Hayduk pescamos y elaboramos productos marinos que comercializamos en el Perú y en varios países del mundo.

Operamos con plantas ubicadas a lo largo de la franja costera del Perú para producir harina, aceite y congelados de pescado de la más alta calidad. Contamos con un complejo pesquero ubicado en Chimbote-Coishco, dos plantas de harina y aceite, en Végueta y Malabrigo; y, una sede central administrativa ubicada en Lima.³

³Av. Manuel Olguín 501, Oficina 701 - Santiago de Surco (Lima, Perú).

OPERACIONES A NIVEL NACIONAL

MALABRIGO, LA LIBERTAD

Harina de Pescado y Aceite de Pescado.

COISHCO, ÁNCASH

Harina de Pescado, Aceite de Pescado y Productos Congelados

VÉGUETA, LIMA

Harina de Pescado y Aceite de Pescado

SANTIAGO DE SURCO, LIMA

Oficina Central Administrativa

FUENTE: GERENCIA DE FINANZAS

NATIONWIDE OPERATIONS

MALABRIGO, LA LIBERTAD

Fish Meal and Oil

COISHCO, ÁNCASH

Fish Meal and Oil and Frozen Products

VEGUETA, LIMA

Fish Meal and Oil

SANTIAGO DE SURCO, LIMA

Headquarters

SOURCE: FINANCE MANAGEMENT OFFICE

1.1 ABOUT US

GRI 2-1

We are Pesquera Hayduk S.A., one of the main fishing companies in Peru with more than 30 years of experience operating under the highest standards of quality, environmental care and food safety, seeking the total satisfaction of our customers.

Aware of the great value of our sea and committed to the sustainability of its species, at Hayduk we fish and produce marine products that we sell in Peru and in several countries around the world.

We operate plants located along the coastal strip of Peru to produce the highest quality fish meal, oil and frozen fish. We have a fishing complex located in Chimbote-Coishco, two meal and oil plants, in Végueta and Malabrigo; and, an administrative headquarters located in Lima.³

³Av. Manuel Olguín 501, Office 701 - Santiago de Surco (Lima, Perú).

1.1.1

MISIÓN VALORES

Nuestra razón de ser es satisfacer las necesidades nutricionales, mejorando la salud con los **recursos marinos**, comprometidos con su sostenibilidad y **respeto al medio ambiente**.

VISIÓN

Ser el **líder en la industria pesquera** en el Perú, mediante la satisfacción de los clientes, la realización de nuestros colaboradores y la **eficiencia** en nuestros procesos.

RESPECTO

COMPROMISO

INTEGRIDAD

TRABAJO EN EQUIPO

RESPONSABILIDAD

1.1.1

MISION VALUES

Our reason for existing is to satisfy nutritional needs, improving health with marine resources, while remaining committed to sustainability and respecting the environment.

VISION

Being the Peruvian fishing industry leader, by satisfying our clients, fulfilling our employees and with efficient processes.

RESPECT

COMMITMENT

INTEGRITY

TEAM WORK

RESPONSIBILITY



1.1.2 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

GRI 2-6

Nuestras líneas de negocio incluyen harina, aceite, productos congelados y frescos.

CHI CONSUMO
HUMANO
INDIRECTO

HARINA



Elaboramos harina de pescado a partir de anchoveta peruana, obteniendo uno de los productos más nutritivos del mundo, rico en proteínas, omega-3 y aminoácidos esenciales. Nuestro producto es totalmente homogéneo, adaptándose a las necesidades específicas de nuestros clientes y optimizando sus procesos. Supervisamos todo el proceso, desde la solicitud hasta la entrega final, agilizando los procesos de venta y gestionando la documentación de exportación.

CÓMO LO FABRICAMOS

HOW WE MAKE IT

MONITOREO Y CLASIFICACIÓN DE CALIDAD

MONITORING AND QUALITY CLASSIFICATION

- | | | | |
|----|--|----|-------------------------------------|
| 1. | PESCA | 1. | FISHING |
| 2. | DESCARGA Y RECEPCIÓN | 2. | OFFLOADING AND RECEIPT |
| 3. | COCCIÓN Y PRENSADO | 3. | COOKING AND PRESSING |
| 4. | SECADO, ENFRIAMIENTO Y MOLIENDA | 4. | DRYING, COOLING AND GRINDING |
| 5. | ADICIÓN DE ANTIOXIDANTE | 5. | ADDITION OF ANTIOXIDANT |
| 6. | ENVASADO Y EMBARQUE | 6. | PACKING AND SHIPPING |

1.1.2 OUR BUSINESS LINES

GRI 2-6

Our business lines include meal, oil, frozen products, and fresh products.

CHI INDIRECT
HUMAN
CONSUMPTION

**FISH
MEAL**

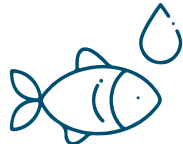


We make fish meal from Peruvian anchovy, obtaining one of the most nutritious products in the world, rich in proteins, omega-3 and essential amino acids. Our product is totally homogeneous, adjusting to the specific requirements of clients and facilitating efficiency in their processes. We monitor the whole process, from the request to the final delivery, speeding up sales processes and contemplating the export documentation.

1.1.2 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

GRI 2-6

CHI CONSUMO
HUMANO
INDIRECTO

ACEITE 

Producimos aceite de anchoveta peruana con una importante concentración de ácidos grasos y omega-3 (EPA y DHA), parámetros químicos y físicos que facilitan la eficiencia de los procesos productivos de nuestros clientes. Seguimos un estricto régimen de trazabilidad para nuestras dos líneas de mercado: Aqua, orientada a las industrias ganadera, avícola y acuícola; y Omega, destinado a las industrias farmacéutica y nutricional.

CÓMO LO FABRICAMOS

MONITOREO Y CLASIFICACIÓN DE CALIDAD

1. PESCA
2. DESCARGA Y RECEPCIÓN
3. COCCIÓN Y PRENSADO
4. SEPARACIÓN Y CENTRIFUGADO
5. ALMACENAMIENTO
6. VERIFICACIÓN Y EMBARQUE

HOW WE MAKE IT

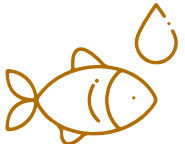
1. FISHING
2. OFFLOADING AND RECEIPT
3. COOKING AND PRESSING
4. SEPARATION AND CENTRIFUGATION
5. STORAGE
6. VERIFICATION AND SHIPPING

MONITORING AND QUALITY CLASSIFICATION

1.1.2 OUR BUSINESS LINES

GRI 2-6

CHI INDIRECT
HUMAN
CONSUMPTION

**FISH
OIL** 

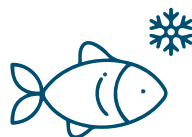
We produce oil from Peruvian anchovy with an important concentration of fat acids and omega-3 (EPA and DHA), chemical and physical parameters which facilitate the efficiency in the productive processes of our clients. We follow a strict traceability regimen for both of our market lines: Aqua, oriented towards the livestock, poultry and aquaculture industries; and Omega, towards the pharmaceutical and nutrition industries.



1.1.2 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

GRI 2-6

CHD CONSUMO HUMANO DIRECTO CONGELADOS



Producimos congelados elaborados acorde a los más altos estándares de calidad por la preservación de la cadena del frío, desde la embarcación. Nuestra producción es una de las más variadas del país, e incluye atún, jurel y caballa, disponibles en diferentes presentaciones. Además, somos uno de los primeros en apostar por el desarrollo de la industria del atún, promoviendo así el crecimiento del mercado local e internacional de nuestras especies marinas.

CÓMO LO FABRICAMOS

MONITOREO Y CLASIFICACIÓN DE CALIDAD

1. PESCA
2. DESCARGA Y RECEPCIÓN
3. CLASIFICACIÓN Y SELECCIÓN
4. LAVADO, PESADO Y ENVASADO
5. CONGELAMIENTO
6. ALMACENAMIENTO Y EMBARQUE

HOW WE MAKE IT

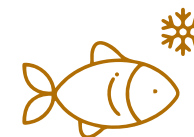
1. FISHING
2. OFFLOADING AND RECEIPT
3. SCREENING AND SELECTION
4. WASHING, WEIGHTING AND PACKAGING
5. FREEZING
6. STORAGE AND SHIPPING

MONITORING AND QUALITY CLASSIFICATION

1.1.2 OUR BUSINESS LINES

GRI 2-6

DHC DIRECT HUMAN CONSUMPTION FROZEN

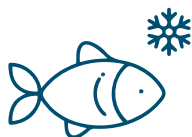


We produce frozen products as per the highest quality standards, preserving the cold chain since fishing. Our production is one of the most varied in the country; it includes tuna, horse mackerel and mackerel, available in different formats. We are Also one of the first to bet on the tuna industry development, promoting local and international market growth of our marine species.

1.1.2 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

GRI 2-6

CHD CONSUMO HUMANO DIRECTO VENTA DE FRESCOS



Producimos pescado fresco bajo estrictos estándares de calidad, cuidando la cadena de frío desde la captura hasta su despacho. Supervisamos permanentemente la frescura, la temperatura y los niveles de histamina para garantizar un producto seguro y confiable.

CÓMO LO FABRICAMOS

MONITOREO Y CLASIFICACIÓN DE CALIDAD

1. PESCA
2. DESCARGA Y RECEPCIÓN
3. CLASIFICACIÓN Y SELECCIÓN
4. LAVADO
5. PESADO
6. ZONA DE CARGA
7. ACONDICIONAMIENTO
8. VERIFICACIÓN Y EMBARQUE

HOW WE MAKE IT

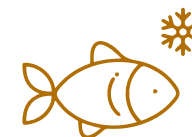
1. FISHING
2. OFFLOADING AND RECEIPT
3. SCREENING AND SELECTION
4. WASHING
5. WEIGHTING
6. LOADING AREA
7. CONDITIONING
8. VERIFICATION AND SHIPPING

MONITORING AND QUALITY CLASSIFICATION

1.1.2 OUR BUSINESS LINES

GRI 2-6

DHC DIRECT HUMAN CONSUMPTION FRESH FISH



We produce fresh fish under strict quality standards, maintaining the cold chain from capture to dispatch. We constantly monitor freshness, temperature, and histamine levels to ensure a safe and reliable product.



1.1.3 ASOCIACIONES

GRI 2-28



SOCIEDAD NACIONAL DE
PESQUERÍA (SNP)



SOCIEDAD NACIONAL DE
INDUSTRIAS (SNI)



ASOCIACIÓN PERUANA DE
RECURSOS HUMANOS



THE MARINE INGREDIENTS
ORGANISATION (IFFO)

1.1.3 ASSOCIATIONS

GRI 2-28



NATIONAL FISHERIES
SOCIETY (SNP)



NATIONAL SOCIETY OF
INDUSTRIES (SNI)



PERUVIAN ASSOCIATION OF
HUMAN RESOURCES



THE MARINE INGREDIENTS
ORGANISATION (IFFO)

1.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO

GRI 2-9 GRI 2-10⁴ GRI 2-11

DIRECTORIO

Nuestro máximo órgano es el Directorio que se encuentra conformado por cuatro directores. Está presidido por el Sr. Walter Martínez Moreno.



WALTER MARTÍNEZ MORENO

Presidente del Directorio
Chairman of the Board



MILDO MARTÍNEZ MORENO

Vicepresidente del Directorio
Vice-Chairman of the Board

En el Directorio, hemos establecido dos comités: el Comité de Auditoría, Compliance y Recursos Humanos, y el Comité de Estrategia Financiera y Sostenibilidad. Estos órganos se encargan de canalizar inquietudes y ejecutar acciones para prevenir y mitigar posibles conflictos de interés. Asimismo, participan en procesos de identificación y gestión de impactos ASG (ambientales, sociales y de gobernanza), los cuales son evaluados anualmente.

GRI 2-12⁵ GRI 2-15

⁴El Directorio está compuesto por dos directores accionistas y dos directores independientes. Además, un Convenio de Accionistas establece quién debe asumir la presidencia del Directorio. La presencia de directores independientes es un requisito obligatorio en Hayduk.

⁵Tanto el Directorio como los ejecutivos tienen la responsabilidad de evaluar, proponer y aprobar las declaraciones de valor y misión de la estrategia, así como las políticas de alcance general, con especial énfasis en el desarrollo sostenible.

1.2 GOVERNMENT STRUCTURE

GRI 2-9 GRI 2-10⁴ GRI 2-11

BOARD OF DIRECTORS

Our highest body is the Board of Directors, which is made up of four directors. It is chaired by Mr. Walter Martínez Moreno.



GONZALO DE LAS CASAS SALINAS

Director*
Director



ALFONSO BRAZZINI DÍAZ-UFANO

Director*
Director

In the Board of Directors, we have established two committees: The Audit, Compliance and Human Resources Committee, and the Financial Strategy and Sustainability Committee. These bodies are responsible for channeling concerns and implementing actions to prevent and mitigate potential conflicts of interest. They also participate in processes of identification and management of ESG impacts (environmental, social and governance), which are evaluated annually.

GRI 2-12⁵ GRI 2-15

⁴The Board of Directors is composed of two shareholder directors and two independent directors. In addition, a Shareholders Agreement establishes who should assume the chairmanship of the Board. The presence of independent directors is a mandatory requirement in Hayduk.

⁵Both the Board and the executives have the responsibility to evaluate, propose and approve the value and mission statements of the strategy, as well as policies of general scope, with special emphasis on sustainable development.



EQUIPO EJECUTIVO

EXECUTIVE TEAM



JOSÉ ARRIOLA MÁRQUEZ

Gerente General
General Manager



JAVIER LOYOLA OCHOA

Gerente de Finanzas
Finance Manager



DANIEL KANAMORI NISHIMURA

Gerente de Administración y Recursos
Humanos
Manager of Administration and
Human Resources



DAVID LÓPEZ DE PAZ

Gerente de Flota
Fleet Manager



MIGUEL VILLACORTA SATO

Gerente de Operaciones
Operations Manager



DIEGO BALAREZO MARTENELLI

Gerente Comercial
Commercial Manager



RENZO CARDÓ VELIT

Gerente de Logística
Logistics Manager

FUENTE: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS.
SOURCE: ADMINISTRATION AND HUMAN RESOURCES MANAGEMENT.



1.3 COMPLIANCE Y SOSTENIBILIDAD EN HAYDUK

1.3.1 GESTIÓN DE RIESGOS, ÉTICA Y COMPLIANCE

En Hayduk, la gestión de riesgos, ética y compliance se fundamenta en valores como el respeto, compromiso, integridad, trabajo en equipo y responsabilidad, los cuales guían nuestras acciones y relaciones tanto dentro como fuera de la empresa.

GRI 2-23

Como parte de nuestra gestión, implementamos un sistema de políticas y procedimientos que garantizan la transparencia en nuestros procesos.

- ▶ CÓDIGO DE ÉTICA
- ▶ POLÍTICA DE COMPLIANCE CORPORATIVO

- ▶ POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
- ▶ POLÍTICA DE RIESGOS CORPORATIVOS*

*Documento interno sin enlace a la página web.

EN 2024, HEMOS OBTENIDO LA RECERTIFICACIÓN ISO 37001:2016 - SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO, QUE ADOPTAMOS DESDE HACE CUATRO AÑOS⁶, LA CUAL REFUERZA NUESTRO COMPROMISO CON LA ÉTICA Y LA TRANSPARENCIA.

⁶Desde 2020

1.3 COMPLIANCE AND SUSTAINABILITY AT HAYDUK

1.3.1 RISK MANAGEMENT, ETHICS AND COMPLIANCE

At Hayduk, risk management, ethics and compliance are based on values such as respect, commitment, integrity, teamwork and responsibility, which guide our actions and relationships both inside and outside the company.

GRI 2-23

As part of our management, we implement a system of policies and procedures that ensure transparency in our processes.

- ▶ CODE OF ETHICS
- ▶ CORPORATE COMPLIANCE POLICY
- ▶ INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY

- ▶ CORPORATE RISK POLICY*

* Internal document without link to the website.

IN 2024, WE OBTAINED THE ISO 37001:2016 RECERTIFICATION - ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM, WHICH WE HAVE ADOPTED FOR FOUR YEARS⁶, WHICH REINFORCES OUR COMMITMENT TO ETHICS AND TRANSPARENCY.

⁶Since 2020

GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestro modelo de prevención cuenta con una matriz de riesgos transversal que abarca nuestros diferentes procesos y está vinculada con temas de fraude y delito. Esta matriz se actualiza anualmente mediante un levantamiento de riesgos que realizamos en colaboración con las áreas responsables.

PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE RIESGOS

Nuestra matriz de riesgos utiliza criterios específicos de impacto⁷ y probabilidad⁸ para la evaluación de estos y contempla cinco niveles para ello. La gestión de riesgos está basada en las metodologías COSO ERM⁹ e ISO 31000, lo que garantiza un enfoque estructurado y alineado con estándares internacionales.

EVALUACIÓN DE RIESGOS DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN

GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

En línea con nuestro modelo de prevención enfocado en riesgos de fraude o delito, contamos con un mapa inicial de riesgos estratégicos

que nos permite identificar áreas prioritarias y un inventario de riesgos que incluye una matriz específica para procesos estratégicos, a los cuales hacemos seguimiento y evaluación de controles.

“GRACIAS A NUESTRA GESTIÓN, EN 2024, NO TUVIMOS NINGÚN CASO DE CORRUPCIÓN”

En 2024, analizamos 38 riesgos en materia de fraude y corrupción en nuestra sede Lima, considerando los procesos estratégicos y de soporte en áreas como Tesorería, Recursos Humanos, Logística, Comercial, Contabilidad, Compra de materia prima, Tecnologías de la información, Administración, Legal y Calidad.

⁷ Criterios de impacto a nivel de procesos: Económico / Financiero (% ebitda), Regulatorio / Ambiental, Reputacional, Personas (SST), Estructura / Cambio Organizacional, Tecnológico, Interrupción de operaciones.

⁸ Criterios de probabilidad a nivel de procesos: frecuencia del evento, volumen de actividad, complejidad del proceso.

⁹ La metodología COSO es un sistema que ayuda a las empresas a establecer controles internos para gestionar riesgos y cumplir con los objetivos de la organización.

RISK MANAGEMENT

Our prevention model has a cross-cutting risk matrix that covers our different processes and is linked to fraud and crime issues. This matrix is updated annually through a risk survey that we carry out in collaboration with the responsible departments.

RISK EVALUATION PROCESS

Our risk matrix uses specific impact⁷ and probability criteria⁸ for the assessment of these and includes five levels for this. Risk management is based on COSO ERM⁹ and ISO 31000 methodologies, which ensures a structured approach aligned with international standards.

FRAUD AND CORRUPTION RISK ASSESSMENT

GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

In line with our prevention model focused on fraud or crime risks, we have an initial strategic risk map that allows us to identify priority areas and a risk inventory that includes a specific matrix for strategic processes, which we monitor and evaluate controls.

“THANKS TO OUR MANAGEMENT, IN 2024, WE DID NOT HAVE ANY CASES OF CORRUPTION”

In 2024, we analyzed 38 fraud and corruption risks at our Lima headquarters, considering the strategic and support processes in areas such as Treasury, Human Resources, Logistics, Commercial, Accounting, Purchase of raw materials, Information Technologies, Administration, Legal and Quality.

⁷ Impact criteria at the process level: Economic / Financial (% ebitda), Regulatory / Environmental, Reputational, People (SST), Organizational Structure / Change, Technological, Interruption of Operations.

⁸ Probability criteria at the process level: Frequency of the event, volume of activity, complexity of the process.

⁹ The COSO methodology is a system that helps companies establish internal controls to manage risks and meet the objectives of the organization.



EVALUACIÓN DE RIESGOS DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN

* **11** N° DE PROCESOS
EVALUADOS
POR RIESGOS
RELACIONADOS
CON CORRUPCIÓN

57.89 %

**PORCENTAJE
RESPECTO AL TOTAL
DE OPERACIONES**

*Determinados en base a
19 procesos de Hayduk.

ETAPAS

PHASES

Organizamos una reunión con los departamentos a cargo de cada proceso para identificar posibles riesgos.

1

We organized a meeting with the departments in charge of each process to identify possible risks.

Evaluamos dichos riesgos utilizando criterios de impacto y probabilidad establecidos a nivel interno.

2

We evaluated such risks using established impact and probability criteria at an internal level.

Analizamos la existencia y diseño de controles para mitigar los riesgos, y si no son suficientes, establecemos un plan de acción para reducir su impacto.

3

We analyze the existence and design of controls to mitigate risks, and if they are not enough, we establish and action plan to reduce their impact.

Una vez finalizado el análisis, validamos los riesgos y sus controles con los departamentos correspondientes.

4

Once the analysis is complete, we validate risks and their controls with the corresponding departments.

FRAUD AND CORRUPTION RISK ASSESSMENT

* **11** N° OF PROCESSES
EVALUATED FOR
RISKS RELATED
TO CORRUPTION

57.89 %

**PERCENTAGE OF
TOTAL OPERATIONS**

*Determined based on 19 Hayduk processes.



Entre los eventos con mayor ponderación de riesgo tuvimos:

- ▷ Vinculación con terceros que puedan tener algún antecedente de haber realizado transacciones ilícitas (LAFT¹⁰, narcotráfico y/o delitos precedentes).
- ▷ Vinculación de la compañía en temas de narcotráfico por contaminación de la carga con productos ilícitos.
- ▷ Ofrecimiento de pagos o ventajas indebidas a funcionarios públicos o terceros.
- ▷ Abuso de los privilegios, errores y omisiones en el uso de los sistemas de información que puedan derivar en incidentes de seguridad.
- ▷ Ataques cibernéticos o incidentes masivos de robo de información y fraudes electrónicos.
- ▷ Extracción de bienes culturales en la exportación de productos.

¹⁰ LAFT: Delitos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

Among the events with the highest risk weighting, we had:

- ▷ Links with third parties who may have a history of having carried out illicit transactions (LAFT¹⁰, drug trafficking and/or previous crimes).
- ▷ Linking the company in drug trafficking issues by contaminating the cargo with illicit products.
- ▷ Offering undue payments or advantages to public officials or third parties
- ▷ Abuse of privileges, errors and omissions in the use of information systems that may result in security incidents.
- ▷ Cyber-attacks or massive incidents of information theft and electronic fraud.
- ▷ Extraction of cultural goods in the export of products.

¹⁰ LAFT: Offences of Money Laundering and Financing of Terrorism.

CERO CORRUPCIÓN

CERO CORRUPTION





Asimismo, para mitigar la materialización de los riesgos evaluados en los diferentes procesos, implementamos controles con propósito preventivo y de identificación, de tipo financiero y no financiero, entre otros. Hemos comprobado que el 74 % del total de controles (58) son efectivos.

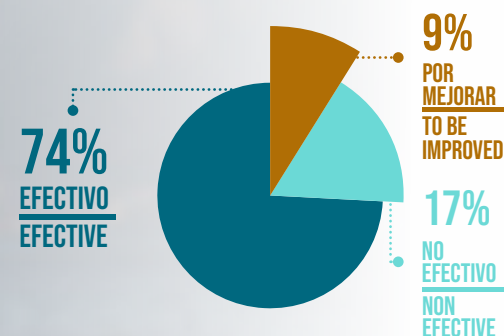
Likewise, to mitigate the materialization of the risks assessed in the different processes, we implement controls with preventive and identification purposes, of financial and non-financial nature, among others. We have found that 74% of all controls (58) are effective.

RESULTADOS DE LOS CONTROLES IMPLEMENTADOS

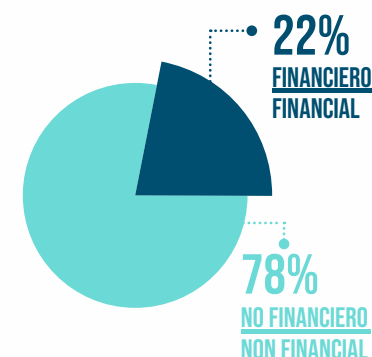
RESULTS OF THE CONTROLS IMPLEMENTED

TOTAL DE CONTROLES
TOTAL CONTROLS

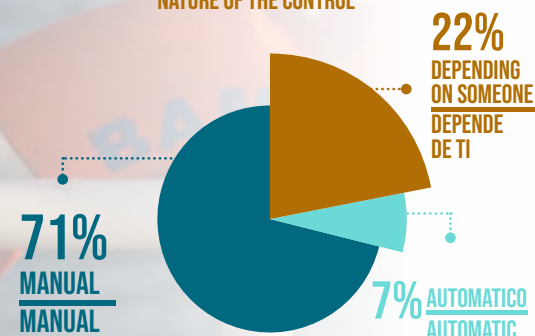
58



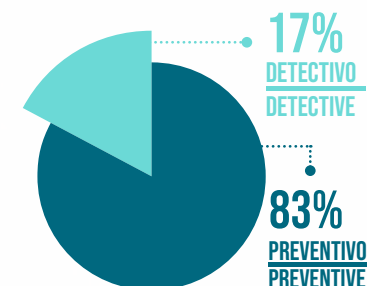
TIPO DE CONTROL
TYPE OF CONTROL



NATURALEZA DE CONTROL
NATURE OF THE CONTROL



PROPÓSITO DE CONTROL
PURPOSE OF THE CONTROL



DIRECTORES Y TRABAJADORES INFORMADOS SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN



DIRECTORES Y TRABAJADORES CON CAPACITACIÓN ANTICORRUPCIÓN



Del mismo modo, realizamos talleres y capacitaciones sobre ética y compliance dirigidos a nuestros principales proveedores, quienes representan un grupo estratégico dentro de nuestra red de más de 2,000 empresas.

DIRECTORS AND WORKERS INFORMED ABOUT ANTI-CORRUPTION POLICIES AND PROCEDURES



DIRECTORS AND WORKERS WITH ANTI-CORRUPTION TRAINING



Likewise, we conduct workshops and trainings on ethics and compliance aimed at our main suppliers, who represent a strategic group within our network of more than 2,000 companies.

1.3.2. ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

En Hayduk, como parte de nuestro enfoque de sostenibilidad, hemos establecido cuatro pilares claves que expresan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible en el sector pesquero: Gobernanza, Capital humano, Capital social y Capital ambiental. A su vez, cada uno de ellos abarca asuntos prioritarios de nuestro desempeño que desplegamos a través de prácticas, programas y proyectos.

Complementamos dichos pilares con una estrategia de sostenibilidad que responde a las expectativas de nuestros grupos de interés.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD			
EJES			
COMPROMETIDOS CON ENTORNOS SOSTENIBLES	CRECEMOS CON NUESTROS ARMADORES	CO-CREAMOS VALOR EN LAS COMUNIDADES	
FRENTES			
SOCIOAMBIENTAL	DESARROLLO DE ARMADORES	RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	NUTRICIÓN
Promoción de la educación ambiental, promoción de actividades culturales y proyectos a favor del medio ambiente.	Fortalecimiento de las capacidades de nuestros socios estratégicos.	Relaciones y alianzas sostenibles con grupos de interés que hacen de Hayduk una empresa confiable y cercana.	Abordaje de la atención nutricional integral a la madre gestante y al niño menor de 5 años, desde la colaboración público-privada

Contamos con una Política de Sostenibilidad cuyo objeto y compromiso se complementa y desarrolla a través de los sistemas de gestión de Hayduk. Se espera que este lineamiento sea aplicable a todos los colaboradores, proveedores y otros grupos de interés.

1.3.2. FOCUS ON SUSTAINABILITY

At Hayduk, as part of our sustainability approach, we have established four key pillars that express our commitment to sustainable development in the fisheries sector: Governance, Human Capital, Social Capital and Environmental Capital. In turn, each of them covers priority issues of our performance that we deploy through practices, programs and projects.

We complement these pillars with a sustainability strategy that meets the expectations of our stakeholders.

OUR SUSTAINABILITY STRATEGY			
AXES			
COMMITTED TO SUSTAINABLE ENVIRONMENTS	WE GROW TOGETHER WITH OUR SHIPOWNERS	WE COCREATE VALUE IN COMMUNITIES	
FOCUS AREAS			
SOCIOENVIRON- MENTAL	DEVELOPMENT OF SHIPOWNERS	RELATION WITH INTEREST GROUPS	NUTRITION
Promotion of environmental education, promotion of cultural activities and projects in favor of the environment	Strengthening of the capabilities of our strategic partners.	Sustainable relationships and alliances with interest groups which make Hayduk a trustworthy and close company.	Approach to comprehensive nutritional care of pregnant mothers and children under 5 years old, from public-private collaboration

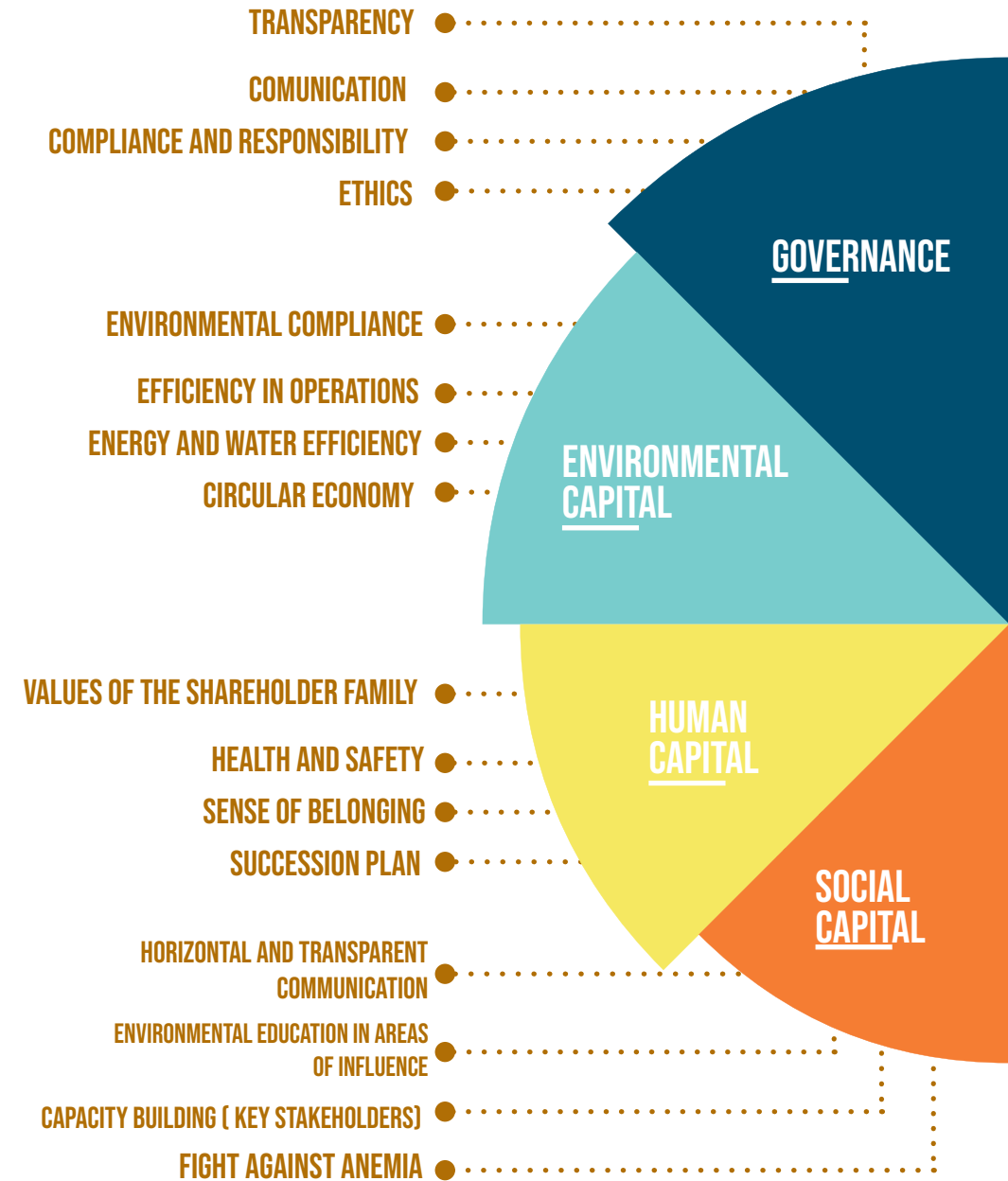
We have a Sustainability Policy whose object and commitment is complemented and developed through Hayduk’s management systems. This guideline is expected to be applicable to all employees, suppliers and other stakeholders.



PILARES DE SOSTENIBILIDAD



PILLARS OF SUSTAINABILITY





CAP 02

NUESTRO
DESEMPEÑO
ECONÓMICO Y
PRODUCTIVO

OUR ECONOMIC
AND
PRODUCTIVE
PERFORMANCE



1. TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

DESEMPEÑO ECONÓMICO ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material se enfoca en nuestra capacidad para mantener una gestión financiera sólida y rentable, asegurando la sostenibilidad de Hayduk a largo plazo.

Contamos con un presupuesto anual para gestionar los procesos críticos de la empresa, asegurando una planificación eficiente de los recursos. Asimismo, implementamos políticas internas que garantizan un desempeño económico sólido y sostenible, incluyendo la gestión eficiente de liquidez para cumplir con nuestras obligaciones financieras y cubrir deudas dentro de los plazos establecidos.

Uno de los principales riesgos identificados es el impacto financiero derivado de la variabilidad climática, como el Fenómeno de El Niño. Para ello, utilizamos modelos financieros de largo plazo que nos permiten evaluar escenarios de sensibilidad y definir estrategias para mitigar riesgos financieros relacionados con el cambio climático de manera efectiva.

Las áreas encargadas de establecer las directrices e implementar dichas medidas son Finanzas, Finanzas Corporativas y Contabilidad.

1. MATERIAL TOPICS IN THIS CHAPTER

ECONOMIC PERFORMANCE MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic focuses on our ability to maintain sound and profitable financial management, ensuring the long-term sustainability of Hayduk.

We have an annual budget to manage the company's critical processes, ensuring efficient resource planning. We also implement internal policies that guarantee a solid and sustainable economic performance, including efficient liquidity management to meet our financial obligations and cover debts within the established deadlines.

One of the main risks identified is the financial impact of climate variability, such as the El Niño phenomenon. To do this, we use long-term financial models that allow us to evaluate sensitivity scenarios and define strategies to effectively mitigate climate-related financial risks.

The departments responsible for establishing guidelines and implementing these measures are Finance, Corporate Finance and Accounting.

HITOS EN 2024

Implementamos los comités de Estrategia financiera donde se analiza el modelo financiero de largo plazo que nos permite evaluar escenarios de sensibilidad y mitigar riesgos derivados del cambio climático.

Incrementamos nuestras ganancias por la venta de aceite de pescado en un 481.16 % (10,191 TM) respecto al año anterior, debido a la escasez del producto en el mercado.

Incrementamos nuestros precios totales de harina y aceite de pescado en 1.12 % y 1.09 % respectivamente tras la reactivación económica, posterior a los efectos de las condiciones climáticas adversas de 2023.

Logramos un inventario de 109,119 TM de harina y 17,304 TM de aceite. Asimismo, alcanzamos un inventario de 12,112 TM en congelados.

MILESTONES IN 2024

We implemented the Financial Strategy Committees where we analyze the long-term financial model that allows us to evaluate sensitivity scenarios and mitigate risks arising from climate change.

We increased our profits from the sale of fish oil by 481.16% (10.191 MT) compared to the previous year, due to the shortage of the product in the market.

We increased our total prices of fish meal and fish oil by 1.12% and 1.09% respectively after the economic recovery, following the effects of adverse weather conditions in 2023.

We obtained an inventory of 109,119 MT of meal and 17,304 MT of oil. We also achieved an inventory of 12,112 MT in frozen products.

EN CIFRAS IN FIGURES

USD 95,932 MM

De EBITDA, logrando un resultado histórico que supera el promedio de los últimos diez años.

Of EBITDA, achieving a historical result that exceeds the average of the last ten years.

112.64 %

Más de ventas de CHI respecto al año anterior.

More IHC sales compared to the previous year.

ODS

VINCULADO CON ESTE CAPÍTULO LINKED TO THIS CHAPTER

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH





2.1 GESTIÓN FINANCIERA

SITUACIÓN FINANCIERA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

Para Hayduk, 2024 ha sido un año clave en términos de recuperación económica, eficiencia y optimización de recursos. Este resultado ha sido producto de la optimización de nuestras operaciones y gestión financiera de los últimos años.

En 2018, tomamos decisiones estratégicas como el fortalecimiento de la eficiencia en nuestros procesos, el cierre de plantas de bajo desempeño y la discontinuación de productos que no formaban parte del giro central de nuestro negocio (como la pota y merluza). Asimismo, durante 2019 y 2020, afianzamos aspectos clave de nuestra cadena de valor.

ASPECTOS CLAVES EN LA CADENA DE VALOR

EXTRACCIÓN

Nuestro enfoque busca alcanzar la **máxima eficiencia operativa**. Por ello, indicadores de operación, como la eficiencia de bodega y el consumo de combustible por tonelada embarcada, demuestran que Hayduk se sitúa por encima del promedio del sector.

PROCESAMIENTO

La estrategia de procesamiento se basa en **mantener un equilibrio entre la pesca propia (60%) y la compra a terceros (40%)**. Este enfoque asegura estabilidad operativa y optimización de recursos sin depender excesivamente de terceros.

COMERCIAL

En términos comerciales, Hayduk destaca por la **gestión eficiente de stocks y preventas**, lo que le permite obtener precios competitivos en harina y aceite. Además, mantenemos una alianza estratégica con GC Rieber, una empresa noruega especializada en el manejo de aceite.

2.1 FINANCIAL MANAGEMENT

FINANCIAL SITUATION IN RECENT YEARS

For Hayduk, 2024 has been a key year in terms of economic recovery, efficiency and resource optimization. This result has been the product of the optimization of our operations and financial management in recent years.

In 2018, we made strategic decisions such as strengthening the efficiency of our processes, closing low-performance plants and discontinuing products that were not part of the central turn of our business (such as squid and hake). Also, during 2019 and 2020, we consolidated key aspects of our value chain.

KEY ASPECTS IN THE VALUE CHAIN

EXTRACTION

Our approach seeks to **achieve operational efficiency**. That is why, the operation indicators, such as storage efficiency and fuel consumption per shipped ton, show that Hayduk is over the industry's average.

PROCESSING

The processing strategy is based in keeping balance between our own fishing (60%) and the purchase from third-parties (40%). This approach guarantees operational stability and the optimization of resources without excessively depending on third-parties.

COMMERCIAL

In commercial terms, Hayduk stands out for the **efficient stocks and pre-sales management**, which allows us to have competitive prices for meal and oil. Also, we keep a strategic alliance with GC Rieber, a Norwegian company specialized in handling oil.



Del mismo modo, buscando la optimización de la materia prima, en 2023 experimentamos una reorganización societaria donde nuestro negocio se escindió de conservas Campomar.

EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SU IMPACTO EN NUESTRA ESTRATEGIA FINANCIERA

GRI 201-2

Como empresa del sector pesquero, nuestro principal riesgo financiero deriva de la oscilación del clima. Desde 2020 hemos venido fortaleciendo nuestra relación con instituciones financieras locales e internacionales. Esto nos permitió, que por el impacto económico debido al Fenómeno de El Niño, reestructurar nuestra deuda financiera hacia finales del mismo año.

El 2023, por ejemplo, fue un año muy retador en términos económicos. Sin embargo, gracias a las saludables medidas implementadas en los últimos cinco años, evitamos tomar decisiones drásticas como despidos masivos o préstamos de emergencia estructural.

Es importante mencionar que, ante situaciones similares, contamos con acciones para mitigar riesgos de este tipo y mantener nuestro equilibrio económico.

- ▷ Tenemos comités integrados por miembros del Directorio y el Gerente General, quienes garantizan una visibilidad financiera con un horizonte de al menos tres años.
- ▷ Utilizamos modelos financieros de largo plazo que nos permiten evaluar escenarios de sensibilidad y tomar decisiones estratégicas con base en proyecciones robustas. Estos modelos están específicamente diseñados para el sector pesquero, aprovechando la experiencia y conocimiento del equipo que los maneja, lo que nos permite analizar y mitigar riesgos financieros relacionados con el cambio climático de manera efectiva.
- ▷ Si se prevé un contexto similar al del año 2023, evaluaremos nuestras líneas de crédito disponibles para asegurar el capital de trabajo y mantener la sostenibilidad operativa.

Similarly, looking for the optimization of the raw material, in 2023 we experienced a corporate reorganization where our business split from Conservas Campomar.

CLIMATE CHANGE AND ITS IMPACT ON OUR FINANCIAL STRATEGY

GRI 201-2

As a company in the fishing sector, our main financial risk stems from climate fluctuations. Since 2020 we have been strengthening our relationship with local and international financial institutions. This allowed us, due to the economic impact of El Niño phenomenon, to restructure our financial debt toward the end of the same year.

2023, for example, was a very challenging year in economic terms. However, thanks to the healthy measures implemented over the past five years, we avoid making drastic decisions such as mass layoffs or structural emergency loans.

In similar situations, we have actions to mitigate risks of this type and maintain our economic balance.

- ▷ We have committees made up of members of the Board of Directors and the General Manager, who guarantee financial visibility with a horizon of at least three years.
- ▷ We use long-term financial models that allow us to evaluate sensitivity scenarios and make strategic decisions based on robust projections. These models are specifically designed for the fisheries sector, taking advantage of the experience and knowledge of the team that manages them, allowing us to analyze and mitigate financial risks related to climate change effectively.
- ▷ If a similar context is foreseen as in 2023, we will evaluate our available credit lines to secure working capital and maintain operational sustainability.

2.1.1 PRINCIPALES RESULTADOS EBITDA¹¹

Al 31 de diciembre de 2024, obtuvimos un resultado histórico en nuestro ebitda que supera el promedio de los últimos diez años logrando que aumente de USD -6,979 MM en 2023 a USD 95,932 MM. Logramos una utilidad operativa 403.34 % mayor al año anterior. Estos resultados son explicados por la recuperación de los niveles de cuota de pesca, producto de la mejora del sector luego de El Niño 2023.

Respecto a las ventas totales, estas aumentaron 61.04 % en relación con 2023. Las ventas de CHI fueron 112.64 % mayores también; sin embargo, por el lado de CHD, se presentó una disminución de 56.72 % debido a la reorganización societaria del negocio de conservas.

UTILIDAD OPERATIVA 
403.34 %
MAYOR AL AÑO ANTERIOR

USD MM	2022	2023	2024
INGRESOS	252,234	162,357	261,464
VENTAS CHI	218,292	112,891	240,053
VENTAS CHD	33,942	49,466	21,411
COSTO DE VENTA	183,619	160,657	151,339
COSTO DE VENTA CHI	149,717	119,341	134,517
COSTO DE VENTA CHD	33,902	41,316	16,822
UTILIDAD BRUTA	71,921	1,700	110,125
UTILIDAD OPERATIVA	30,759	-25,361	76,932
EBITDA	48,941	-6,979	95,932

¹¹ EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, traducido al español como Utilidad Antes de Intereses, Impuestos, Depreciación y Amortización.



2.1.1 MAIN RESULTS EBITDA¹¹

To December 31, 2024, we obtained a historic result in our EBITDA that exceeds the average of the last ten years, achieving an increase from USD -6,979 MM in 2023 to USD 95,932 MM. We achieved an operating profit 403.34% higher than the previous year. These results are explained by the recovery of fishing quota levels, product of the improvement of the sector after El Niño 2023.

With regard to total sales, these increased by 61.04% compared to 2023. Sales of IHC were 112.64% higher as well; however, on the DHC side, there was a decrease of 56.72% due to the corporate reorganization of the canning business.

**OPERATING
PROFIT** 
403.34 %
**HIGHER THAN
THE PREVIOUS
YEAR**

USD MM	2022	2023	2024
INCOME	252,234	162,357	261,464
IHC SALES	218,292	112,891	240,053
DHC SALES	33,942	49,466	21,411
COST OF SALES	183,619	160,657	151,339
IHC COST OF SALES	149,717	119,341	134,517
DHC COST OF SALES	33,902	41,316	16,822
GROSS PROFIT	71,921	1,700	110,125
OPERATIONAL UTILITY	30,759	-25,361	76,932
EBITDA	48,941	-6,979	95,932

¹¹ EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization.

RATIO DE APALANCAMIENTO¹²

La deuda financiera alcanzó los USD 104 MM, lo que representa una disminución de 15.63 % en relación al período 2023. Por otro lado, el aumento del ebitda en una proporción mayor generó que el ratio de apalancamiento aumente de -17.83 a 1.08 en 2024.

RATIO DE APALANCAMIENTO DE LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS

USD MM	2022	2023	2024
DEUDA FINANCIERA	88,404	124,458	103,707
EBITDA	48,940	-6,979	95,932
RATIO DE APALANCAMIENTO	1.81	-17.83	1.08

RATIO DE CAPITAL¹³

Gracias a la recuperación del sector de 2024, los resultados acumulados aumentaron el patrimonio en un 42.79 %. A su vez, los activos totales lograron una recuperación del 1.8 % debido a la mayor producción generada.

RATIO DE CAPITAL DE LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS

USD MM	2022	2023	2024
TOTAL PATRIMONIO	129,170	92,598	132,390
TOTAL ACTIVO	316,863	307,001	312,782
RATIO DE CAPITAL	40.77 %	30.16 %	42.33 %

¹² El ratio de apalancamiento es una medida financiera que compara la deuda de una empresa con sus recursos propios.
¹³ El ratio de capital es una métrica financiera que mide la capacidad de una empresa para financiar sus activos y administrar sus deudas.

LEVERAGE RATIO¹²

The financial debt reached USD 104 MM, which represents a decrease of 15.63% compared to the 2023 period. On the other hand, the increase of EBITDA in a higher proportion led to the leverage ratio rise from -17.83 to 1.08 in 2024.

LEVERAGE RATIO OF THE LAST THREE YEARS

USD MM	2022	2023	2024
FINANCIAL DEBT	88,404	124,458	103,707
EBITDA	48,940	-6,979	95,932
LEVERAGE RATIO	1.81	-17.83	1.08

CAPITAL RATIO¹³

Thanks to the recovery of the sector in 2024, cumulative results increased equity by 42.79%. In turn, the total assets achieved a recovery of 1.8% due to the increased production generated.

CAPITAL RATIO FOR THE LAST THREE YEARS

USD MM	2022	2023	2024
TOTAL ASSETS	129,170	92,598	132,390
TOTAL ASSETS	316,863	307,001	312,782
CAPITAL RATIO	40.77%	30.16%	42.33%

¹² The leverage ratio is a financial measure that compares a company's debt to its own resources.
¹³ The capital ratio is a financial metric that measures a company's solvency to finance its assets and manage its debts.

2.1.2 CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

GRI 201-1
La distribución del valor económico generado (VEG) refleja los ingresos obtenidos por nuestras operaciones, mientras que el valor económico distribuido (VED) comprende nuestros costos operativos, remuneraciones salariales, beneficios para nuestros colaboradores, contratación de proveedores, el cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias y las inversiones en la comunidad.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO		USD (EN MILES)
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO (VEG)	Ingresos totales	261,464
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)	Costos operativos (alquiler de inmuebles; cuotas de licencias; regalías; pagos a trabajadores de contratistas; etc.)	122,543
	Salarios y beneficios de empleados (contribuciones periódicas, alojamiento, préstamos sin intereses, asistencia para el transporte público, becas de formación, etc.)	46,343
	Pagos a proveedores de capital	67,641
	Pagos al gobierno (impuestos)	695
	Inversiones en la comunidad (inversión social, donaciones, etc.)	78
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (VEG - VED)		24,164

2.1.2 CREATION OF ECONOMIC VALUE

GRI 201-1
The distribution of generated economic value reflects the revenues earned from our operations, while distributed economic value includes our operating costs, salary remunerations, benefits for our employees, contracting suppliers, fulfilling our tax obligations, and our community investments.

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED		USD (IN THOUSANDS)
DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED	Total income	261,464
DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE	Operating costs (rental of property; license fees; royalties; payments to contractor workers; etc.)	122,543
	Employee wages and benefits (periodic contributions, accommodation, interest-free loans, assistance for public transport, training grants, etc.)	46,343
	Payments to suppliers of capital	67,641
	Payments to the Government (taxes)	695
	Investments in the community (social investment, donations, etc.)	78
RETAINED ECONOMIC VALUE		24,164



En 2024, alcanzamos ingresos de USD 261,464 mil. Este aumento nos permitió distribuir mayor valor económico entre nuestros grupos de interés, fortaleciendo nuestra cadena productiva y contribuyendo al desarrollo del país.

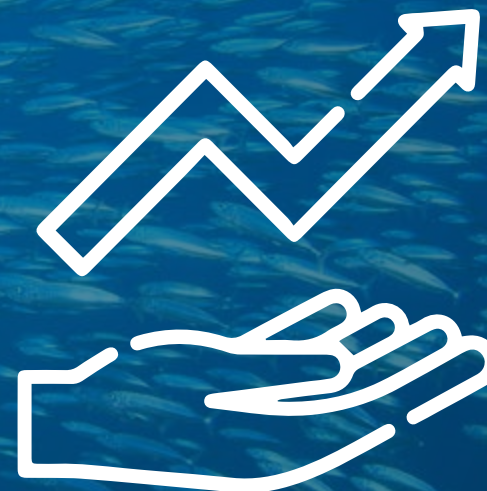
Destinamos USD 122,543 mil a proveedores y contratistas, cubriendo costos operativos clave. A nuestros trabajadores, asignamos USD 46,343 mil en salarios y beneficios, reafirmando nuestro compromiso con su bienestar. Según cumplimiento fiscal, contribuimos con USD 695 mil en impuestos. Además, en materia de nuestro compromiso con nuestras comunidades destinamos USD 78 mil en inversión social y donaciones.

In 2024, we reached revenues of USD 261,464 thousand. This increase allowed us to distribute greater economic value among our stakeholders, strengthening our production chain and contributing to the development of the country.

We allocate USD 122,543 to suppliers and contractors, covering key operating costs. To our workers, we allocate USD 46,343 in wages and benefits, reaffirming our commitment to their well-being. According to tax compliance, we contributed USD 695 thousand in taxes. In addition, in terms of our commitment to our communities we allocated USD 78,000 in social investment and donations.

INGRESOS DE USD 261,464 MIL.

REVENUES OF USD 261,464 K.



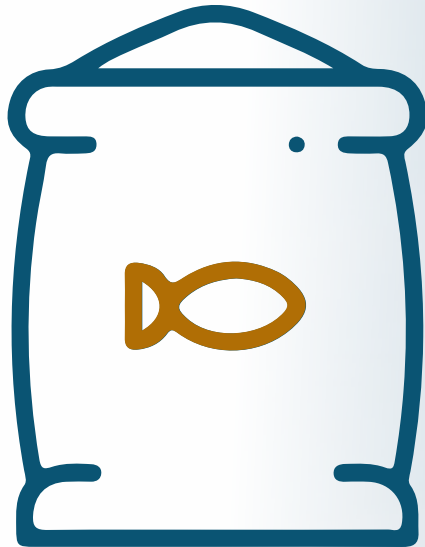
2.2 NUESTRA GESTIÓN COMERCIAL

2.2.1 CONSUMO HUMANO INDIRECTO (CHI)

2.2 OUR COMMERCIAL MANAGEMENT

2.2.1 INDIRECT HUMAN CONSUMPTION (IHC)

HARINA DE FISH PESCADO MEAL



Luego del impacto del año previo, la exportación total de harina de pescado en 2024 fue de 94,158 TM, 66.03% (37,447 TM) más respecto a 2023. Hemos logrado vender el 95% de nuestras exportaciones al exigente mercado chino, país que requiere altos volúmenes por ser el mayor productor porcino y acuícola del mundo. Las harinas Prime A y Standard fueron las más vendidas, representando el 54,91 % y 32,99 % del total de las ventas, respectivamente.

Los precios totales de la harina de pescado aumentaron un 1.12 %, pasando de 1,698 USD/TM en 2023 a 1,717 USD/TM en 2024, impulsados por la alta demanda tras la reactivación económica posterior a los efectos de las condiciones climatológicas de 2023.

Por otro lado, al igual que el año anterior, tampoco se registraron ventas de harina para anguila. Esta reducción se debe a una caída en la demanda debido a una pobre pesca de anguillas bebé en las regiones asiáticas, sobre todo en Japón, país que demanda altos volúmenes de alimento balanceado para esta especie con elevados estándares de calidad.

After the previous year’s impact, total fish meal exports in 2024 were 94,158 MT, 66.03% (37,447 MT) more than in 2023. We have managed to sell 95% of our exports to the demanding Chinese market, a country that requires high volumes because it is the largest pig and aquaculture producer in the world. Prime A and Standard meal were the best sellers, representing 54.91% and 32.99% of total sales, respectively.

Total fish meal prices increased by 1.12%, from 1,698 USD/MT in 2023 to 1,717 USD/MT in 2024, driven by high demand following the economic recovery following the effects of weather conditions in 2023.

On the other hand, as in the previous year, there were no sales of eel meal. This reduction is due to a drop in demand due to poor baby eel fishing in Asian regions, especially in Japan, a country that demands high volumes of balanced feed for this species with high quality standards.

VENTA DE HARINA DE PESCADO 2023-2024 EN TM

CALIDAD DE HARINA DE PESCADO TM	EXPORTACIÓN		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
SD PREMIUM	-	100	-	-	-	100
SD SUPER PREMIUM	2,384	9,531	2	-	2,386	9,531
SD PRIME A	27,451	51,693	5	6	27,457	51,699
SD PRIME B	3,804	1,767	-	-	3,804	1,767
SD STANDARD	20,423	31,058	2,641	2	23,064	31,060
SD SUB-STANDARD	-	-	-	-	-	-
TOTAL	54,062	94,149	2,648	9	56,711	94,158

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

SALES OF FISH MEAL 2023-2024 IN MT

QUALITY OF FISH MEAL MT	EXPORT		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
SD PREMIUM	-	100	-	-	-	100
SD SUPER PREMIUM	2,384	9,531	2	-	2,386	9,531
SD PRIME A	27,451	51,693	5	6	27,457	51,699
SD PRIME B	3,804	1,767	-	-	3,804	1,767
SD STANDARD	20,423	31,058	2,641	2	23,064	31,060
SD SUB-STANDARD	-	-	-	-	-	-
TOTAL	54,062	94,149	2,648	9	56,711	94,158

Source: BI Hayduk SAP Sales.



PRECIO DE HARINA DE PESCADO 2023-2024
(USD/TM)

CALIDAD DE HARINA DE PESCADO TM	EXPORTACIÓN		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
SD PREMIUM	-	2,050	-	-	-	2,050
SD SUPER PREMIUM	1,854	1,864	2,273	1,850	1,854	1,864
SD PRIME A	1,722	1,767	2,091	1,836	1,723	1,767
SD PRIME B	1,574	1,790	1,650	1,850	1,574	1,790
SD STANDARD	1,656	1,583	1,811	1,587	1,673	1,583
SD SUB-STANDARD	-	-	-	-	-	-
TOTAL	1,692	1,717	1,812	1,592	1,698	1,717

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

PRINCIPALES DESTINOS EN EL EXTERIOR
2024 - HARINA DE PESCADO

PAÍS	%
CHINA	95 %
JAPÓN	4 %
OTROS	1 %
TOTAL	100 %

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

FISH MEAL PRICE 2023-2024
(USD/MT)

QUALITY OF FISH MEAL MT	EXPORT		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
SD PREMIUM	-	2,050	-	-	-	2,050
SD SUPER PREMIUM	1,854	1,864	2,273	1,850	1,854	1,864
SD PRIME A	1,722	1,767	2,091	1,836	1,723	1,767
SD PRIME B	1,574	1,790	1,650	1,850	1,574	1,790
SD STANDARD	1,656	1,583	1,811	1,587	1,673	1,583
SD SUB-STANDARD	-	-	-	-	-	-
TOTAL	1,692	1,717	1,812	1,592	1,698	1,717

Source: BI Hayduk SAP Sales.

TOP EXPORT DESTINATIONS 2024 - FISH MEAL

COUNTRY	%
CHINA	95 %
JAPAN	4 %
OTHERS	1 %
TOTAL	100 %

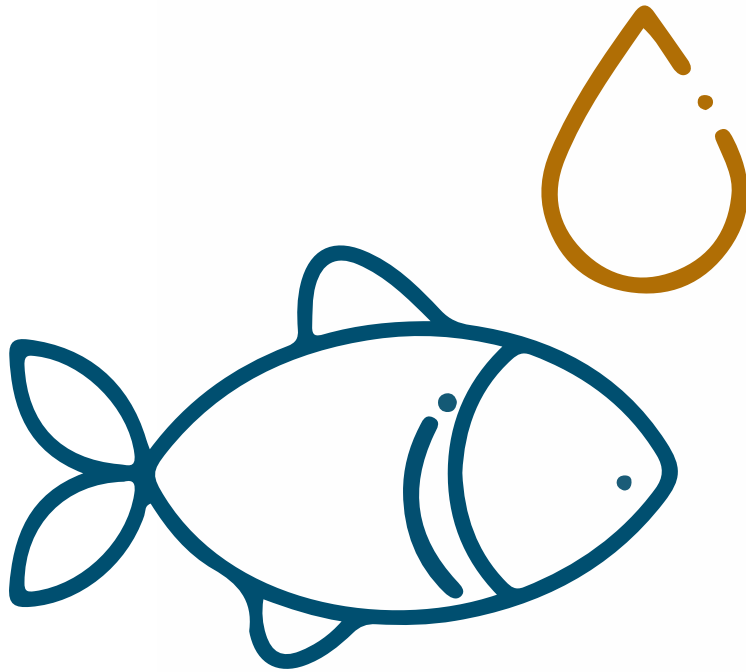
Source: BI Hayduk SAP Sales.



2.2.1 CONSUMO HUMANO INDIRECTO (CHI)

2.2.1 INDIRECT HUMAN CONSUMPTION (IHC)

ACEITE DE PESCADO FISH OIL



**DECANTADOR
DE ACEITE**
 ALTURA : 2.50 mt
 DIAMETRO : 2.86 mt
 CAPACIDAD : 50 TM
**PARA CONSUMO
HUMANO**
 ID5PD05

**DECANTADOR
DE ACEITE**
 ALTURA : 2.50 mt
 DIAMETRO : 3.83 mt
 CAPACIDAD : 80 TM
**CONSUMO
HUMANO**
 ID5PD01

La exportación total de aceite de pescado en 2024 fue de 12,309 TM, 481.16 % (10,191 TM) más respecto al año anterior, debido a la escasez del producto en el mercado. Esta situación nos permitió comercializarlo a un precio más alto, maximizando nuestra rentabilidad.

Hemos logrado vender el 40 % de nuestras exportaciones al mercado noruego; en segundo lugar, se encuentra Bélgica con 25 %; y, en tercer lugar con 13 %, Países Bajos. El aceite de pescado de calidad omega destinado para el consumo humano fue el más vendido con 9,935 TM, que representó un 80,71 % del total de las ventas de aceite de pescado.

Los precios del aceite de pescado aumentaron 1.09 % respecto a 2023 (de 6,238 USD/TM en 2023 a 6,306 USD/TM).

Total fish oil exports in 2024 were 12,309 MT, 481.16% (10,191 MT) more than the previous year, due to the shortage of the product on the market. This situation allowed us to market it at a higher price, maximizing our profitability.

We have managed to sell 40% of our exports to the Norwegian market; secondly, we have Belgium with 25%; and third, with 13%, the Netherlands. Omega-quality fish oil intended for human consumption was the best selling at 9,935 MT, accounting for 80.71% of total fish oil sales.

Fish oil prices increased 1.09% from 2023 (from 6,238 USD/MT in 2023 to 6,306 USD/MT).

VENTA GENERAL DE ACEITE DE PESCADO 2023-2024 (TM)

CALIDAD DE ACEITE DE PESCADO TM	EXPORTACIÓN		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ACEITE CRUDO	86	-	54	1,503	140	1,503
ACEITE OMEGA	1,231	9,185	488	750	1,719	9,935
ACEITE FONDO ÁCIDO	-	-	259	870	259	870
TOTAL	1,317	9,185	801	3,124	2,118	12,309

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

GENERAL SALE OF FISH OIL 2023-2024 (MT)

QUALITY OF FISH OIL MT	EXPORT		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
CRUDE FISH OIL	86	-	54	1,503	140	1,503
OMEGA OIL	1,231	9,185	488	750	1,719	9,935
ACIDIC BASE OIL	-	-	259	870	259	870
TOTAL	1,317	9,185	801	3,124	2,118	12,309

Source: BI Hayduk SAP Sales.



PRECIO DEL ACEITE DE PESCADO 2023-2024
(USD/TM)

CALIDAD DE HARINA DE PESCADO TM	EXPORTACIÓN		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ACEITE CRUDO	4,106	-	3,500	3,809	3,872	3,809
ACEITE OMEGA	6,134	6,956	7,781	8,730	6,602	7,124
ACEITE FONDO ÁCIDO	-	-	5097	1877	5097	1877
TOTAL	6,002	6,956	6,625	4,396	6,238	6,306

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

PRINCIPALES DESTINOS EN EL EXTERIOR
2024 - ACEITE DE PESCADO

PAÍS	%
NORUEGA	40 %
BÉLGICA	25 %
PAÍSES BAJOS	13 %
CHINA	9 %
CHILE	6 %
DINAMARCA	6 %
FRANCIA	1 %
TOTAL	100%

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

2023-2024 FISH OIL PRICE
(USD/MT)

QUALITY OF FISH OIL MT	EXPORT		LOCAL		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
CRUDE FISH OIL	4,106	-	3,500	3,809	3,872	3,809
OMEGA OIL	6,134	6,956	7,781	8,730	6,602	7,124
ACIDIC BASE OIL	-	-	5097	1877	5097	1877
TOTAL	6,002	6,956	6,625	4,396	6,238	6,306

Source: BI Hayduk SAP Sales.

TOP EXPORT MARKETS 2024 - FISH OIL

PAÍS	%
NORWAY	40 %
BELGIUM	25 %
THE NETHERLANDS	13 %
CHINA	9 %
CHILE	6 %
DENMARK	6 %
FRANCE	1 %
TOTAL	100%

Source: BI Hayduk SAP Sales.

2.2.2. CONSUMO HUMANO
DIRECTO (CHD)

CONGELADOS

En el caso de la línea de congelados, las ventas disminuyeron en 2.49 % (345 TON) en comparación con 2023, debido a las menores capturas de los recursos pelágicos bonito y caballa.

VENTA GENERAL DE CONGELADOS
2023-2024

CONGELADOS POR ESPECIE (TON)	2023	2024
ATÚN	486	1,438
BONITO	130	0
CABALLA	4,829	1,795
JUREL	8,443	10,310
TOTAL	13,888	13,543

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

PRECIO DE VENTA GENERAL DE
CONGELADOS 2023-2024

CONGELADOS POR ESPECIE (TON)	2023	2024
ATÚN	5,147	1,674
BONITO	4,108	0
CABALLA	970	988
JUREL	956	1,173
TOTAL	11,181	3,835

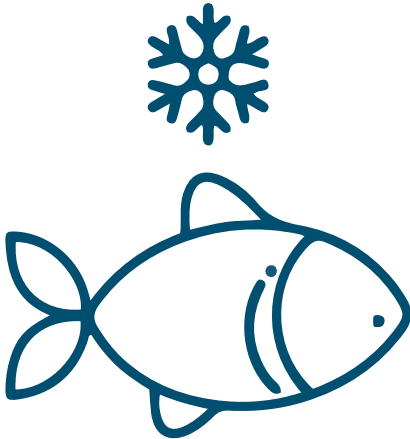
Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

Los mercados extranjeros siguen manteniéndose como principal destino de estos productos. Nuestros clientes más relevantes fueron Costa de Marfil (50 %), Ghana (33 %), y Nigeria (16 %).

PRINCIPALES DESTINOS EN EL EXTERIOR-CONGELADOS 2024

PAÍS	%
COSTA DE MARFIL	49.6 %
GHANA	33.4 %
NIGERIA	15.8 %
PANAMÁ	0.5 %
NAMIBIA	0.5 %
REP. DEM. CONGO	0.2 %
TOTAL	100 %

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.



2.2.2. DIRECT HUMAN CONSUMPTION (DHC)

FROZEN FISH

In the case of the frozen line, sales decreased by 2.49% (345 TONS) compared to 2023, due to lower catches of the Eastern Pacific Bonito and Mackerel pelagic resources.

GENERAL SALE OF FROZEN FISH 2023-2024

FROZEN PRODUCTS BY SPECIES (TON)	2023	2024
TUNA	486	1,438
EASTERN PACIFIC BONITO	130	0
MACKEREL	4,829	1,795
HORSE MACKEREL	8,443	10,310
TOTAL	13,888	13,543

Source: BI Hayduk SAP Sales.

GENERAL SALES PRICE OF FROZEN PRODUCTS 2023-2024

FROZEN PRODUCTS BY SPECIES (TON)	2023	2024
TUNA	5,147	1,674
EASTERN PACIFIC BONITO	4,108	0
MACKEREL	970	988
HORSE MACKEREL	956	1,173
TOTAL	11,181	3,835

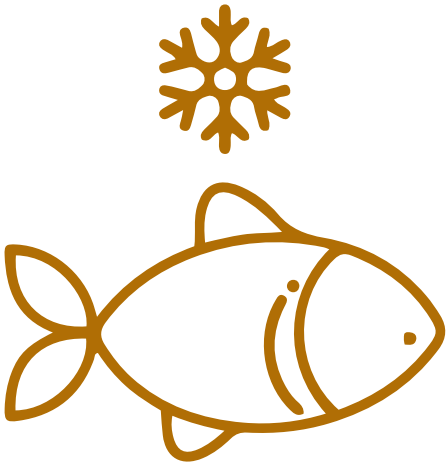
Source: BI Hayduk SAP Sales.

Foreign markets continue to be the main destination for these products. Our most relevant customers were Ivory Coast (50%), Ghana (33%), and Nigeria (16%).

TOP EXPORT MARKETS - FROZEN PRODUCTS 2024

COUNTRY	%
IVORY COAST	49.6 %
GHANA	33.4 %
NIGERIA	15.8 %
PANAMA	0.5 %
NAMIBIA	0.5 %
DEM. REP. OF CONGO	0.2 %
TOTAL	100 %

Source: BI Hayduk SAP Sales.



2.3 DESEMPEÑO PRODUCTIVO

Contamos con 19 embarcaciones, de las cuales 17 estuvieron operativas en la primera y segunda temporada de pesca de 2024, esto con la finalidad de mantener la eficiencia de la operación¹⁴.

Todas nuestras embarcaciones se encuentran implementadas con equipos electrónicos de última tecnología: 14 de ellas cuentan con sistemas de recirculación de agua refrigerada (RSW) —el 90 % de la capacidad de bodega total de la compañía—, cuyos equipos de conservación garantizan el abastecimiento óptimo de materia prima a nuestras plantas. A su vez, en línea con nuestra Política de Sostenibilidad, 14 embarcaciones disponen de ecosondas digitales o evaluadoras, para la detección de cardúmenes y la identificación de sus características físicas.

DESCARGA DE ANCHOVETA Y CAPACIDAD DE BODEGA EN ZONA NORTE-CENTRO

EMBARCACIÓN	CAPACIDAD DE BODEGA (M3)	DESCARGA (TM)	
		2024-I	2024-II
ANA LUCÍA	512	7,969	6,488
BAMAR I	606	12,211	11,306
BAMAR II	607	11,911	10,841
BAMAR IV	501	8,145	6,692
BAMAR VIII	650	15,205	10,047
CHAVELI II	568	11,228	8,069
CHIRA I	195	5,554	7,264
ISABELITA	487	11,874	7,947
IVANA B	490	9,218	6,496
JACKELIN	388	8,165	8,700
JADRANKA B	504	8,819	7,602
KIARA B	488	10,770	5,960
LOMAS	282	6,684	8,109
MARIANA B	440	9,440	4,987
MARYLIN II	535	10,671	8,368
SAN ANTONIO III	331	5,594	7,426
YAGODA B	614	11,220	7,954
TOTAL	8,197	164,680	134,256

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

14 Ver Anexo 2

2.3 PRODUCTIVE PERFORMANCE

We have 19 boats, of which 17 were operational in the first and second fishing season of 2024, in order to maintain the efficiency of the operation.¹⁴

All our boats are implemented with the latest electronic equipment: 14 of them have refrigerated seawater (RSW) systems – 90% of the company’s total warehouse capacity – which conservation equipment ensures the optimal supply of raw materials to our plants. At the same time, in line with our Sustainability Policy, 14 boats have digital echosounders or evaluators, for the detection of schools and the identification of their physical characteristics.

ANCHOVY DISCHARGE AND WAREHOUSE CAPACITY IN THE NORTH-CENTRAL ZONE

BOAT	WAREHOUSE CAPACITY (M3)	OFFLOADING (TM)	
		2024-I	2024-II
ANA LUCÍA	512	7,969	6,488
BAMAR I	606	12,211	11,306
BAMAR II	607	11,911	10,841
BAMAR IV	501	8,145	6,692
BAMAR VIII	650	15,205	10,047
CHAVELI II	568	11,228	8,069
CHIRA I	195	5,554	7,264
ISABELITA	487	11,874	7,947
IVANA B	490	9,218	6,496
JACKELIN	388	8,165	8,700
JADRANKA B	504	8,819	7,602
KIARA B	488	10,770	5,960
LOMAS	282	6,684	8,109
MARIANA B	440	9,440	4,987
MARYLIN II	535	10,671	8,368
SAN ANTONIO III	331	5,594	7,426
YAGODA B	614	11,220	7,954
TOTAL	8,197	164,680	134,256

14 See Annex 2

Source: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

CUOTA EFECTIVA DE PESCA A NIVEL NACIONAL

De acuerdo con el cumplimiento de la ley de cuotas para la pesca de anchoveta, nuestras operaciones se llevaron a cabo en la zona Norte-Centro (de Paita-Piura a Chala-Arequipa). Las operaciones de atún, jurel, caballa y bonito se circunscriben a todo el dominio marítimo peruano.

La primera temporada de 2024 para la zona Norte-Centro inició el 16 de abril con una cuota establecida en 2,475,000 TM, lo que representó un 127 % más de la que se asignó en la misma temporada del año anterior (1,091,00 TM). La captura efectiva fue de 2,430,589 toneladas TM de anchoveta, lo que representa un 98.2 % de la cuota asignada.

La segunda temporada de 2024 inició el 1 de noviembre con una cuota de 2,510,000 de TM (49 % más que la misma temporada del año anterior) y culminó el 21 de enero de 2025 con una captura de 2,421,434 TM de anchoveta (96.5 % de la cuota asignada).

Si bien las embarcaciones pesqueras de Hayduk no han realizado esfuerzo de extracción en la zona Sur, nuestra cuota fue asociada a otras compañías.

15 LMCE: Límite Máximo de Captura por Embarcación

PARTICIPACIÓN DE HAYDUK EN LA PESCA DE ANCHOVETA A NIVEL NACIONAL EN TM, ZONA NORTE-CENTRO

PARTICIPACIÓN	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
HAYDUK PROPIA	19,816	70,839	164,680	134,256
HAYDUK TERCEROS	8,274	47,817	93,041	90,829
TOTAL	28,090	118,656	257,721	225,085

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

Por otro lado, en la zona Sur, la primera temporada se inició el 5 de marzo y culminó el 30 de junio de 2024, al capturarse aproximadamente el 41 % de la cuota asignada, la misma que fue establecida en 409 mil TM. Se nos asignó 11,697 TM de dicha cuota, con las que realizamos una asociación temporal bajo el esquema de LMCE¹⁵, cediendo 5,000 TM.

RECEPCIÓN DE ANCHOVETA EN INSTALACIONES DE HAYDUK EN TM

RECEPCIÓN DE MATERIA PRIMA - PLANTA	2024-I			2024-II		
	PROPIA	COMPRADA	TOTAL	PROPIA	COMPRADA	TOTAL
MALABRIGO	82,070	48,471	130,541	35,603	32,756	68,359
COISHCO	59,477	37,796	97,273	59,247	53,713	112,960
VÉGUETA	21,000	6,773	27,773	25,991	6,019	32,010
TOTAL	162,547	93,040	255,587	120,841	92,488	213,329

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.



EFFECTIVE FISHING QUOTA ON A NATIONAL SCALE

In compliance with the law of quotas for anchovy fishing, our operations were carried out in the North-Central Zone (from Paita-Piura to Chala-Arequipa). Tuna, horse mackerel, mackerel and eastern pacific bonito operations are carried out in the entire Peruvian maritime domain.

The first 2024 season for the North-Central Zone started on April 16 with a quota set at 2,475,000 MT, which was 127% more than what was allocated in the same season last year (1,091,00 MT). The actual catch was 2,430,589 MT of anchovy, representing 98.2% of the allocated quota.

The second season 2024 started on November 1 with a 2,510,000 MT quota (49% more than for the same season the previous year) and culminated on January 21, 2025 with a 2,421,434 MT capture of anchovy (96.5% of the allocated quota).

While Hayduk fishing vessels have not made any extraction effort in the Southern Zone, our quota was associated to other companies.

15 LMCE: Límite Máximo de Captura por Embarcación, translated into English as Maximum Catch Limit per Vessel.

HAYDUK’S PARTICIPATION IN ANCHOVY FISHING ON A NATIONAL SCALE IN MT, NORTH-CENTRAL ZONE

PARTICIPATION	2023-I	2023-II	2024-I	2024-II
HAYDUK’S OWN	19,816	70,839	164,680	134,256
HAYDUK THIRD PARTIES	8,274	47,817	93,041	90,829
TOTAL	28,090	118,656	257,721	225,085

Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

On the other hand, in the Southern Zone, the first season started on March 5 and ended on June 30, 2024, when approximately 41% of the allocated quota was captured, the same one that was established at 409,000 MT. We were assigned 11,697 MT of this quota, with which we made a temporary association under the LMCE scheme, giving 5,000 MT.

ANCHOVY RECEIPT AT HAYDUK FACILITIES IN MT

RECEIPT OF RAW MATERIAL - PLANT	2024-I			2024-II		
	OWN	PURCHASED	TOTAL	OWN	PURCHASED	TOTAL
MALABRIGO	82,070	48,471	130,541	35,603	32,756	68,359
COISHCO	59,477	37,796	97,273	59,247	53,713	112,960
VÉGUETA	21,000	6,773	27,773	25,991	6,019	32,010
TOTAL	162,547	93,040	255,587	120,841	92,488	213,329

Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.





2.3.1 UNIDAD PRODUCTIVA: CONSUMO HUMANO INDIRECTO (CHI)

Considerando el año calendario, de enero a diciembre de 2024, nuestra planta de Coishco lideró la producción de harina de pescado obteniendo un 44.79 %, seguida por las plantas de Malabrigo (43.22 %) y Végueta (11.99 %). Asimismo, nuestra producción anual total aumentó en 129.19 % en relación con lo registrado en 2023.

PRODUCCIÓN DE HARINA DE PESCADO EN TM POR PLANTA / AÑOS CALENDARIOS

PLANTA	PRODUCCIÓN	
	2023*	2024**
MALABRIGO	22,588	46,522
COISHCO	12,177	48,211
VÉGUETA	12,200	12,906
TOTAL	46,965	107,639

*De enero a diciembre 2023
**De enero a diciembre 2024
Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

PRODUCCIÓN DE HARINA DE PESCADO EN TM POR PLANTA / AÑOS PESQUEROS

PLANTA	PRODUCCIÓN	
	2023*	2024**
MALABRIGO	8,894	48,732
COISHCO	13,587	51,195
VÉGUETA	12,432	14,316
TOTAL	34,913	114,243

*Considera temporada 2023-1 y 2023-2
**Considera temporada 2024-1 y 2024-2
Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

2.3.1 PRODUCTIVE UNIT: INDIRECT HUMAN CONSUMPTION (IHC)

Considering the calendar year, from January to December 2024, our Coishco plant led the production of fish meal obtaining 44.79%, followed by the Malabrigo (43.22%) and Végueta (11.99%) plants. Furthermore, our total annual production increased by 129.19% compared to 2023.

PRODUCTION OF FISH MEAL IN MT BY PLANT / CALENDAR YEARS

PLANT	PRODUCTION	
	2023*	2024**
MALABRIGO	22,588	46,522
COISHCO	12,177	48,211
VEGUETA	12,200	12,906
TOTAL	46,965	107,639

*From January to December 2023
**From January to December 2024
Source: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

PRODUCTION OF FISH MEAL IN MT BY PLANT / FISHING YEARS

PLANT	PRODUCTION	
	2023*	2024**
MALABRIGO	8,894	48,732
COISHCO	13,587	51,195
VÉGUETA	12,432	14,316
TOTAL	34,913	114,243

*Consider Season 2023-1 and 2023-2
**Consider Season 2024-1 and 2024-2
Source: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

En el caso del aceite de pescado, de enero a diciembre de 2024, nuestra planta de Malabrigo lideró la producción obteniendo un 47.28 %, seguida por la de Coishco (43.85 %) y Végueta (8.87 %). De igual forma, nuestra producción anual de aceite de pescado aumentó en 919.62 %, en comparación con el año 2023.

PRODUCCIÓN DE ACEITE DE PESCADO EN TM POR PLANTA / AÑOS CALENDARIOS

PLANTA	PRODUCCIÓN	
	2023*	2024**
MALABRIGO	974	8,181
COISHCO	471	7,587
VÉGUETA	252	1,535
TOTAL	1,697	17,303

*De enero a diciembre 2023
**De enero a diciembre 2024
Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

PRODUCCIÓN DE ACEITE DE PESCADO EN TM POR PLANTA / AÑOS PESQUEROS

PLANTA	PRODUCCIÓN	
	2023*	2024**
MALABRIGO	281	8,759
COISHCO	696	8,382
VÉGUETA	267	1,773
TOTAL	1,244	18,915

*Considera temporada 2023-1 y 2023-2
**Considera temporada 2024-1 y 2024-2
Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

In the case of fish oil, from January to December 2024, our Malabrigo plant led the production, obtaining 47.28%, followed by Coishco (43.85%) and Végueta (8.87%). Similarly, our annual fish oil production increased by 919.62% compared to 2023.

PRODUCTION OF FISH OIL IN MT BY PLANT / CALENDAR YEARS

PLANT	PRODUCTION	
	2023*	2024**
MALABRIGO	974	8,181
COISHCO	471	7,587
VEGUETA	252	1,535
TOTAL	1,697	17,303

*From January to December 2023
**From January to December 2024
Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

PRODUCTION OF FISH OIL IN MT BY PLANT / FISHING YEARS

PLANT	PRODUCTION	
	2023*	2024**
MALABRIGO	281	8,759
COISHCO	696	8,382
VEGUETA	267	1,773
TOTAL	1,244	18,915

*Consider Season 2023-1 and 2023-2
**Consider Season 2024-1 and 2024-2
Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

2.3.2 UNIDAD PRODUCTIVA: CONSUMO HUMANO DIRECTO (CHD)

En el año reportado registramos una captura anual de 15,089 TM, es decir, hubo un incremento del 63.8 % con relación a la captura de 2023 (9,261 TM). Por otro lado, nuestra compra de materia prima tuvo una reducción del 17.7 % (1,433 TM) en relación con lo sucedido el año previo (6,818TM).

VOLÚMENES DE PESCA EN TM PARA LA PRODUCCIÓN DE CONGELADOS Y FRESCO

ESPECIE	PROPIA		TERCEROS		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
JUREL/CABALLA	23,417	11,556	174	2,142	23,591	13,698
ATÚN	783	3,542	7,937	4,536	8,720	8,078
TOTAL	24,200	15,098	8,111	6,678	32,311	21,776

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas

En relación con los congelados, nuestra producción en 2024 fue de 12,128.47 TM, 2,234.53 TM menos que en el año previo.

2.3.2 PRODUCTIVE UNIT: DIRECT HUMAN CONSUMPTION (DHC)

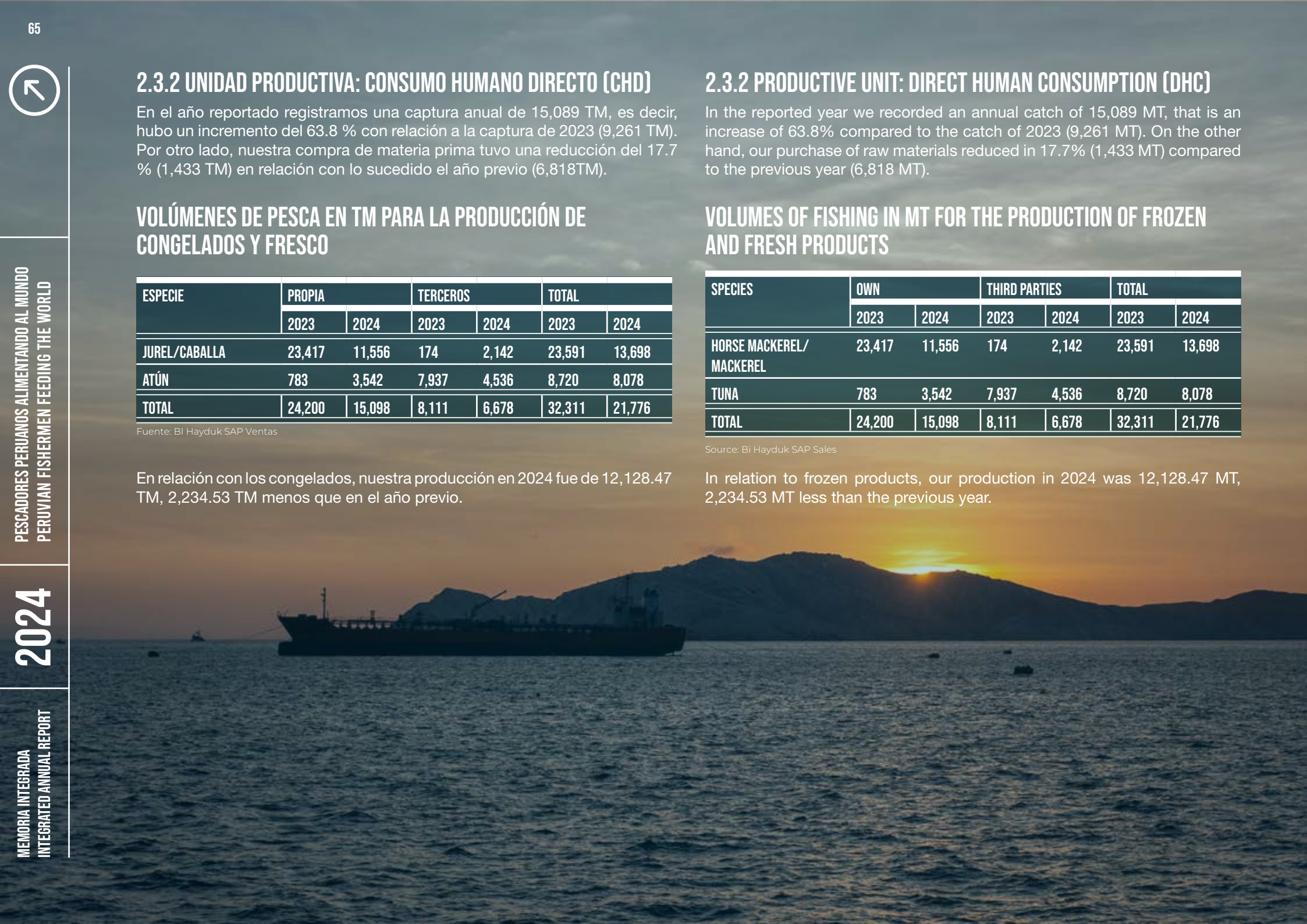
In the reported year we recorded an annual catch of 15,089 MT, that is an increase of 63.8% compared to the catch of 2023 (9,261 MT). On the other hand, our purchase of raw materials reduced in 17.7% (1,433 MT) compared to the previous year (6,818 MT).

VOLUMES OF FISHING IN MT FOR THE PRODUCTION OF FROZEN AND FRESH PRODUCTS

SPECIES	OWN		THIRD PARTIES		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
HORSE MACKEREL/ MACKEREL	23,417	11,556	174	2,142	23,591	13,698
TUNA	783	3,542	7,937	4,536	8,720	8,078
TOTAL	24,200	15,098	8,111	6,678	32,311	21,776

Source: BI Hayduk SAP Sales

In relation to frozen products, our production in 2024 was 12,128.47 MT, 2,234.53 MT less than the previous year.



PRODUCCIÓN DE CONGELADOS EN TM POR TIPO DE ESPECIE

ESPECIE	2023	2024
ATÚN/BONITO	560	17
CABALLA	5,365	1,798
JUREL	8,438	10,314
TOTAL	14,363	12,129

Fuente: BI Hayduk SAP Producción

A las cifras de producción de congelados en TM por tipo de especie, como dato complementario, se le suma la venta de pescado fresco, según el siguiente detalle:

VENTA DE PESCADO FRESCO EN TM

ESPECIE	2023	2024
JUREL/CABALLA	10,285	1,585

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas

PRECIO DE VENTA DE PESCADO FRESCO EN SOLES/TM

ESPECIE	2023	2024
JUREL/CABALLA	1,826	2,017

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas

PRODUCTION OF FROZEN PRODUCTS IN MT BY TYPE OF SPECIES

SPECIES	2023	2024
TUNA/EASTERN PACIFIC BONITO	560	17
MACKEREL	5,365	1,798
HORSE MACKEREL	8,438	10,314
TOTAL	14,363	12,129

Source: BI Hayduk SAP production

The sales of fresh fish are added as supplementary information to the figures of frozen products, as detailed next:

SALE OF FRESH FISH IN MT

SPECIES	2023	2024
HORSE MACKEREL/MACKEREL	10,285	1,585

Source: BI Hayduk SAP Sales

SALES PRICE OF FRESH FISH IN SOLES/MT

SPECIES	2023	2024
HORSE MACKEREL/MACKEREL	1,826	2,017

Source: BI Hayduk SAP Sales



CAP 03

**CALIDAD Y
EFICIENCIA
EN NUESTRAS
OPERACIONES**

**QUALITY AND
EFFICIENCY IN
OUR OPERATIONS**



3.

TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

CERTIFICACIONES, INOCUIDAD Y TRAZABILIDAD ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material se refiere al conjunto de prácticas y estándares que adoptamos para garantizar que nuestros productos cumplan con los requisitos de calidad, seguridad alimentaria y transparencia a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

Para garantizar la trazabilidad del aceite y la harina de pescado, el mercado extranjero exige que la materia prima provenga de fuentes legales y reguladas por la cuota de pesca. Un desafío clave es el posible incumplimiento de los requisitos de inocuidad, lo que podría excluir nuestros productos del sector y afectar la sostenibilidad del negocio. Por ello, hemos optado por implementar certificaciones que refuercen nuestro sistema de calidad, asegurando el cumplimiento de estándares de trazabilidad e inocuidad para responder a las exigencias del rubro.

Nuestros principales lineamientos son la Política del Sistema Integrado de Gestión, el Manual GMP¹⁶ y la certificación MarinTrust, el Procedimiento de trazabilidad de harinas y aceite, y el Procedimiento de trazabilidad para los sistemas de gestión de control y seguridad.

Las acciones relacionadas a este aspecto se encuentran a cargo del área de Calidad.

¹⁶ GMP: Good Manufacturing Practices o Buenas Prácticas de Fabricación

3.

MATERIAL TOPICS IN THIS CHAPTER

CERTIFICATIONS, SAFETY AND TRACEABILITY MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic refers to the set of practices and standards we adopt to ensure that our products meet the requirements of quality, food safety and transparency throughout our supply chain.

To ensure the traceability of fish oil and meal, the foreign market requires that the raw material come from legal sources regulated by the fishing quota. A key challenge is potential non-compliance with safety requirements, which could exclude our products from the sector and affect business sustainability. Therefore, we have chosen to implement certifications that reinforce our quality system, ensuring compliance with traceability and safety standards to meet the requirements of the sector.

Our main guidelines are the Integrated Management System Policy, the GMP Manual¹⁶ and Marin Trust certification, the meal and oil traceability procedure, and the traceability procedure for control and safety management systems.

The actions related to this aspect are in charge of the Quality department.

¹⁶ GMP: Good Manufacturing Practices



GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA CADENA DE SUMINISTRO ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material se centra en la planificación, ejecución y optimización de todas las actividades relacionadas con la adquisición de insumos, bienes y servicios, producción y distribución de productos, fortaleciendo las relaciones con proveedores y armadores.

Nuestros lineamientos se rigen por la Política de compras que regula todo el proceso, desde la solicitud hasta la conformidad de la entrega de productos. Contamos con un procedimiento de gestión de proveedores que establece los criterios para su selección, evaluación y control. En el caso de los armadores, la compra de anchoveta se realiza bajo los requerimientos del Ministerio de la Producción y solicitamos que las embarcaciones cuenten con habilitación sanitaria otorgada por Sanipes¹⁷.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado procura minimizar los riesgos en la cadena de suministro. En el caso de los armadores, nos enfocamos en controlar los riesgos asociados a la calidad de la materia prima, mientras que, para los proveedores, abordamos aquellos relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores, el impacto ambiental y la calidad e inocuidad del producto.

El área de Logística, Administración y Flota son las encargadas de velar por el cumplimiento de este tema material.

INNOVACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema integra las tecnologías digitales y soluciones innovadoras en nuestros procesos, productos y modelo de negocio. Para ello, hemos establecido lineamientos específicos que guían nuestras iniciativas de innovación, asegurando su alineación con nuestros objetivos estratégicos contribuyendo a la sostenibilidad de nuestras actividades.

¹⁷ Sanipes: Autoridad Nacional de Sanidad e Inocuidad en Pesca y Acuicultura de Perú.

MANAGEMENT AND DEVELOPMENT OF THE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic focuses on the planning, execution and optimization of all activities related to the acquisition of inputs, goods and services, production and distribution of products, strengthening relations with suppliers and shipowners.

Our guidelines are governed by the Purchasing Policy, which regulates the entire process -from the request to the confirmation of product delivery. We have a supplier management procedure that establishes the criteria for their selection, evaluation and control. In the case of the shipowners, the purchase of anchovy is made under the requirements of the Ministry of Production and we request that the boats have health certification granted by SANIPES¹⁷.

Our Integrated Management System seeks to minimize risks in the supply chain. In the case of shipowners, we focus on controlling the risks associated with the quality of the raw material, while, for suppliers, we address the risks related to the safety and health of workers, the environmental impact and the quality and safety of the product.

The departments of Logistics, Administration and Fleet are responsible for ensuring compliance with this material topic.

INNOVATION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This topic integrates digital technologies and innovative solutions into our processes, products and business model. To do this, we have established specific guidelines that guide our innovation initiatives, ensuring their alignment with our strategic objectives contributing to the sustainability of our activities.

¹⁷ SANIPES: National Authority of Health and Safety in Fisheries and Aquaculture of Peru.



Por otro lado, todas las compañías enfrentamos riesgos de ciberseguridad que podrían afectar nuestras operaciones. En Hayduk, estamos abordando estos desafíos de manera proactiva mediante la implementación de sistemas de seguridad, la concienciación continua de nuestro personal en prácticas de ciberseguridad y la adopción de tecnologías emergentes para la protección de nuestros datos y sistemas.

En línea con este compromiso, contamos con un Plan Estratégico de Ciberseguridad, diseñado para defender y proteger nuestra información.

Las acciones relacionadas a este asunto se encuentran a cargo del área de Tecnologías de la información.

On the other hand, all companies face cybersecurity risks that could affect our operations. At Hayduk, we are proactively addressing these challenges by deploying security systems, continuously raising awareness among our staff of cybersecurity practices, and adopting emerging technologies for the protection of our data and systems.

In line with this commitment, we have a Strategic Cybersecurity Plan designed to defend and protect our information.

The actions related to this issue are carried out by the department of Information Technology.

HITOS EN 2024

- ▷ Obtuvimos la versión más actualizada de la certificación BASC¹⁸ (6ta versión), la cual certifica la seguridad en la cadena de suministro en nuestra sede de Coishco.
- ▷ Implementamos el nuevo esquema GMP+ FC 2020 para las sedes Végueta, Coishco y Malabrigo, garantizando que todos nuestros productos cumplan con los estándares de inocuidad internacionales.
- ▷ Mantuvimos la certificación Friend of the Sea, continuando con nuestro compromiso con el medio ambiente marino.
- ▷ Mantuvimos la certificación MarinTrust en su versión más actualizada (versión 2.0), garantizando la trazabilidad de nuestros productos desde la pesquería hasta el producto terminado.
- ▷ Iniciamos un proyecto piloto con Veos¹⁹ para poner a prueba un robot submarino con el fin de diferenciar el camaroncillo de la anchoveta y, así, mejorar la selectividad en nuestras operaciones pesqueras.

MILESTONES IN 2024

- ▷ We obtained the most up-to-date version of the BASC certification¹⁸ (version 6), which certifies supply chain security at our Coishco headquarters.
- ▷ We implemented the new GMP+ FC 2020 scheme for the Végueta, Coishco and Malabrigo headquarters, ensuring that all our products meet international safety standards.
- ▷ We maintained the Friend of the Sea certification, continuing our commitment to the marine environment.
- ▷ We maintained the Marin Trust certification in its most updated version (version 2.0), guaranteeing the traceability of our products from the fishery to the finished product.
- ▷ We started a pilot project with Veos¹⁹ to test an underwater robot in order to differentiate shrimp from anchovy and thus improve selectivity in our fishing operations.

¹⁸ BASC (Business Alliance for Secure Commerce) es una alianza empresarial que promueve el comercio seguro y confiable.

¹⁹ VEOS es una plataforma de simulación basada en computadora para la validación del software de la unidad de control electrónico en muchas etapas de desarrollo.

¹⁸ BASC (Business Alliance for Secure Commerce) is a business alliance that promotes secure and reliable commerce.

¹⁹ BVEOS is a computer-based simulation platform for validation of the electronic control unit software at many stages of development.

RETOS A 2025

- ▷ Obtener la certificación OEA²⁰ para toda la compañía.
- ▷ Consolidar metas con nuestros armadores pesqueros y crecer en cuanto a volúmenes de compra, aplicando una estrategia de fidelización y acercamiento.
- ▷ Presentar un plan integral de desarrollo empresarial que incluya un programa específico de fortalecimiento de capacidades empresariales para apoyar a los armadores en la mejora de sus competencias y gestión.

²⁰ OEA: Operador Económico Autorizado.

CHALLENGES TO 2025

- ▷ Obtain the AEO²⁰ certification²⁰ for the entire company.
- ▷ Consolidate goals with our fishing owners and grow in terms of purchase volumes, applying a loyalty and rapprochement strategy.
- ▷ Present a comprehensive business development plan that includes a specific program to strengthen business capacities to support shipowners in improving their skills and management.

²⁰ AEO: Authorized Economic Operator.

EN CIFRAS IN FIGURES

100%

de nuestras plantas de producción de harina, aceite y congelado lograron la más alta calificación otorgada por el organismo nacional regulador Sanipes, en el marco del programa de Fiscalización por Procesos Basados en Riesgos (FPBR).

of our meal, oil and frozen production plants achieved the highest rating awarded by the national regulatory body SANIPES, within the framework of the Risk Based Process Control (FPBR) program.

CERO

casos de incumplimiento de la normativa relacionada con información y etiquetado de productos.

cases of non-compliance with regulations related to product information and labeling.

ODS VINCULADO
CON ESTE
CAPÍTULO LINKED
TO THIS
CHAPTER



Industry, innovation, and infrastructure



Responsible production and consumption



3.1 TRAZABILIDAD E INOCUIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS

La trazabilidad se gestiona con un enfoque detallado que abarca desde el origen de la materia prima hasta los lotes utilizados en la producción. Esto es posible gracias a la tecnología implementada en nuestra flota y plantas, lo que nos permite asegurar un control preciso de cada fase. Actualmente, más del 90 % de nuestra información sobre trazabilidad está digitalizada y gestionada a través del Sistema SAP²¹.

El sistema de trazabilidad está compuesto por los siguientes componentes:

PRODUCCIÓN

FLOTA

CALIDAD

COMERCIAL

PRODUCCIÓN

Por regulación del Ministerio de la Producción (PRODUCE), utilizamos la plataforma Sitrapescas (Sistema de Trazabilidad de Pesca y Acuicultura) donde registramos la información correspondiente, desde la materia prima hasta el producto terminado y su despacho.

FLOTA

Contamos con el sistema SAP, software que consolida la información del proceso de pesca, tales como la embarcación, la tripulación involucrada, zona de pesca, los indicadores de operación (consumo de combustible, velocidad, zona de pesca, planta de descarga) y las características de la materia prima (nivel de grasa, presencia de juveniles, etc.)

²¹ SAP: Systems, Applications, and Products in Data Processing, que se traduce como Sistemas, Aplicaciones y Productos en Procesamiento de Datos.

3.1 TRACEABILITY AND SAFETY OF OUR PRODUCTS

Traceability is managed with a detailed approach ranging from the origin of the raw material to the batches used in production. This is possible thanks to the technology implemented in our fleet and plants, which allows us to ensure precise control of each phase. Currently, more than 90% of our traceability information is digitized and managed through the SAP system²¹.

The traceability system consists of the following components:

PRODUCTION

FLEET

QUALITY

COMMERCIAL

PRODUCTION

By regulation of the Ministry of Production (PRODUCE), we use the Sitrapescas platform (Fisheries and Aquaculture Traceability System) where we record the corresponding information, from the raw material to the finished product and its dispatch.

FLEET

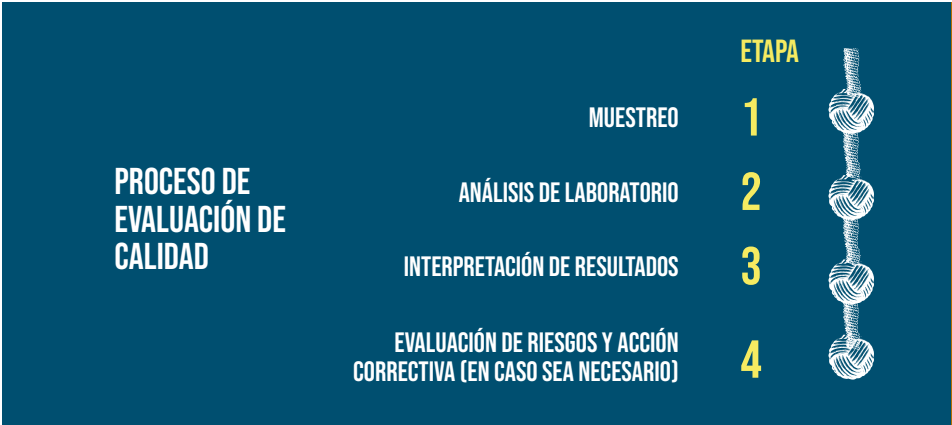
We have the SAP system, software that consolidates the information of the fishing process, such as the boat, the crew involved, the fishing area, the indicators of operation (fuel consumption, speed, fishing area, discharge plant) and the characteristics of the raw material (fat level, presence of juveniles, etc.)

²¹ SAP: Systems, Applications, and Products in Data Processing

CALIDAD

GRI 416-1 GRI 416-2²² GRI 13.10 FB-MP-410a.3

Tanto nuestra harina, aceite y pescado congelado son sometidos a rigurosas evaluaciones para garantizar su seguridad y calidad. Estas evaluaciones abarcan una amplia gama de aspectos en análisis químicos, físicos y microbiológicos.



El criterio usado en estas evaluaciones se basa en normas internacionales tales como el Codex Alimentarius, las normas de la Unión Europea, las regulaciones de la FDA (Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos) y la normativa sanitaria nacional vigente, los cuales tomamos como referencia para establecer los límites máximos de contaminantes y los criterios de calidad.

EN EL CASO DEL ACEITE PARA CONSUMO HUMANO, LOS REQUISITOS SON CADA VEZ MÁS ESTRUCTOS. DURANTE 2024, IMPLEMENTAMOS CONTROLES EN LA “CHATA”²³, ANTES DE LA DESCARGA, Y CONTINUAMOS CON EL PLAN DE ADECUACIÓN PARA CUMPLIR CON TODAS LAS EXIGENCIAS EN INFRAESTRUCTURA Y CONTROL FÍSICO-QUÍMICO REQUERIDAS PARA SU PRODUCCIÓN.



QUALITY

GRI 416-1 GRI 416-2²² GRI 13.10 FB-MP-410a.3

Our meal, oil and frozen fish are subject to rigorous evaluations to ensure their safety and quality. These assessments cover a wide range of aspects in chemical, physical and microbiological analyzes.



The criteria used in these assessments are based on international standards such as Codex Alimentarius, European Union standards, FDA (US Food and Drug Administration) regulations, and the current national health regulations, which we take as a reference to establish maximum limits of pollutants and quality criteria.

IN THE CASE OF OIL FOR HUMAN CONSUMPTION, THE REQUIREMENTS ARE INCREASINGLY STRINGENT. DURING 2024, WE IMPLEMENTED CHECKS IN THE “CHATA” (FLAT-BOTTOMED BOAT)²³, BEFORE UNLOADING, AND WE CONTINUED WITH THE ADAPTATION PLAN TO MEET ALL THE REQUIREMENTS IN INFRASTRUCTURE AND PHYSICAL-CHEMICAL CONTROL REQUIRED FOR ITS PRODUCTION.

²² En 2024, registramos cero casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relacionados con la salud y seguridad de los productos.
²³ La chata es un artefacto naval posicionada sobre el mar y cerca de las plantas de procesamiento de la industria pesquera.

²² In 2024, we recorded zero cases of non-compliance with voluntary regulations or codes related to product health and safety.
²³ The “Chata” is a naval artifact positioned on the sea and near the processing plants of the fishing industry

- ▶ En 2024, el 100 % de nuestros productos cumplieron con los estándares de inocuidad establecidos por el organismo nacional fiscalizador (Sanipes), mediante el cumplimiento del Protocolo de Fiscalización Basado en Riesgos.
- ▶ Todos nuestros productos cumplieron con los estándares de inocuidad internacionales debido a la implementación del esquema de certificación GMP+ FC 2020, nuestros programas pre-requisitos y el cumplimiento de la normativa establecida por la Unión Europea.

Hemos desarrollado y optimizado softwares para:

- ▶ La gestión documental.
- ▶ La gestión del Net Promoter Score (NPS) de clientes y armadores.
- ▶ La gestión de los reclamos.
- ▶ La gestión de acciones correctivas y preventivas.
- ▶ La adquisición de licencias de SafetyCulture²⁸.

²⁴ BASC: Business Alliance for Secure Commerce, o Alianza Empresarial que promueve el Comercio Seguro.
²⁵ GMP: Good Manufacturing Practices.
²⁶ FOS: Friends of the Sea.
²⁷ ISSF: International Seafood Sustainability Foundation, certificación pesquera del Marine Stewardship Council (MSC).
²⁸ SafetyCulture es una plataforma de operaciones en el lugar de trabajo que ayuda a los equipos a trabajar de forma segura, cumplir con estándares y mejorar su desempeño.

- ▶ In 2024, 100% of our products complied with the safety standards established by the national audit body (SANIPES), by complying with the Risk Based Control Protocol.
- ▶ All our products met international safety standards due to the implementation of the GMP+ FC 2020 certification scheme, our prerequisites programs and compliance with the regulations established by the European Union.

We have developed and optimized software for:

- ▶ Document management.
- ▶ The management of the Net Promoter Score (NPS) of customers and shipowners.
- ▶ Claim management.
- ▶ Management of corrective and preventive actions.
- ▶ Acquiring Safety Culture licenses²⁸.

²⁴ BASC: Business Alliance for Secure Commerce²⁵ GMP: Good Manufacturing Practices.
²⁵ GMP: Good Manufacturing Practices.
²⁶ FOS: Friends of the Sea.
²⁷ ISSF: International Seafood Sustainability Foundation, fisheries certification of the Marine Stewardship Council (MSC).
²⁸ Safety Culture is a workplace operations platform that helps teams work safely, meet standards and improve performance.

CERTIFICACIONES DE CALIDAD E INOCUIDAD

CERTIFICACIÓN	LIMA (OFICINA)	VÉGUETA (HARINA Y ACEITE DE PESCADO)	COISHCO (HARINA Y ACEITE DE PESCADO)	MALABRIGO (HARINA Y ACEITE DE PESCADO)	FLOTA (ANCHO-VETA)	COISHCO (CONGELADOS)
BASC ²⁴			X			X
GMP ²⁵ (ALCANCE EN MANUFACTURA)		X	X	X		
GMP (ALCANCE COMERCIAL)	X					
MARINTRUST V2		X	X	X		
FOS ²⁶		X	X	X	X	
ISSF ²⁷						X

QUALITY AND SAFETY CERTIFICATIONS

CERTIFICATION	LIMA (OFFICE)	VÉGUETA (FISH MEAL AND FISH OIL)	COISHCO (FISH MEAL AND OIL)	MALABRIGO (FISH MEAL AND OIL)	FLOTA (ANCHO-VY)	COISHCO (FROZEN PRODUCTS)
BASC ²⁴			X			X
GMP ²⁵ (MANUFACTURING SCOPE)		X	X	X		
GMP (COMMERCIAL SCOPE)	X					
MARINTRUST V2		X	X	X		
FOS ²⁶		X	X	X	X	
ISSF ²⁷						X

COMERCIAL

GRI 417-1 GRI 417-2

Todos los pedidos de venta incluyen información de trazabilidad detallada, describiendo los lotes de harina o aceite comercializados, junto con sus cantidades y características específicas. En 2024, hemos tenido cero casos de incumplimiento de la normativa relacionada a información y etiquetado de productos.

COMMERICAL

GRI 417-1 GRI 417-2

All sales orders include detailed traceability information, describing the batches of meal or oil marketed, along with their quantities and specific characteristics. In 2024, we had zero cases of non-compliance with the regulations related to product information and labeling.

INFORMACIÓN PRESENTE EN EL ETIQUETADO DE PRODUCTOS

	HARINA Y ACEITE DE PESCADO, Y CONGELADOS
ORIGEN DE LOS COMPONENTES DEL PRODUCTO	X
POTENCIAL GENERACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL O SOCIAL	X
USO SEGURO DEL PRODUCTO	X
ELIMINACIÓN DEL PRODUCTO Y LOS IMPACTOS AMBIENTALES O SOCIALES	X
OTROS	Características químicas, uso previsto, tipo de almacenamiento, etc.

INFORMATION PRESENT ON PRODUCT LABELING

	FISH MEAL AND OIL, AND FROZEN PRODUCTS
ORIGIN OF PRODUCT COMPONENTS	X
POTENTIAL GENERATION OF ENVIRONMENTAL OR SOCIAL IMPACT	X
SAFE USE OF THE PRODUCT	X
ELIMINATION OF THE PRODUCT AND ENVIRONMENTAL OR SOCIAL IMPACTS	X
OTHERS	Chemical characteristics, intended use, type of storage, etc.





3.2 GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

3.2.1 ARMADORES

Fomentamos una relación cercana y colaborativa con nuestros armadores, adaptándonos a sus necesidades y perfiles. Esta flexibilidad es clave, ya que cada armador presenta requerimientos particulares que demandan ajustes continuos en nuestra estrategia. Durante el año reportado, trabajamos con 70 armadores, de los cuales el 90 % son estratégicos para nuestra operación.

DIVISIÓN DE ARMADORES, SEGÚN SU UBICACIÓN GEOGRÁFICA

ARMADORES DE SECHURA (PIURA)

Caracterizados por priorizar la comunicación cercana y el arraigo a sus costumbres.

ARMADORES DE SANTA ROSA (LAMBAYEQUE)

Se encuentran en un proceso progresivo de relevo generacional. No limitan sus actividades a la pesca, sino que han incursionado en sectores como la agricultura, el transporte y la construcción.

ARMADORES DE HUACHO (LIMA)

Tienen un enfoque consolidado hacia el negocio, operando con una orientación muy empresarial.

SHIPOWNERS OF SECHURA (PIURA)

Characterized by prioritizing close communication and rooting to their customs.

SHIPOWNERS OF SANTA ROSA (LAMBAYEQUE)

They are in a progressive process of generational change. They do not limit their activities to fishing, but have entered sectors such as agriculture, transport and construction.

SHIPOWNERS OF HUACHO (LIMA)

They have a consolidated approach to the business, operating with a very entrepreneurial orientation.

3.2 SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

3.2.1 SHIPOWNERS

We foster a close and collaborative relationship with our shipowners, adapting to their needs and profiles. This flexibility is key, since each shipowner has particular requirements that demand continuous adjustments in our strategy. During the reported year, we worked with 70 shipowners, of which 90% are strategic for our operation.

SHIPOWNERS' DIVISION, ACCORDING TO THEIR GEOGRAPHICAL LOCATION



“
EN 2024, ADQUIRIMOS
APROXIMADAMENTE
173,277 TM DE ANCHOVETA
DE LOS ARMADORES, CON
UNA INVERSIÓN DE USD
51,736,433.”

GRI 308-1 GRI 414-1

La selección y evaluación de los armadores no considera criterios ambientales ni sociales aún, ya que los requisitos que establecemos se centran en el cumplimiento de las exigencias del PRODUCE. Estos incluyen la vigencia de los permisos de pesca, el zarpe autorizado²⁹ y la nominación para la temporada de pesca. Además, requerimos que las embarcaciones cuenten con habilitación sanitaria otorgada por Sanipes.

“
IN 2024, WE ACQUIRED
APPROXIMATELY 173,277
MT OF ANCHOVY FROM
THE SHIPOWNERS, WITH
AN INVESTMENT OF USD
51,736,433.”

GRI 308-1 GRI 414-1

The selection and evaluation of the shipowners does not consider environmental or social criteria yet, since the requirements we establish are focused on the fulfillment of the requirements of the PRODUCT. These include the validity of fishing permits, authorized sailing²⁹ and the nomination for the fishing season. In addition, we require that the boats have health certification granted by SANIPES.

²⁹ El zarpe es el permiso de navegación que se otorga a un barco para salir de un puerto.

²⁹ The sailing authorization is the navigation permit that is granted to a ship to leave a port.



3.2.2 PROVEEDORES DE BIENES, SERVICIOS, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE

GRI 204-1

Aplicamos la matriz de Kraljic³⁰ para clasificar a nuestros proveedores de bienes y servicios según su nivel de riesgo e impacto financiero. En 2024, realizamos compras por un total de USD 73,000,000, de los cuales el 99.11 % fueron adquisiciones a proveedores nacionales y el 0.89 % correspondieron a importaciones.

CLASIFICACIÓN DE PROVEEDORES, SEGÚN NIVEL DE RIESGO E IMPACTO FINANCIERO

PROVEEDORES ESTRATÉGICOS

Representan un alto riesgo y manejan montos significativos.

PROVEEDORES APALANCADOS

Manejan montos elevados, pero presentan un bajo riesgo de abastecimiento.

PROVEEDORES RUTINARIOS

Manejan montos pequeños con un bajo riesgo de abastecimiento.

PROVEEDORES CUELLO DE BOTELLA

Representan un alto riesgo de abastecimiento, pero manejan montos económicos reducidos.

Nuestros proveedores estratégicos incluyen astilleros y proveedores de combustible, así como empresas especializadas que representan grandes marcas técnicas que suministran insumos esenciales para la producción de harina de pescado, como sacos y otros materiales.

³⁰ La matriz de Kraljic es un marco de gestión estratégica que ayuda a las organizaciones a clasificar sus productos o servicios en función de dos dimensiones críticas: el impacto en el rendimiento empresarial y la complejidad de la cadena de suministro.

3.2.2 PROVIDERS OF GOODS, SERVICES, DISTRIBUTION AND TRANSPORT

GRI 204-1

We apply the Kraljic³⁰ Matrix to classify our suppliers of goods and services according to their level of risk and financial impact. In 2024, we made purchases for a total of USD 73,000,000, of which 99.11% were acquisitions from domestic suppliers and 0.89% were from imports.

CLASSIFICATION OF SUPPLIERS, ACCORDING TO LEVEL OF RISK AND FINANCIAL IMPACT

STRATEGIC SUPPLIERS

They represent high risk and handle significant amounts.

LEVERAGED SUPPLIERS

They handle high amounts, but present a low supply risk.

ROUTINE SUPPLIERS

They handle small amounts with a low supply risk.

BOTTLENECK SUPPLIERS

They represent a high supply risk, but handle small economic amounts.

Our strategic suppliers include shipyards and fuel suppliers, as well as specialized companies representing major technical brands that supply essential inputs for the production of fishmeal, such as sacks and other materials.

³⁰The Kraljic Matrix is a strategic management framework that helps organizations classify their products or services based on two critical dimensions: Impact on business performance and supply chain complexity.



EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROVEEDORES

GRI 308-1 GRI 414-1

Solicitamos a nuestros proveedores atravesar un proceso de homologación realizado por certificadoras reconocidas. Este evalúa aspectos clave como el cumplimiento de normativas ambientales y de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En el caso de proveedores nuevos, ellos deben completar un cuestionario básico durante el proceso de inscripción, que abarca temas de gestión ambiental y calidad.

Si un proveedor es identificado como crítico para nuestras normas o procesos, aplicamos un procedimiento más riguroso, evaluando requisitos adicionales del certificado BASC y los controles GMP para la inocuidad de la harina durante el transporte, y el acuerdo de seguridad. Realizamos auditorías para garantizar el cumplimiento de estos estándares.

EVALUATION AND SELECTION OF SUPPLIERS

GRI 308-1 GRI 414-1

We ask our suppliers to go through a homologation process carried out by recognized certifiers. It evaluates key aspects such as compliance with environmental regulations and the Law on Safety and Health at Work.

For new suppliers, they must complete a basic questionnaire during the registration process, covering environmental management and quality issues.

If a supplier is identified as critical to our standards or processes, we apply a more rigorous procedure, evaluating additional requirements from the BASC certificate and GMP controls for the safety of meal during transport, and the safety agreement. We conduct audits to ensure compliance with these standards.



3.3 MEJORA CONTINUA Y PROYECTOS DE IT

Contamos con un Comité de Eficiencia encargado de desarrollar iniciativas tecnológicas para optimizar nuestras operaciones.

Para gestionar y hacer seguimiento a estas iniciativas, utilizamos JIRA³², donde definimos su alcance y progreso. Luego, las iniciativas son presentadas al Comité de IT³³, que las evalúa según sus beneficios y las prioriza antes de su aprobación final por el Comité de Gerencia General.

Durante 2024, implementamos iniciativas que han mejorado procesos clave y fortalecido nuestra competitividad:

- ▶ Instalación de sensores Internet de las cosas (IoT) y la digitalización del proceso de congelado, lo que optimiza la producción de jurel y caballa, la gestión de cámaras herméticas y el control de la calidad del pescado mediante registros en línea. Este proyecto busca mantener una cadena de frío constante controlando la temperatura y lograr una eficiencia en el proceso.
- ▶ El proyecto de digitalización del proceso de congelados apunta a digitalizar el 100 % de la operación mediante el uso de formularios con tablets industriales. Esta digitalización asegura que toda la información esté disponible en formato digital, la cual se aprovechará a través de la creación de dashboards para el monitoreo y control del proceso.
- ▶ El proyecto de trazabilidad para el traslado de activos, materiales y personas constituye un avance clave en la gestión de traslados dentro de Hayduk. Al centralizar las solicitudes y permitir el monitoreo en tiempo real, se logra una gestión más eficiente y segura, minimizando errores y optimizando el uso de los recursos.

³² Es una herramienta de gestión de trabajo para los equipos de software que deben organizar y hacer un seguimiento de su trabajo.

³³ Innovación y transformación.

3.3 CONTINUOUS IMPROVEMENT AND IT PROJECTS

We have an efficiency committee in charge of developing technology initiatives to optimize our operations.

To manage and track these initiatives, we use JIRA³², where we define their scope and progress. The initiatives are then presented to the IT³³ Committee, which evaluates them according to their benefits and prioritizes them before final approval by the General Management Committee.

During 2024, we implemented initiatives that have improved key processes and strengthened our competitiveness:

- ▶ Installation of Internet of Things (IoT) sensors and digitalization of the freezing process, which optimizes the production of horse mackerel and mackerel, the management of airtight cameras and the control of the quality of fish through online records. This project seeks to maintain a constant cold chain by controlling the temperature and achieving efficiency in the process.
- ▶ The project to digitalize the frozen process aims to digitize 100% of the operation using forms with industrial tablets. This digitalization ensures that all the information is available in digital format, which will be used through the creation of dashboards for monitoring and control the process.
- ▶ The traceability project for the transfer of assets, materials and people, is a key step forward in the management of transfers within Hayduk. By centralizing requests and allowing real-time monitoring, more efficient and secure management is achieved, minimizing errors and optimizing the use of resources.

³² It is a work management tool for software teams who need to organize and track their work.

³³ Innovation and transformation.



CAP 04

**NUESTRO
COMPROMISO
AMBIENTAL**

**OUR
ENVIRONMENTAL
COMMITMENT**



4. TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material se refiere a nuestra capacidad para anticipar, adaptarnos y responder a los desafíos climáticos, minimizando riesgos y aprovechando oportunidades derivadas del cambio climático. Esto incluye la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la implementación de estrategias que fortalezcan nuestra adaptabilidad operativa.

Nuestros principales lineamientos³⁴ son la Política de Sistemas Integrados de Gestión y la Política de Sostenibilidad. Además de ello, la ISO 14001 y la certificación FOS (Friend of the Sea) son normas que ayudan a fortalecer nuestro sistema de gestión.

Uno de los desafíos que enfrentamos debido al cambio climático son fenómenos como El Niño en 2023, que alteran los patrones oceánicos y provocan variaciones en el nivel del mar. Asimismo, el calentamiento de las aguas provocado por este fenómeno alteró la distribución de la anchoveta, desplazándola hacia el sur o a mayores profundidades, lo que dificulta su captura y afecta la disponibilidad del recurso.

Adicional a ello, parte de nuestro aporte a la lucha contra el cambio climático, se encuentra en nuestra medición de nuestra huella de carbono en todas nuestras operaciones y la definición de planes de reducción.

El área Gestión ambiental es la encargada de poner en marcha este asunto.

³⁴ Estas políticas y directrices aplican para los temas materiales: Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular y Gestión de agua y efluentes.

4. MATERIAL TOPICS IN THIS CHAPTER

RESILIENCE TO CLIMATE CHANGE MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic refers to our ability to anticipate, adapt and respond to climate challenges, minimizing risks and taking advantage of opportunities arising from climate change. This includes mitigating greenhouse gas (GHG) emissions and implementing strategies that strengthen our operational adaptability.

Our main guidelines³⁴ are the Integrated Management Systems Policy and the Sustainability Policy. In addition, ISO 14001 and FOS (Friend of the Sea) certifications are standards that help strengthen our management system.

One of the challenges we face due to climate change are phenomena like El Niño in 2023, which alter ocean patterns and cause sea level variations. Likewise, ocean warming caused by this phenomenon altered the distribution of the anchovy, moving it south or deeper, which makes it difficult to capture and affects the availability of the resource.

In addition, part of our contribution to the fight against climate change is in our measurement of our carbon footprint in all our operations and the definition of reduction plans.

The Environmental Management department is responsible for implementing this topic.

³⁴ These policies and guidelines apply to the material topics: Comprehensive environmental management: Eco-efficiency, waste management and circular economy and water and effluent management.

PESCA SOSTENIBLE Y CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material hace referencia a las prácticas responsables para garantizar que nuestras actividades de captura no comprometan la salud de los ecosistemas ni la biodiversidad a largo plazo. Esto incluye asegurar que las poblaciones de peces se mantengan dentro de niveles biológicamente seguros para evitar la sobreexplotación de especies.

En nuestras embarcaciones seguimos políticas, protocolos y normativas que garantizan la sostenibilidad de las especies y el cuidado ambiental: Política de Sistema Integrado de Gestión, políticas de conservación de tiburones, Política de Plantado para embarcaciones atuneras, Manual de Buenas Prácticas Ambientales, el programa Observadores a bordo del Instituto de Mar del Perú (IMARPE), el programa Salvamares de la SNP y las normativas nacionales. Nos respaldan importantes certificaciones internacionales como Friend of the Sea, ISSF³⁵ y Dolphin Safe³⁶.

Si bien las condiciones climáticas desfavorables y fluctuaciones en la disponibilidad del recurso representaron un desafío significativo para mantener la eficiencia operativa y alcanzar los objetivos productivos establecidos, estas situaciones nos han permitido fortalecer la planificación estratégica y optimizar la gestión de recursos, permitiendo una mejor adaptación frente a condiciones cambiantes y una mayor eficiencia en las operaciones futuras.

El área de Flota y Flota Calidad son las encargadas de poner en marcha este asunto.

GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRAL: ECOEficiencia, GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema se enfoca en minimizar nuestro impacto ambiental a través de la reducción de residuos y la implementación de prácticas alineadas con los

³⁵ ISSF: International Seafood Sustainability Foundation.

³⁶ La certificación Dolphin Safe es la garantía de que el pescado ha sido capturado sin dañar o matar delfines.

SUSTAINABLE FISHING AND BIODIVERSITY CARE MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic refers to responsible practices to ensure that our capture activities do not compromise ecosystem health or biodiversity in the long term. This includes ensuring that fish stocks remain within biologically safe levels to avoid overexploitation of species.

In our boats we follow policies, protocols and regulations that guarantee the sustainability of the species and environmental care: Integrated Management System Policy, Shark Conservation Policies, Planting Policy for Tuna Boats, Manual of Good Environmental Practices, the Observer On Board Program of the Instituto de Mar del Perú (IMARPE), the Salvamares program of the SNP and national regulations. We are backed by important international certifications such as Friend of the Sea, ISSF³⁵ and Dolphin Safe³⁶.

While unfavorable weather conditions and fluctuations in resource availability represented a significant challenge to maintain operational efficiency and achieve established productive objectives, these situations have allowed us to strengthen strategic planning and optimize resource management, allowing better adaptation to changing conditions and greater efficiency in future operations.

The Fleet and fleet quality departments are responsible for implementing this topic.

COMPREHENSIVE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT: ECO-EFFICIENCY, WASTE MANAGEMENT AND CIRCULAR ECONOMY MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This topic focuses on minimizing our environmental impact through waste reduction and the implementation of practices aligned with the principles

³⁵ ISSF: International Seafood Sustainability Foundation.

³⁶ The Dolphin Safe certification guarantees that fish has been caught without damaging or killing dolphins.



principios de la economía circular. Además, buscamos mejorar la eficiencia en el uso de energía y agua, optimizando nuestros procesos productivos y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.

La optimización de costos es un beneficio clave, ya que nuestros proyectos de sostenibilidad generan un impacto económico positivo a largo plazo. Buscamos aumentar la valorización y reducir la generación de residuos, así como minimizar nuestra huella de carbono e hídrica mediante iniciativas de reducción. Además, algunos proyectos fortalecen nuestras relaciones con las comunidades, mejorando su confianza y percepción sobre nuestra empresa.

El área Gestión ambiental es la encargada de poner en marcha este asunto.

GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material aborda la optimización del consumo de agua y la implementación de sistemas de tratamiento de aguas residuales para garantizar que los efluentes descargados cumplan con las normativas ambientales. De esta manera, protegemos los ecosistemas acuáticos y promovemos la sostenibilidad del recurso hídrico en las zonas donde operamos.

El incumplimiento de los Límites Máximos Permisibles (LMP) representa un desafío normativo que puede afectar nuestras operaciones. Al mismo tiempo, vemos una oportunidad en la reducción del consumo de agua subterránea mediante la aplicación de buenas prácticas ambientales o el reemplazo del uso de agua de mar en aquellos procesos que lo permitan. Esto no solo optimiza el uso del recurso, sino que también contribuye al ciclo hídrico, esencial para la regulación del clima.

El área de Gestión ambiental es la encargada de implementar este tema en la empresa.

of circular economy. In addition, we seek to improve efficiency in the use of energy and water, optimizing our production processes and strengthening our commitment to sustainability.

Cost optimization is a key benefit, as our sustainability projects generate a positive long-term economic impact. We seek to increase recovery and reduce waste generation, as well as minimize our carbon and water footprint through reduction initiatives. In addition, some projects strengthen our relationships with communities, improving their trust and perception of our company.

The Environmental Management department is responsible for implementing this topic.

WATER AND EFFLUENT MANAGEMENT MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic addresses the optimization of water consumption and the implementation of wastewater treatment systems to ensure that discharged effluents comply with environmental regulations. In this way, we protect aquatic ecosystems and promote the sustainability of water resources in the areas where we operate.

Failure to comply with the maximum permissible limits (LMP) represents a regulatory challenge that can affect our operations. At the same time, we see an opportunity to reduce groundwater consumption by applying good environmental practices or replacing seawater use in processes that allow it. This not only optimizes the use of the resource, but also contributes to the water cycle, essential for climate regulation.

The area of Environmental Management is responsible for implementing this topic within the company.



HITOS EN 2024

- ▷ Certificamos con la norma ISO 14001 nuestras sedes Coishco y Malabrigo, y la mantuvimos en nuestra sede de Végueta.
- ▷ Medimos nuestra huella de carbono, tomando como base el año 2022.
- ▷ Medimos nuestra huella hídrica, tomando como base el año 2022.
- ▷ Obtuvimos el certificado de primer nivel del Acuerdo de Producción Limpia, otorgado por el MINAM.
- ▷ Fuimos reconocidos por el correcto registro de datos en el programa Salvamares, a través de nuestra embarcación Ivana B.
- ▷ Utilizamos energía solar para el funcionamiento de equipos de vigilancia CCTV³⁷ en las “chatas”.
- ▷ Hemos valorizado casi el 100 % de los residuos y aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).

MILESTONES IN 2024

- ▷ We certified our Coishco and Malabrigo headquarters with ISO 14001, and we maintained it in our headquarters in Végueta.
- ▷ We measured our carbon footprint, based on the year 2022.
- ▷ We measured our water footprint, based on the year 2022.
- ▷ We obtained the first level certificate of the Clean Production Agreement, awarded by the MINAM.
- ▷ We were recognized for the correct registration of data in the Salvamares program, through our boat Ivana B.
- ▷ We use solar energy for the operation of CCTV surveillance equipment³⁷ in the “chatas”.
- ▷ We have measured almost 100% of waste and electrical and electronic equipment (WEEE).

RETOS A 2025

- ▷ Obtener la primera y segunda estrella de huella de carbono Perú.
- ▷ Medir la huella de carbono de los años 2023 y 2024.
- ▷ Postular al Certificado Azul para nuestra huella hídrica.
- ▷ Mantener las certificaciones ISO 14001 y Friend of the Sea.
- ▷ Desarrollar planes específicos de reducción de huella de carbono y huella hídrica.
- ▷ Avanzar al segundo nivel³⁸ del Acuerdo de Producción Limpia.

CHALLENGES TO 2025

- ▷ Obtain the first and second star carbon footprint Peru.
- ▷ Measure the carbon footprint of 2023 and 2024.
- ▷ Apply for the Blue Certificate for our water footprint.
- ▷ Maintain ISO 14001 and Friend of the Sea certifications.
- ▷ Develop specific plans to reduce carbon footprint and water footprint.
- ▷ Advance to the second level³⁸ of the Clean Production Agreement.

³⁷ Circuito Cerrado de Televisión, un sistema de vigilancia que utiliza cámaras de video para supervisar un lugar.

³⁸ El segundo nivel abarca un plan de implementación.

³⁷ Closed Circuit Television, a surveillance system that uses video cameras to monitor a location.

³⁸ The second level includes an implementation plan.



EN CIFRAS

IN FIGURES

48.64 %

de nuestros residuos peligrosos y no peligrosos de nuestras operaciones en Coishco, Malabrigo y Végueta fueron valorizados.

of our hazardous and non-hazardous waste from our operations in Coishco, Malabrigo and Végueta was recovered.

60

especies liberadas en nuestros registros de Salvamares.

species released in our Salvamares records.

ODS

VINCULADO
CON ESTE
CAPÍTULO

LINKED
TO THIS
CHAPTER



Clean water and
sanitation



Affordable and
clean energy



Responsible production
and consumption



Climate
action



Underwater
life

4.1 CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD MARINA Y PESCA RESPONSABLE

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD GRI 304-2

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente y el ecosistema marino, reconocemos los posibles impactos en nuestras plantas y zonas extractivas, por lo que implementamos medidas de control para minimizar sus efectos.

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS EN LA BIODIVERSIDAD	ZONA EXTRACTIVA	PLANTA OPERACIONAL	MEDIDAS DE CONTROL
CONTAMINACIÓN POR RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROS		X	Estrategias de valorización.
CONTAMINACIÓN POR EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	X	X	En las embarcaciones, implementamos medidas de eficiencia como el control del consumo de combustible en embarcaciones y la adopción de nuevas tecnologías para optimizar su uso. Esto nos permite identificar desviaciones y corregirlas de manera más rápida y eficiente, además de optimizar los parámetros operativos de los equipos en cada etapa de pesca, logrando una reducción en el consumo de combustible. Por el otro lado, ejecutamos un plan para reducir emisiones de gases de efecto invernadero con una planta operando a gas natural y otra que está proyectada para 2027. Además, mantenemos un control continuo de la eficiencia en calderos, realizamos inspecciones para detectar fugas de energía y renovamos los aislamientos térmicos para minimizar pérdidas por radiación.
REDUCCIÓN DE ESPECIES (MARINAS Y/O TERRESTRES)	X		Cumplimiento de norma Friends of the Sea y normativa GMP +B2.
CAPTURAS INCIDENTALES	X		Programa Salvamares.



4.1 CONSERVATION OF MARINE BIODIVERSITY AND RESPONSIBLE FISHING

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD GRI 304-2

As part of our commitment to the environment and the marine ecosystem, we recognize the potential impacts on our plants and extractive areas, so we implement control measures to minimize their effects.

SIGNIFICANT IMPACTS ON BIODIVERSITY	EXTRACTIVE AREA	OPERATIONAL PLANT	CONTROL MEASURES
CONTAMINATION BY HAZARDOUS AND NON-HAZARDOUS WASTE		X	Valuation strategies.
GREENHOUSE GAS EMISSION POLLUTION	X	X	In the boats, we implemented efficiency measures such as the control of fuel consumption in boats and the adoption of new technologies to optimize their use. This allows us to identify deviations and correct them more quickly and efficiently, in addition to optimizing the operational parameters of the equipment at each fishing stage, achieving a reduction in fuel consumption. On the other hand, we executed a plan to reduce greenhouse gas emissions with one plant operating on natural gas and another that is projected for 2027. In addition, we maintain continuous control of boiler efficiency, conduct inspections to detect energy leaks and renew thermal insulation to minimize radiation losses.
SPECIES REDUCTION (MARINE AND/OR TERRESTRIAL)	X		Compliance with Friends of the Sea and GMP +B2.
BY-CATCH	X		Salvamares Programme.



Alineados con este compromiso con la conservación de la biodiversidad, realizamos capacitaciones con las distintas áreas de la compañía:

- ▷ Gestión ambiental: capacitación en temas normativos ambientales y de desempeño ambiental.
- ▷ Salvamares: capacitación en el correcto llenado de fichas del programa.
- ▷ Calidad: capacitación sobre buenas prácticas de manufactura, operación de las naves en zonas de pesca y cumplimiento de normativas sobre inocuidad y protección de recursos, evitando la contaminación por hidrocarburos.

PESCA RESPONSABLE

GRI 304-1³⁹

En Hayduk, nos alineamos con la normativa nacional para garantizar una pesca responsable, incluyendo la implementación de autovedas. Cuando el PRODUCE detecta una alta presencia de pesca juvenil en una zona, emite una resolución estableciendo las coordenadas y declarando la veda en esa área.

VISUALIZACIÓN DE LAS ZONAS VEDADA, SEGÚN PRODUCE MEDIANTE CLS⁴⁰

(*) El programa CLS permite visualizar las zonas que han sido vedadas por PRODUCE, así como las autovedas.

Aligned with this commitment to the conservation of biodiversity, we carry out training with the different areas of the company:

- ▷ Environmental management: Training in environmental policy and environmental performance issues.
- ▷ Salvamares: Training in the correct filling of program files.
- ▷ Quality: Training on good manufacturing practices, operation of vessels in fishing areas and compliance with regulations on safety and protection of resources, avoiding pollution by hydrocarbons.

PESCA RESPONSABLE

GRI 304-1³⁹

At Hayduk, we align with national regulations to ensure responsible fishing, including the implementation of voluntary fishing closures. When PRODUCE detects a high presence of juvenile fishing in an area, it issues a resolution establishing the coordinates and declaring the closure in that area.

VISUALIZATION OF THE CLOSED AREAS, AS PER PRODUCE BY CLS⁴⁰

(*) The CLS program allows you to visualize the areas that have been forbidden by PRODUCE, as well as the voluntary fishing closures.

³⁹ Las operaciones de pesca de nuestras embarcaciones se realizan cumpliendo con la normativa nacional; por lo que no se realizan dentro de las áreas naturales protegidas (SERNANP - MINAM).

⁴⁰ Collecte Localisation Satellites, empresa especializada en soluciones satelitales.

³⁹ The fishing operations of our boats are carried out in compliance with national regulations; so, they are not carried out within the protected natural areas (SERNANP - MINAM).

⁴⁰ Collect Localization Satellites, a company specializing in satellite solutions.

CHIMBOTE
VEDA25 003-2025
(09ENE-14ENE)





SATE⁴¹

Aunque la normativa exige un sistema de seguimiento satelital, en Hayduk utilizamos un sistema adicional de alerta temprana denominado SATE, que activa una alarma cuando una embarcación cruza una zona vedada, alertándola para que cambie de ubicación si no se ha percatado de que se encuentra en una zona restringida.

⁴¹ SATE: Sistema Adicional de Alerta Temprana.



SONARES Y ECOSONDAS

Nuestras embarcaciones cuentan con equipos sonares y ecosondas, los cuales permiten detectar cardúmenes a mayor distancia y con mayor precisión, lo que evita realizar calas innecesarias (lanzamiento de redes). Además, promovemos buenas prácticas entre los patrones, quienes abandonan las zonas de pesca cuando identifican la presencia de juveniles.



SATE⁴¹

Although regulations require a satellite tracking system, we at Hayduk use an additional early warning system called SATE, which triggers an alarm when a boat crosses a closed area, alerting it to change locations if it has not realized it is in a restricted area.

⁴¹ SATE: Additional Early Warning System.



SONARS AND ECHO SOUNDERS

Our boats have sonar equipment and echo sounders, which allow to detect schools at a greater distance and with greater precision, which avoids unnecessary net deployments (launching networks). In addition, we promote good practices among employers, who leave fishing areas when they identify the presence of juveniles.

4.1.1 PROGRAMA SALVAMARES

Formamos parte del programa Salvamares, a través del cual registramos la pesca incidental. Nuestro método de captura es la “red de cerco” y no se asigna un tonelaje específico a la pesca incidental⁴², ya que las especies capturadas son liberadas. En caso de atrapar accidentalmente especies como tortugas o lobos marinos, estas son devueltas al mar y el evento es documentado con imágenes y reportado a la SNP. En 2024, registramos la liberación de 60 especímenes.

GRI 13-3

REGISTRO DE ESPECIES LIBERADAS

ESPECIE	NOMBRE CIENTÍFICO	CANTIDAD
GAVIOTA PERUANA	LARUS BELCHERI	5
GAVIOTÍN COMÚN	STERNA HIRUNDO	10
LOBO MARINO CHUSCO	OTARIA FLAVESCENS	2
PARDELA DE PATA ROSADA	ARDENNA CREATOPUS	10
PARDELA GRIS	ARDENNA GRISEA	15
PELÍCANO PERUANO	PELECANUS THAGUS	18
TOTAL		60

⁴² Se refiere a la captura accidental de especies que no son el objetivo de pesca.

4.1.1 SALVAMARES PROGRAMME

We are part of the Salvamares program, through which we record incidental fishing. Our catch method is the “purse seine” and no specific tonnage is allocated to by-catch⁴², as the species caught are released. In case of accidentally catching species such as turtles or sea lions, they are returned to the sea and the event is documented with images and reported to the SNP. In 2024, we recorded the release of 60 specimens.

GRI 13-3

REGISTER OF RELEASED SPECIES

SPECIES	SCIENTIFIC NAME	QUANTITY
PERUVIAN SEAGULL	LARUS BELCHERI	5
COMMON GULL	STERNA HIRUNDO	10
SEA LION	OTARIA FLAVESCENS	2
PINK-LEG PETREL	ARDENNA CREATOPUS	10
GREY PETREL	ARDENNA GRISEA	15
PERUVIAN PELICAN	PELECANUS THAGUS	18
TOTAL		60

⁴² It refers to the by-catch of species that are not the target of fishing.



4.2 DESEMPEÑO AMBIENTAL

En 2024, hemos implementado y certificado el estándar internacional ISO 14001:2015 en nuestras sedes de Végueta, Coishco, Malabrigo y también en nuestra área de Flota Tierra. También, contamos con la certificación Friend of the Sea que garantiza que nuestros productos provienen de prácticas sostenibles y responsables con el medio ambiente.

GESTIÓN AMBIENTAL EN FLOTA

A nivel de flota, manejamos una matriz de impactos ambientales que abarca hasta las “chatas”, enfocándonos principalmente en el uso de energía eléctrica, el consumo de agua y la generación de residuos sólidos.

Para la gestión ambiental de embarcaciones externas, hemos implementado capacitaciones dirigidas a los armadores antes de cada temporada de pesca. Estas sesiones abarcan temas operativos, como la descarga de “chatas” y la segregación de residuos.

4.2 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

In 2024, we implemented and certified the international standard ISO 14001:2015 in our headquarters in Végueta, Coishco, Malabrigo and also in our Land Fleet department. We also have the Friend of the Sea certification that ensures that our products come from sustainable and environmentally responsible practices.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT IN FLEET

At the fleet level, we manage a matrix of environmental impacts that spans up to “chatas”, focusing mainly on the use of electric energy, water consumption and solid waste generation.

For the environmental management of external vessels, we have implemented training aimed at ship-owners before each fishing season. These sessions cover operational topics, such as the unloading of “chatas” and the segregation of waste.





4.2.1 RESIDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1 GRI 306-2

En Hayduk, nuestra política del sistema integrado de gestión está enfocado en la prevención de la contaminación ambiental mediante la adecuada gestión de residuos sólidos.

En nuestras operaciones, generamos residuos tanto peligrosos como no peligrosos que pueden afectar la calidad del agua y del suelo. Entre las principales actividades que contribuyen a la generación de estos residuos se encuentran la descarga y almacenamiento de materia prima, el transporte de sacos de harina y aceite de pescado, el cocinado, pre-strainer⁴³ y prensado, así como el calentamiento de espumas, separadoras y centrifugado.

También se generan residuos durante la evaporación en la planta de agua de cola, la filtración y almacenamiento de aceite, el secado con rotadisco ADDs, rotatubos y aire caliente, el enfriamiento, purificación y molienda, y el proceso de tratamiento antioxidante y ensacado.

Ante ello, para prevenir posibles impactos, implementamos acciones como la segregación en contenedores de colores, el almacenamiento de residuos, la evacuación, transporte, comercialización, valorización y/o disposición final con una EO-RS⁴⁴, la implementación del Plan de Manejo de Residuos Sólidos y la sensibilización en gestión de residuos con nuestros colaboradores.

GRI 306-3

En 2024, del total de 2,602 toneladas generadas en nuestras operaciones de Coishco, Malabrigo y Végueta, logramos darle un valor y evitar que vayan a disposición final el 88 % de residuos peligrosos y no peligrosos. De ese resultado, el 39 % fueron destinados a comercialización y el 49 % a reciclaje.

⁴³ Un pre-strainer es un filtro previo utilizado en sistemas de bombeo o tuberías para retener partículas grandes y evitar que ingresen a equipos sensibles, como bombas, intercambiadores de calor o sistemas de filtración más finos.

⁴⁴ Empresa Operadora de Residuos Sólidos.

4.2.1 SOLID WASTE

GRI 306-1 GRI 306-2

At Hayduk, our integrated management system policy is focused on preventing environmental pollution through proper solid waste management.

In our operations, we generate both hazardous and non-hazardous waste that can affect water and soil quality. Among the main activities that contribute to the generation of this waste are the unloading and storage of raw materials, the transport of sacks of fish meal and oil, the cooking, pre-strainer⁴³ and pressing, as well as the heating of foams, separators and centrifuges.

Waste is also generated during evaporation in the stickwater plant, oil filtration and storage, drying with rotadisc ADDs, rotatubes, and hot air, as well as during cooling, purification, grinding, and the antioxidant treatment and bagging process.

To prevent possible impacts, we implement actions such as segregation in colored containers, waste storage, evacuation, transport, marketing, recovery and/or final disposal with a Solid Waste Operating Company⁴⁴, the implementation of the Solid Waste Management Plan and awareness raising in waste management with our collaborators.

GRI 306-3

In 2024, out of the total of 2,602 tons generated in our operations in Coishco, Malabrigo and Végueta, we managed to give it a value and prevent 88% of hazardous and non-hazardous waste from going to final disposal. Of this result, 39% were destined for marketing and 49% for recycling.

⁴³ A pre-strainer is a pre-filter used in pumping systems or piping to retain large particles and prevent them from entering sensitive equipment such as pumps, heat exchangers or finer filtration systems.

⁴⁴ Solid Waste Operating Company.

TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS

COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS	2024		
	RESIDUOS GENERADOS (TONELADAS MÉTRICAS-T)	RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN
PELIGROSOS	339	133	206
NO PELIGROSOS	2,263	2,159	104
RESIDUOS TOTALES	2,602	2,292	310

GRI 306-4
RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

TIPO DE DESTINO	RESIDUOS PELIGROSOS (T)
RECICLADO	133
TIPO DE DESTINO	RESIDUOS NO PELIGROSOS (T)
RECICLADO	1,133
COMERCIALIZACIÓN	1,026

GRI 301-3
PORCENTAJE DE INSUMOS VALORIZADOS

CATEGORÍA DE PRODUCTOS	PORCENTAJE DE INSUMOS RECUPERADO
COMERCIALIZACIÓN	39
RECICLAJE	49

TOTAL WASTE GENERATED

COMPOSITION OF WASTE	2024		
	WASTE GENERATED (METRIC TONS-T)	WASTE NOT INTENDED FOR DISPOSAL	WASTE DESTINED FOR DISPOSAL
DANGEROUS	339	133	206
NOT DANGEROUS	2,263	2,159	104
TOTAL WASTE	2,602	2,292	310

GRI 306-4
WASTE NOT INTENDED FOR DISPOSAL

TYPE OF DESTINATION	HAZARDOUS WASTE (T)
RECYCLED	133
TYPE OF DESTINATION	NON-HAZARDOUS WASTE (T)
RECYCLED	1,133
MARKETING	1,026

GRI 301-3
PERCENTAGE OF INPUTS VALUED

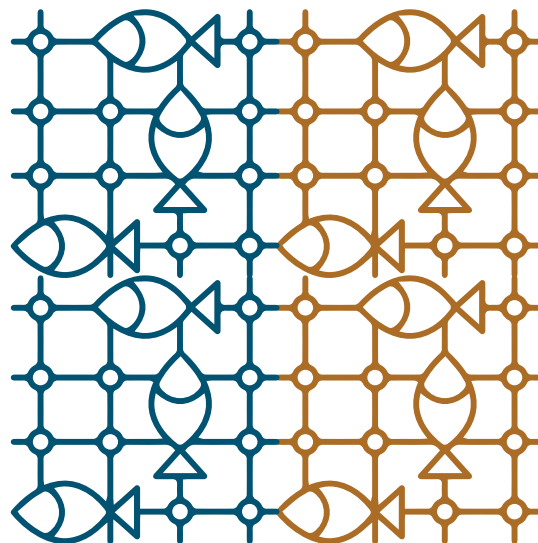
PRODUCT CATEGORY	PERCENTAGE OF INPUTS RECOVERED
MARKETING	39
RECYCLING	49



De los residuos valorizados, casi el 100 % corresponde a residuos eléctricos y aparatos electrónicos. Este esfuerzo genera un doble impacto: por un lado, ambiental, al evitar que estos residuos terminen en vertederos, y por otro, social, ya que los fondos obtenidos de su valorización se donan automáticamente a la ONG ANIQUEM para financiar el tratamiento de niños con quemaduras.

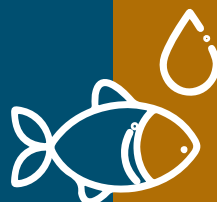
Of the waste recovered, almost 100% corresponds to electrical waste and electronic equipment. This effort has a double impact: On the one hand, environmental, by preventing this waste from ending up in landfills, and on the other, social, since the funds obtained from its recovery are automatically donated to the NGO ANIQUEM to finance the treatment of children with burns.

EN CUANTO A LAS REDES DE PESCA EN DESUSO, ESTE AÑO VALORIZAMOS 103 TONELADAS DE ELLAS A TRAVÉS DE UN CONVENIO CON LA EMPRESA BUREO, QUE LAS TRANSFORMA EN PELLETS PARA SER UTILIZADOS PARA LA FABRICACIÓN DE ROPA, JUGUETES Y OTROS ARTÍCULOS. ADEMÁS, ESTE PROYECTO GENERA UN FONDO ECONÓMICO QUE SERÁ DESTINADO A UNA INICIATIVA EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD, PROGRAMADA PARA 2025 EN UN COLEGIO DE LA ZONA DE COISHCO.



AS FOR DISUSED FISHING NETS, THIS YEAR WE VALUED 103 TONS OF THEM THROUGH AN AGREEMENT WITH THE COMPANY BUREO, WHICH TRANSFORMS THEM INTO PELLETS TO BE USED FOR THE MANUFACTURE OF CLOTHES, TOYS AND OTHER ITEMS. IN ADDITION, THIS PROJECT GENERATES AN ECONOMIC FUND THAT WILL BE ALLOCATED TO AN INITIATIVE FOR THE BENEFIT OF THE COMMUNITY, SCHEDULED FOR 2025 IN A SCHOOL IN THE COISHCO AREA.

**POR OTRO LADO,
EN 2024,
INICIAMOS UN NUEVO PROYECTO DE VALORIZACIÓN ENFOCADO EN EL ACEITE DE COCINA USADO, TANTO DE LOS BARCOS COMO DE LOS COMEDORES.**



**ON THE OTHER HAND,
IN 2024,
WE STARTED A NEW RECOVERY PROJECT FOCUSED ON USED COOKING OIL, BOTH FROM BOATS AND DINING ROOMS.**



GRI 306-5

Por otro lado, los residuos peligrosos y no peligrosos que no pueden ser valorizados son responsablemente dispuestos a rellenos de seguridad y sanitarios, respectivamente.

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

TIPO DE DISPOSICIÓN	RESIDUOS PELIGROSOS (T)
TRASLADO A UN RELLENO DE SEGURIDAD	194
TIPO DE DISPOSICIÓN	RESIDUOS NO PELIGROSOS (T)
TRASLADO A UN RELLENO SANITARIO	105

GRI 306-5

On the other hand, hazardous and non-hazardous waste that cannot be recovered are responsibly disposed to safety and sanitary fillings, respectively.

WASTE INTENDED FOR DISPOSAL

TYPE OF DISPOSITION	HAZARDOUS WASTE (T)
TRANSFER TO A SAFETY FILL	194
TYPE OF DISPOSITION	NON-HAZARDOUS WASTE (T)
TRANSFER TO A SANITARY LANDFILL	105



4.2.2 ENERGÍA

GRI 302-1 FB-MP-130.a1

Desde hace siete años, trabajamos en la eficiencia energética mediante la reducción del consumo de combustibles en nuestras plantas. En Coishco, durante 2013 hicimos el cambio de matriz energética de petróleo R-500⁴⁵ a GLP, y luego en 2019 cambiamos de GLP a gas natural.

Por otro lado, si bien en 2024 no hubo cambio de matriz energética de otra planta, hemos firmado un convenio para contar con energía renovable (energía eléctrica) en el 2025.

Durante 2024, nuestro consumo energético fue de 703,236 GJ, del cual el 88.03 % corresponde a fuentes no renovables y el 11.97 % a consumo de electricidad.

CONSUMO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	UNIDADES	2024
COMBUSTIBLE DE FUENTES NO RENOVABLES	GJ	619,057
CONSUMO DE ELECTRICIDAD		84,179
TOTAL		703,236

⁴⁵ Combustible residual que se usaba en las calderas de las plantas pesqueras.

4.2.2 ENERGY

GRI 302-1 FB-MP-130.a1

For seven years, we have been working on energy efficiency by reducing fuel consumption in our plants. In Coishco, during 2013 we changed the energy matrix from R-500 petroleum⁴⁵ to LPG, and then in 2019 we switched from LPG to natural gas.

On the other hand, although in 2024 there was no change in the energy matrix of another plant, we have signed an agreement to have renewable energy (electric energy) in 2025.

During 2024, our energy consumption was 703,236 GJ, of which 88.03% corresponds to non-renewable sources and 11.97% to electricity consumption.

ENERGY CONSUMPTION

TYPE OF ENERGY	UNITS	2024
FUEL FROM NON-RENEWABLE SOURCES	GJ	619,057
ELECTRICITY CONSUMPTION		84,179
TOTAL		703,236

⁴⁵ Residual fuel used in boilers of fishing plants.

4.2.3 AGUA Y EFLUENTES

CONSUMO DE AGUA

GRI 303-1 GRI 303-5 FB-MP-140a.1

En nuestras plantas, estamos comprometidos con la reducción del consumo de agua. Por ello, hemos iniciado con la medición de nuestra huella hídrica que nos permitirá implementar estrategias de reducción.

En 2024, emprendimos dos proyectos para reducir el consumo de agua:

- ▶ Utilizamos el agua de condensado en desuso, es decir la que se genera en el proceso productivo, para la limpieza de las plantas, evitando así usar el agua proveniente de pozos y reduciendo el consumo de la misma.
- ▶ Contamos con un proyecto, en Consumo Humano Directo, enfocado en la optimización del uso de agua refrigerada para la conservación y traslado del pescado. Anteriormente, recirculábamos esta agua hasta alcanzar un nivel máximo de sólidos, momento en el cual se realizaba el recambio. No obstante, tras evaluar el proceso en planta, implantamos un sistema que permite aumentar la cantidad de recirculaciones bajo parámetros controlados, garantizando su eficiencia hasta alcanzar un nivel máximo de sólidos aceptable.

AGUA CONSUMIDA - 2024

TIPO DE ENERGÍA	CONSUMO (MEGALITROS)
COISHCO, MALABRIGO Y VÉGUETA	369.4

EFLUENTES

GRI 303-2 FB-MP-140a.3.⁴⁶

Los efluentes generados en las áreas administrativas y de mantenimiento, así como en nuestras plantas son enviados a la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas (PTARD), donde, tras su tratamiento, se reutilizan para el riego de áreas verdes. Por otro lado, los efluentes destinados al

⁴⁶ En 2024, no se han producido eventos de “no conformidad” en lo que respecta a permisos de uso de agua.

4.2.3 WATER AND EFFLUENTS

WATER CONSUMPTION

GRI 303-1 GRI 303-5 FB-MP-140a.1

In our plants, we are committed to reducing water consumption. Therefore, we have started with the measurement of our water footprint that will allow us to implement reduction strategies.

In 2024, we launched two projects to reduce water consumption:

- ▶ We used the condensate water in disuse, that is to say the one that is generated in the production process, for the cleaning of the plants, thus avoiding the use of the water from wells and reducing its consumption.
- ▶ We have a project, in Direct Human Consumption, focused on the optimization of the use of refrigerated water for the conservation and transfer of fish. Previously, we recirculated this water until we reached a maximum level of solids, at which time the replacement was carried out. However, after evaluating the process in the plant, we implemented a system that allows to increase the amount of recirculations under controlled parameters, guaranteeing their efficiency until reaching a maximum acceptable level of solids.

WATER CONSUMED - 2024

HEADQUARTERS	CONSUMPTION (MEGALITERS)
COISHCO, MALABRIGO AND VÉGUETA	369.4

EFFLUENTS

GRI 303-2 FB-MP-140a.3.⁴⁶

The effluents generated in the administrative and maintenance areas as well as in our plants are sent to the Domestic Wastewater Treatment Plant (PTARD), where, after treatment, they are reused for irrigation of green areas. On the other hand, the effluents destined for dumping at sea comply with

⁴⁶ In 2024, there were no “non-conformity” events regarding water use permits.



vertimiento en el mar cumplen con los Límites Máximos Permisibles (LMP) del sector, a través de nuestro sistema de tratamiento aprobado en los estudios de impacto ambiental. Asimismo, los efluentes provenientes de las “chatas” son enviados a la PTAR⁴⁷ de planta.

GRI 303-4
VOLUMEN TOTAL DE AGUA VERTIDA - 2024

TIPO DE DESTINO	SEDE	VOLUMEN DE AGUA VERTIDA (MEGALITROS)
AGUAS MARINAS	COISHCO, MALABRIGO Y VÉGUETA	1,694.27

ACUERDOS DE PRODUCCIÓN LIMPIA (APL):

Los APL son convenios voluntarios promovidos por el MINAM con el objetivo de reducir el impacto ambiental. Estos acuerdos cuentan con distintos niveles de reconocimiento, los cuales se dividen en:

SE OBTIENE AL PRESENTAR UN DIAGNÓSTICO DE PRODUCCIÓN LIMPIA Y QUE EL MINAM APRUEBA.

SE ALCANZA AL SUSCRIBIR UN APL ENTRE EL TITULAR DE LA ACTIVIDAD Y EL MINAM.

SE OBTIENE AL PRESENTAR UN INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO DEL APL Y QUE EL SECTOR AMBIENTE APRUEBA.

NIVEL / LEVEL

1

2

3

CLEAN PRODUCTION AGREEMENTS (APL):

The APLs are voluntary agreements promoted by the MINAM with the aim of reducing the environmental impact. These agreements have different levels of recognition, which are divided into:

En Hayduk, en 2024 también presentamos al MINAM nuestra primera propuesta de APL, abarcando ocho proyectos como la valorización de redes de pesca y aceite usado, la reducción del uso de sacos para manejar productos no conformes y las mejoras en la recirculación y el consumo de agua durante la producción. Asimismo, incluimos nuestras actividades de concientización ambiental dirigidas a nuestro personal y a las comunidades de Végueta, donde se instalarán estaciones diferenciadas para el reciclaje de residuos. Al cierre de edición de esta memoria, nos encontramos a la espera de la aprobación de la propuesta presentada.

En el año 2025, trabajaremos para obtener el segundo certificado de Nivel 2, con el objetivo de consolidar nuestro compromiso con la economía circular.

⁴⁷ PTAR: Planta de Tratamiento de Aguas Residuales.

the maximum permissible limits (LMP) of the sector, through our treatment system approved in the environmental impact studies. Likewise, the effluents from the “chatas” are sent to the⁴⁷ plant PTAR.

GRI 303-4
TOTAL VOLUME OF WATER DISCHARGED - 2024

TYPE OF ENERGY	HEADQUARTERS	VOLUME OF DISCHARGED WATER (MEGALITERS)
MARINE WATERS	COISHCO, MALABRIGO AND VÉGUETA	1,694.27

At Hayduk, in 2024 we also presented our first APL proposal to MINAM, covering eight projects such as the valuation of fishing nets and used oil, reduction of the use of bags to handle non-conforming products and improvements in recirculation and water consumption during production. We also included environmental awareness activities aimed at our staff and the communities of Végueta, where differentiated waste recycling stations will be installed. At the close of this report, we are awaiting the adoption of the proposal presented.

In 2025, we will work toward the second level 2 certificate, with the aim of consolidating our commitment to a circular economy.

⁴⁷ PTAR: Wastewater treatment plant.

4.3 RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
FB-MP-110a.1.

En Hayduk, hemos adoptado acciones orientadas a la reducción de estas emisiones en 2024, cuantificamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero⁴⁸ (GEI) mediante un informe de verificación de huella de carbono, alineado a la norma ISO 14064-1:2018. Esta medición abarcó el 100 % de nuestras unidades operativas.⁴⁹

⁴⁸ Los resultados obtenidos en el Reporte de Huella de Carbono Organizacional corresponden al periodo 2022.
⁴⁹ Coishco, Malabrigo y Végueta.
⁵⁰ Proveniente del porcentaje del biocombustible de la combustión de diesel.

4.3 RESILIENCE TO CLIMATE CHANGE

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
FB-MP-110a.1.

At Hayduk, we have adopted actions aimed at reducing these emissions by 2024, quantifying our greenhouse gas⁴⁸ (GHG) emissions through a carbon footprint verification report, aligned to ISO 14064-1:2018. This measurement covered 100% of our operating units.⁴⁹

⁴⁸ The results obtained in the Organizational Carbon Footprint Report correspond to the period 2022.
⁴⁹ Coishco, Malabrigo and Végueta.
⁵⁰ Derived from the percentage of biofuel from diesel combustion.

TOTAL DE CO2 EQ EN LOS TRES ALCANCES

ALCANCE DE LA MEDICIÓN	TOTAL DE CO2 EQ	CO2 EQ DE ORIGEN BIOLÓGICO ⁵⁰
ALCANCE 1	62,522.62	2.75
ALCANCE 2	3,943.03	-
ALCANCE 3	36,855.67	0.6
TOTAL	103,321.33	3.35

TOTAL OF CO2 EQ IN THE THREE SCOPES

SCOPE OF THE MEASUREMENT	TOTAL CO2 EQ	CO2 OF BIOLOGICAL ORIGIN ⁵⁰
SCOPE 1	62,522.62	2.75
SCOPE 2	3,943.03	-
SCOPE 3	36,855.67	0.6
TOTAL	103,321.33	3.35



CAP 05

COMPROMETIDOS
CON NUESTRO
EQUIPO Y NUESTRAS
COMUNIDADES

COMMITTED TO OUR
TEAM AND OUR
COMMUNITIES





1. TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

GESTIÓN DE PERSONAS Y RELACIONES LABORALES ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material abarca nuestro enfoque integral para atraer, retener y desarrollar talento humano, incorporando políticas que fomenten un buen clima organizacional y fortalezcan las relaciones laborales. Estas políticas y demás herramientas relacionadas a las estructuras organizacionales son aprobadas por los comités gerenciales.

Entre los principales desafíos destacan la alta competitividad del sector, que genera presiones salariales en categorías como obreros y tripulantes; los retos en la planificación de sucesión en ciertos puestos; y la dificultad para retener talento administrativo ante la competencia con otras industrias, lo que incrementa la rotación en áreas clave.

El área responsable de gestionar a las personas es Capital Humano y Compensaciones.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material abarca las políticas, prácticas y procedimientos implementados para garantizar el bienestar físico, la salud y la seguridad de los colaboradores. Incluye la identificación y evaluación de riesgos laborales, así como medidas preventivas para reducir accidentes y enfermedades ocupacionales.

Nuestra gestión está alineada con la normativa nacional vigente. Contamos

1. MATERIAL TOPICS IN THIS CHAPTER

MANAGEMENT OF PEOPLE AND LABOR RELATIONS MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic covers our comprehensive approach to attracting, retaining and developing human talent, incorporating policies that foster a good organizational climate and strengthen labor relations. These policies and other tools related to organizational structures are approved by the managerial committees.

Among the main challenges are the high competitiveness of the sector, which generates wage pressures in categories such as workers and crew; the challenges in succession planning in certain positions; and the difficulty of retaining administrative talent in the face of competition with other industries, which increases turnover in key areas.

The department responsible for managing people is Human Capital and Compensations.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT APPROACH (3-3)

This material topic covers the policies, practices and procedures implemented to ensure the physical well-being, health and safety of employees. It includes the identification and assessment of occupational risks, as well as preventive measures to reduce accidents and occupational diseases.

Our management is aligned with current national regulations. We have an Integrated Management Systems Policy, which reflects the commitment of



con una Política Integrada de Sistemas de Gestión, que refleja el compromiso de la alta dirección para eliminar peligros, gestionar riesgos y prevenir incidentes en las operaciones.

Asimismo, disponemos de un Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, que establece derechos, deberes, obligaciones y estándares, además de procedimientos e instructivos que detallan las acciones necesarias para el cumplimiento normativo.

El área responsable de gestionar y supervisar los riesgos en materia de Salud y seguridad laboral es Seguridad y Salud Ocupacional.

RELACIONAMIENTO Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema material se enfoca en nuestra interacción proactiva con las comunidades locales, promoviendo un diálogo continuo para atender sus necesidades y expectativas.

Entre los principales riesgos comunitarios destacan la reducción de recursos biológicos, la contaminación por actividades pesqueras y los conflictos en comunidades aledañas, los cuales pueden afectar el empleo, la calidad de vida, la salud y el estado ambiental.

Por ello, en Hayduk buscamos generar relaciones proactivas con las comunidades de Végueta, Coishco y Malabrigo, fomentando la colaboración y articulación con instituciones para abordar sus desafíos y contribuir a su desarrollo sostenible.

Las áreas encargadas de gestionar las iniciativas en materia de relacionamiento comunitario son Comunicación Externa y Administración.

senior management to eliminate hazards, manage risks and prevent incidents in operations.

We also have an Occupational Safety and Health Regulation, which establishes rights, duties, obligations and standards, as well as procedures and instructions that detail the actions necessary for regulatory compliance.

The department responsible for managing and monitoring occupational health and safety risks is the Occupational Safety and Health department.

COMMUNITY RELATIONSHIPS AND DEVELOPMENT ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

This material topic focuses on our proactive interaction with local communities, promoting an ongoing dialog to meet their needs and expectations.

Among the main community risks are the reduction of biological resources, pollution from fishing activities and conflicts in surrounding communities, which can affect employment, quality of life, health and environmental status.

Therefore, at Hayduk we seek to generate proactive relationships with the communities of Végueta, Coishco and Malabrigo, encouraging collaboration and articulation with institutions to address their challenges and contribute to their sustainable development.

The departments responsible for managing initiatives in the field of community relations are the External Communication and the Administration departments.



VALOR NUTRICIONAL DEL PRODUCTO ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

Este tema se divide en dos aspectos clave: nuestra contribución a la cadena alimentaria y el valor nutricional de nuestros productos, en especial la anchoveta, dentro de la agenda de desarrollo mundial.

En cuanto a nuestra contribución a la cadena alimentaria, garantizamos la inocuidad de la harina de anchoveta, cumpliendo con los requisitos microbiológicos mínimos para su comercialización y evitando riesgos de contaminación que puedan afectar la salud de los animales que la consumen. Respecto al valor nutricional dentro de nuestras relaciones con la comunidad, enfocamos nuestros esfuerzos en la salud y la alimentación, con especial atención en la prevención de la anemia.

Los principales riesgos incluyen la contaminación por metales pesados, toxinas, dioxinas⁵¹ y PCB's⁵², así como la variabilidad en la concentración de omega. Entre las oportunidades destacan el alto valor comercial del omega 3, el crecimiento del mercado de suplementos, su uso en medicamentos y su incorporación en alimentos.

El área de Calidad es la encargada de gestionar este tema, asegurando el cumplimiento de estándares y el desarrollo de oportunidades en la industria.

NUTRITIONAL VALUE OF THE PRODUCT ENFOQUE DE GESTIÓN (3-3)

This theme is divided into two key aspects: Our contribution to the food chain and the nutritional value of our products, especially anchovy, within the global development agenda.

As for our contribution to the food chain, we guarantee the safety of anchovy meal, complying with the minimum microbiological requirements for its marketing and avoiding risks of contamination that may affect the health of the animals that consume it. Regarding the nutritional value within our relationships with the community, we focus our efforts on health and nutrition, with special attention to the prevention of anemia.

The main risks include contamination by heavy metals, toxins, dioxins⁵¹ and PCBs⁵², as well as variability in omega concentration. Among the opportunities are the high commercial value of omega 3, the growth of the supplement market, its use in medicines and its incorporation in foods.

The Quality department is responsible for managing this issue, ensuring compliance with standards and the development of opportunities in the industry.

⁵¹ Las dioxinas son sustancias químicas tóxicas que contaminan el medio ambiente y se acumulan en la cadena alimentaria.

⁵² Los bifenilos policlorados son compuestos químicos que se usaron en muchas aplicaciones industriales y que son tóxicos para la salud humana y el medio ambiente.

⁵¹ Dioxins are toxic chemicals that pollute the environment and accumulate in the food chain.

⁵² Polychlorinated biphenyls are chemical compounds that have been used in many industrial applications and are toxic to human health and the environment.



HITOS EN 2024

- ▶ Recertificamos la ISO 45001 en nuestra planta de Végueta.
- ▶ Logramos el récord de 365 días sin accidentes en las sedes de Coishco y Végueta, así como también en las embarcaciones Chaveli II e Ivana B, y en la “chata” PH 1.
- ▶ Ampliamos el uso de la tecnología de realidad aumentada en las capacitaciones de SST.⁵³
- ▶ En nuestra nueva estrategia de sostenibilidad, incorporamos pilares enfocados en salud, nutrición y educación para fortalecer las relaciones con las comunidades.

MILESTONES IN 2024

- ▶ We got the ISO 45001 certification again for our plant in Végueta.
- ▶ We achieved the record of 365 days without accidents in the headquarters of Coishco and Végueta, as well as in the boats Chaveli II and Ivana B, and in the “chata” PH 1.
- ▶ We expanded the use of augmented reality technology in OSH trainings.⁵³
- ▶ In our new sustainability strategy, we incorporate pillars focused on health, nutrition and education to strengthen relationships with communities.

RETOS A 2025

- ▶ Implementar un plan de sucesión laboral enfocado en puestos clave de nuestra empresa.
- ▶ Continuar reforzando los programas de liderazgo y desarrollo para líderes de áreas administrativas y operativas.
- ▶ Fortalecer el enfoque preventivo con los sindicatos.
- ▶ Fortalecer las relaciones con las comunidades cercanas a través de programas de educación y sensibilización ambiental dirigidos a escolares de Coishco.

CHALLENGES TO 2025

- ▶ Implement a labor succession plan focused on key positions in our company.
- ▶ Continue to strengthen leadership and development programs for leaders in administrative and operational areas.
- ▶ Strengthen the preventive approach with trade unions.
- ▶ Strengthen relationships with nearby communities through education and environmental awareness programs focusing on schoolchildren in Coishco.

⁵³ SST: Seguridad y Salud en el Trabajo.

⁵³ OSH: Occupational Safety and Health



EN CIFRAS IN FIGURES

24,000

Más de 24,000 horas de capacitación a nuestros colaboradores en temas de actualización normativa y profesional, bienestar, competencias, cultura Hayduk y SSO.⁵⁴ More than 24,000 hours of training to our employees on issues of normative and professional updating, well-being, skills, Hayduk culture and OSH.⁵⁴

85%

de nivel de satisfacción laboral. job satisfaction.

0

denuncias por parte de la comunidad en nuestro canal de denuncias. complaints by the community in our reporting channel.

ODS VINCULADO CON ESTE CAPÍTULO LINKED TO THIS CHAPTER

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Decent Work and Economic Growth

2 HAMBRE CERO
Zero Hunger

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
Quality Education

5 IGUALDAD DE GÉNERO
Gender Equality

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reduced Inequalities

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Sustainable cities and communities

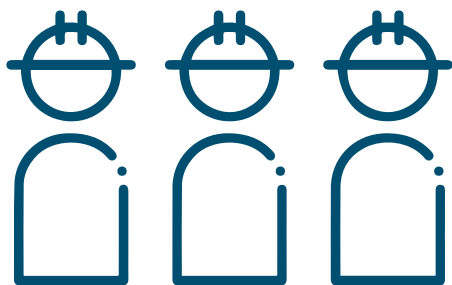
14 VIDA SUBMARINA
Life Below Water

54 SSO: Seguridad y salud ocupacional. 54 OSH: Occupational safety and health.



5.1 GESTIÓN DE PERSONAS Y RELACIONES LABORALES

En Hayduk, fortalecemos nuestra cultura organizacional y promovemos un ambiente laboral positivo y seguro para nuestros colaboradores. Nuestro modelo de gestión de personas se basa en competencias específicas definidas para cada puesto, sobre las cuales implementamos las siguientes estrategias:



SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

RELACIONES LABORALES

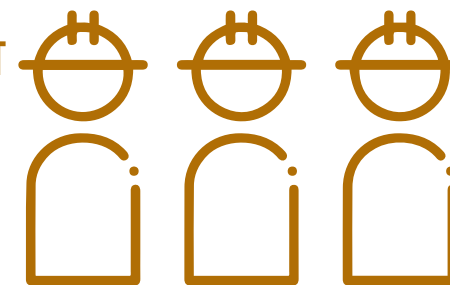
5.1 MANAGEMENT OF PEOPLE AND LABOR RELATIONS

At Hayduk, we strengthen our organizational culture and promote a positive and safe work environment for our employees. Our human resources management model is based on specific competencies defined for each position, on which we implement the following strategies:

SELECTION AND RECRUITMENT

TRAINING AND DEVELOPMENT

LABOR RELATIONS



5.1.1 SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

GRI 401-1, GRI 2-7

Basamos nuestras decisiones en perfiles previamente definidos, garantizando que las posiciones sean ocupadas por candidatos que cumplen con los requisitos establecidos.

Durante el año reportado, hemos experimentado una reducción de 72 personas (7%) en el número total de empleado⁵⁵, aunque tuvimos la incorporación de 189 personas.

TOTAL Y TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS DURANTE 2024

CARACTERÍSTICAS	RANGO	NÚMERO DE CONTRATACIONES	TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES
EDAD	MENORES DE 30 AÑOS	73	50 %
	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	101	18 %
	MAYORES DE 50 AÑOS	15	4 %
SEXO	MUJERES	24	24 %
	HOMBRES	165	18 %
DEPARTAMENTO	LIMA	112	17 %
	ANCASH	18	14 %
	LA LIBERTAD	59	26 %

Fuente: Módulo HCM de SAP.

⁵⁵ Por renuncia

5.1.1 SELECTION AND RECRUITMENT

GRI 401-1, GRI 2-7

We base our decisions on pre-defined profiles, ensuring that positions are filled by candidates who meet the established requirements.

During the reported year, we experienced a reduction of 72 people (7%) in the total number of employees⁵⁵, although we had the incorporation of 189 people.

TOTAL AND RATE OF NEW EMPLOYEE HIRES DURING 2024

CHARACTERISTIC	RANK	NUMBER OF RECRUITMENTS	NEW RECRUITMENT RATE
AGE	UNDER 30 YEARS OLD	73	50 %
	BETWEEN 30 AND 50 YEARS OLD	101	18 %
	OVER 50 YEARS OLD	15	4 %
SEX	WOMEN	24	24 %
	MEN	165	18 %
DEPARTMENT	LIMA	112	17 %
	ANCASH	18	14 %
	LA LIBERTAD	59	26 %

Source: SAP HCM module.

⁵⁵ By resignation.



En ese marco, en 2024, contamos con 1,031 colaboradores (29 % menos que el año anterior), de los cuales el 36 % estuvo conformado por tripulantes; el 34 %, por operarios; el 24 %, por empleados; el 6 %, por personal intermitente; y el 1%, por ejecutivos.

DISTRIBUCIÓN SEGÚN CATEGORÍA LABORAL

CATEGORÍA LABORAL	2023		2024	
	CANTIDAD	PORCENTAJE	CANTIDAD	PORCENTAJE
EJECUTIVOS	8	1 %	7	1 %
EMPLEADOS	299	21 %	243	24 %
OPERARIOS	359	25 %	347	34 %
PERSONAL INTERMITENTE	408	28 %	65	6 %
TRIPULANTES	371	26 %	369	36 %
TOTAL	1,445	100 %	1,031	100 %

Fuente: Módulo HCM de SAP.

Además, identificamos las siguientes categorías de diversidad en nuestra compañía.

TOTAL DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL

DEPARTAMENTO	PERMANENTES		TEMPORALES	
	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO
LIMA	128	62	37	2
ANCASH	533	20	108	10
LA LIBERTAD	112	8	11	0
TOTAL	773	90	156	12

In this context, in 2024, we had 1,031 employees (29% less than the previous year), of which 36% were made up of crew members, 34% were operators, and 24% were employees; 6%, by intermittent staff; and 1%, by executives.

DISTRIBUTION BY JOB CATEGORY

EMPLOYMENT CATEGORY	2023		2024	
	QUANTITY	PERCENTAGE	QUANTITY	PERCENTAGE
EXECUTIVES	8	1 %	7	1 %
EMPLOYEES	299	21 %	243	24 %
OPERATORS	359	25 %	347	34 %
INTERMITTENT STAFF	408	28 %	65	6 %
CREW MEMBERS	371	26 %	369	36 %
TOTAL	1,445	100 %	1,031	100 %

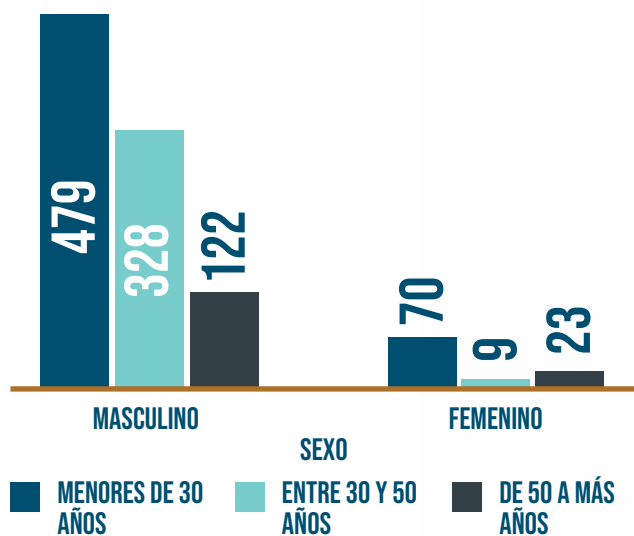
Source: SAP HCM module.

In addition, we identified the following categories of diversity in our company.

TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES PER EMPLOYMENT CONTRACT

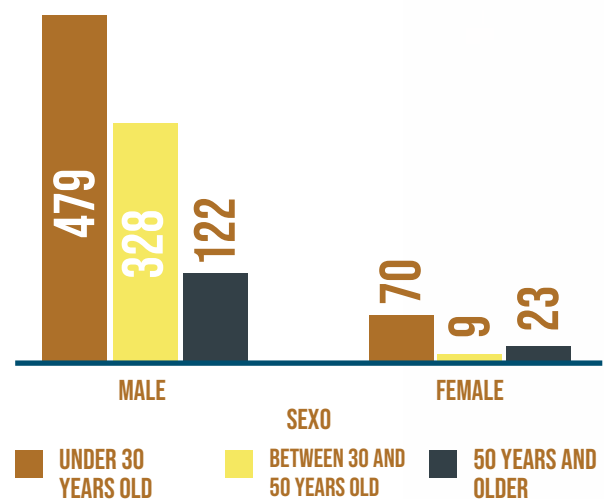
DEPARTMENT	PERMANENT		TEMPORARY	
	MALE	FEMALE	MALE	FEMALE
LIMA	128	62	37	2
ANCASH	533	20	108	10
LA LIBERTAD	112	8	11	0
TOTAL	773	90	156	12

DISTRIBUCIÓN SEGÚN EL RANGO ETARIO



Fuente: Módulo HCM de SAP.

DISTRIBUTION ACCORDING TO AGE RANGE



Source: SAP HCM module.





BENEFICIOS LABORALES

GRI 401-2

Nos esforzamos por hacer que nuestros empleados se sientan valorados por su contribución esencial a la empresa, enfocándonos en su bienestar y tranquilidad, así como en la de sus familias. Garantizamos el cumplimiento oportuno de los beneficios legales y proporcionamos otros adicionales. El 100 % de nuestros empleados contaron con beneficios como asistencia social, seguro de salud y vacaciones remuneradas.

“
EN 2024, EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS
EMPLEADOS EN RELACIÓN CON SU TRABAJO,
AMBIENTE LABORAL, Y LA CULTURA
ORGANIZACIONAL FUE DE 85 %. ”

PERSONAL TERCERIZADO

GRI 2-8

Realizamos un exhaustivo seguimiento y control del personal tercero que labora y realiza actividades en las instalaciones de nuestras plantas. En 2024, hemos registrado la participación de 323 colaboradores de contratistas. La mayor parte de ellos realiza tareas de saneamiento de planta, estiba y vigilancia, para garantizar condiciones seguras e higiénicas en nuestras instalaciones.

EMPLOYMENT BENEFITS

GRI 401-1

We strive to make our employees feel valued for their essential contribution to the company, focusing on their well-being and tranquility, as well as that of their families. We ensure timely compliance with legal benefits and provide additional benefits. 100% of our employees had benefits such as social assistance, health insurance and paid vacations.

“
IN 2024, THE LEVEL OF EMPLOYEE
SATISFACTION IN RELATION TO THEIR WORK,
WORK ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL
CULTURE WAS 85%. ”

OUTSOURCED PERSONNEL

GRI 2-8

We carry out an exhaustive monitoring and control of the third-party personnel that work and carry out activities in the facilities of our plants. In 2024, we registered the participation of 323 contractor collaborators. Most of them perform plant sanitation, stowage and surveillance tasks to ensure safe and hygienic conditions in our facilities.

TOTAL DE TRABAJADORES DE NUESTROS CONTRATISTAS

TOTAL NUMBER OF WORKERS OF OUR CONTRACTORS

ACTIVIDAD ACTIVITY	LIMA	ANCASH	LA LIBERTAD	TOTAL	PORCENTAJE PERCENTAGE
LIMPIEZA DOMÉSTICA DOMESTIC CLEANING	4	10	8	22	6.81
SANEAMIENTO DE PLANTA PLANT SANITATION	32	34	35	101	31.37
ESTIBA ⁵⁶ STOWAGE ⁵⁶	18	24	28	70	21.67
TÓPICO INFIRMARY	2	4	2	8	2.48
VIGILANCIA MONITORING	12	26	12	50	15.48
CONCESIONARIO DINING HALL	6	18	4	28	8.67
CONTROL DE CALIDAD QUALITY CONTROL	13	16	15	44	13.62
TOTAL	87	132	104	323	100

Fuente: Módulo HCM de SAP.

Source: SAP HCM module.

⁵⁶ La estiba es la colocación y sujeción de la carga en un vehículo de transporte o en un contenedor.⁵⁶ Stowage is the placement and fastening of cargo in a transport vehicle or in a container.



5.1.2 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En Hayduk contamos con diversos programas que fomentan la cultura y valores organizacionales en los trabajadores.

CAPACITACIÓN

Contamos con un plan de capacitación anual diseñado para mejorar las habilidades y competencias de los empleados que aborda diferentes frentes. Llevamos a cabo un promedio de 24,009 horas de capacitación en actualización normativa, actualización profesional, bienestar, competencias, cultura Hayduk y SSO.

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO DURANTE 2024

GRI 404-1

CAPACITACIONES	DESCRIPCIÓN	N° DE COLABORADORES BENEFICIADOS		HORAS DE DURACIÓN DE LA CAPACITACIÓN
		HOMBRES	MUJERES	
ACTUALIZACIÓN NORMATIVA	Capacitaciones relacionadas con certificaciones	439	99	6,971
ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL	Capacitaciones orientadas a fortalecer habilidades técnicas	340	75	2,162
BIENESTAR	Capacitaciones relacionadas con la salud y familiar	374	92	1,231
COMPETENCIAS	Capacitaciones orientadas a fortalecer competencias blandas	109	81	979
CULTURA HAYDUK	Capacitaciones orientadas a familiarizar al colaborador con los atributos de nuestra cultura	48	20	397
SSO	Capacitaciones orientadas a la prevención en términos de seguridad laboral	824	111	12,269

5.1.2 TRAINING AND DEVELOPMENT

At Hayduk we have several programs that promote organizational culture and values in workers.

TRAINING

We have an annual training plan designed to improve employee skills and competencies that addresses different fronts. We conduct an average of 24,009 hours of training in regulatory updating, professional updating, well-ness, skills, Hayduk culture and OSH.

AVERAGE TRAINING HOURS PER YEAR PER EMPLOYEE DURING 2024

GRI 404-1

TRAININGS	DESCRIPTION	N° OF BENEFICIARIES		HOURS OF TRAINING
		MALE	FEMALE	
REGULATORY UPDATING	Training related to certifications	439	99	6,971
PROFESSIONAL UPDATING	Training aimed at strengthening technical skills	340	75	2,162
WELL-BEING	Training related to health and family	374	92	1,231
COMPETENCIES	Training aimed at strengthening soft skills	109	81	979
HAYDUK CULTURE	Trainings aimed at familiarizing the collaborator with the attributes of our culture	48	20	397
OSH	Training aimed at prevention in terms of occupational safety	824	111	12,269

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

GRI 404-3

Durante el año reportado, hemos llevado a cabo evaluaciones periódicas que permiten a cada colaborador recibir retroalimentación sobre su trabajo y establecer metas de mejora. Por ello, durante en 2024, hemos realizado evaluaciones de desempeño a un total de 795 colaboradores.

NÚMERO DE COLABORADORES QUE HAN RECIBIDO UNA EVALUACIÓN PERIÓDICA DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL DURANTE 2024

CATEGORÍA LABORAL	N° DE COLABORADORES EVALUADOS	
	HOMBRES	MUJERES
EJECUTIVOS	7	0
EMPLEADOS	153	90
OPERADORES	207	0
TRIPULANTES	338	0
TOTAL	705	90

PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores, hemos desarrollado una serie de iniciativas enfocadas en fortalecer su bienestar, abarcando no solo su crecimiento profesional y personal sino también el de sus familias.

PERFORMANCE EVALUATION

GRI 404-3

During the reporting year, we have conducted periodic evaluations that allow each employee to receive feedback on their work and set improvement goals. For this reason, during 2024, we conducted performance evaluations on a total of 795 employees.

NUMBER OF EMPLOYEES WHO RECEIVED A REGULAR PERFORMANCE EVALUATION DURING 2024

EMPLOYMENT CATEGORY	N° OF EVALUATED EMPLOYEES	
	MEN	WOMEN
EXECUTIVES	7	0
EMPLOYEES	153	90
OPERATORS	207	0
CREW MEMBERS	338	0
TOTAL	705	90

COMPREHENSIVE DEVELOPMENT PROGRAMS

As part of our commitment to the comprehensive development of employees, we have developed a series of initiatives focused on strengthening their well-being, covering not only their professional and personal growth, but also that of their families.



VIDA SANA

Vida sana, es un programa alineado con nuestro ADN, donde la nutrición y el bienestar integral son pilares fundamentales. A través de iniciativas como cápsulas informativas, recomendaciones de especialistas en nutrición y medicina, charlas preventivas y ferias de la salud, promovemos el cuidado de la salud física y emocional de nuestros colaboradores. Este espacio refuerza nuestro compromiso con la prevención y la adopción de hábitos saludables, brindando herramientas para mejorar la calidad de vida. Con Vida sana impulsamos una cultura de bienestar que refleja nuestra esencia y valores, promoviendo un estilo de vida equilibrado y saludable.

HEALTHY LIFE

Vida Sana, is a program aligned with our DNA, where nutrition and comprehensive well-being are fundamental pillars. Through initiatives such as information capsules, recommendations from nutrition and medicine specialists, preventive talks and health fairs, we promote the physical and emotional health care of our employees. This space reinforces our commitment to the prevention and adoption of healthy habits, providing tools to improve the quality of life. With Vida Sana we promote a culture of well-being that reflects our essence and values, promoting a balanced and healthy lifestyle.

LEGADO HAYDUK

Es nuestro programa diseñado para impulsar el crecimiento educativo y profesional de los hijos y nietos de nuestros colaboradores. A través de iniciativas junto a nuestros aliados tales como patrocinios con Senati, beca universitaria con la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC) y un reciente convenio con Perú Champs, buscamos identificar y formar jóvenes talentos que puedan contribuir en el futuro con nuestra organización y el país. Con esta iniciativa, fortalecemos nuestro compromiso con la educación y el desarrollo de nuevas generaciones, brindándoles oportunidades para adquirir conocimientos, habilidades y experiencias que les permitan desempeñarse en el ámbito profesional.

HAYDUK LEGACY

It is our program designed to promote the educational and professional growth of the children and grandchildren of our employees. Through initiatives with our partners, such as a sponsorship with Senati, a university scholarship with the University of Engineering and Technology (UTEC) and a recent agreement with Peru Champs, we seek to identify and train young talents who can contribute in the future to our organization and the country. With this initiative, we strengthen our commitment to education and the development of new generations, giving them opportunities to acquire knowledge, skills and experiences that allow them to perform in the professional field.

PALMAS HAYDUK

Es un programa diseñado para fomentar una cultura de reconocimiento dentro de nuestra organización. A través de esta iniciativa, promovemos el aprecio y la valoración del esfuerzo, desempeño y compromiso de nuestros colaboradores. Este programa impulsa el reconocimiento tanto desde los líderes hacia sus equipos de trabajo como desde la organización, destacando aquellas acciones que reflejan nuestros valores y generan un impacto positivo.

AWARDS PROGRAM

It is a program designed to foster a culture of recognition within our organization. Through this initiative, we promote appreciation and appreciation of the effort, performance and commitment of our employees. This program promotes recognition both from leaders toward their work teams and from the organization, highlighting those actions that reflect our values and generate a positive impact.

RECONOCIMIENTO ESCOLAR

Es un programa que destaca y premia a los hijos y nietos de nuestros colaboradores que obtuvieron los primeros puestos en su educación. Este programa tiene como objetivo resaltar los logros y el compromiso de las nuevas generaciones, motivando tanto a los estudiantes como a sus familias a seguir aspirando a la excelencia.

SCHOOL RECOGNITION

It is a program that highlights and rewards the children and grandchildren of our employees who obtained the first positions in their education. This program aims to highlight the achievements and commitment of new generations, motivating both students and their families to continue aspiring to excellence.



HAYDUK EMPRENDEDOR

Es una iniciativa que busca hacer visibles y potenciar los emprendimientos de nuestros colaboradores y sus familias, promoviendo el apoyo mutuo dentro de nuestra comunidad organizacional. A través de este programa, brindamos un espacio para que los talentos emprendedores den a conocer sus productos y servicios, fomentando la colaboración.

LÍDER GUERRERO

Es un programa diseñado para fortalecer las habilidades y competencias de nuestros líderes, brindándoles herramientas de gestión que potencien su impacto dentro de la organización. A través de este espacio, generamos instancias para difundir buenas prácticas y establecemos retos que los líderes pueden trabajar junto a sus equipos. Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso con la formación de líderes capaces de guiar, motivar y transformar, impulsando el crecimiento y el éxito de nuestra empresa.

HAYDUK ENTREPRENEUR

It is an initiative that seeks to make visible and enhance the ventures of our employees and their families, promoting mutual support within our organizational community. Through this program, we provide a space for entrepreneurial talents to publicize their products and services, encouraging collaboration.

WARRIOR LEADER

It is a program designed to strengthen the skills and competencies of our leaders, providing them with management tools that enhance their impact within the organization. Through this space, we generate instances to disseminate good practices and establish challenges that leaders can work alongside their teams. With this initiative, we reaffirm our commitment to the formation of leaders capable of guiding, motivating and transforming, driving the growth and success of our company.

RADAR INTERNO

Es un programa orientado a brindar a nuestros colaboradores la oportunidad de acceder a nuevas oportunidades laborales dentro de la organización. A través de este programa, difundimos vacantes de mayor responsabilidad, promoviendo el crecimiento y desarrollo profesional de quienes forman parte de nuestra organización. Con Radar Interno, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del talento interno y la creación de un entorno de crecimiento continuo.

INTERNAL RADAR

It is a program aimed at providing our employees with the opportunity to access new job opportunities within the organization. Through this program, we disseminate vacancies of greater responsibility, promoting the growth and professional development of those who are part of our organization. With internal Radar, we reaffirm our commitment to developing internal talent and creating an environment of continuous growth.



Además, hemos llevado a cabo diversas actividades que orientadas a fortalecer nuestra cultura organizacional:

VIVE HAYDUK

Es un programa diseñado para fomentar una cultura de reconocimiento dentro de nuestra organización. A través de esta iniciativa, promovemos el aprecio y la valoración del esfuerzo, desempeño y compromiso de nuestros colaboradores. Este programa impulsa el reconocimiento tanto desde los líderes hacia sus equipos de trabajo como desde la organización, destacando aquellas acciones que reflejan nuestros valores y generan un impacto positivo.

COMUNIDAD HAYDUK

Comunidad Hayduk es un espacio diseñado para fortalecer la integración como equipo, conocernos más y aprender juntos. En este encuentro también celebramos momentos especiales, como los cumpleaños de nuestros colaboradores, damos la bienvenida a quienes se suman a nuestra familia, reconocemos logros individuales y colectivos, y compartimos la alegría de nuevos nacimientos. Con cada edición de Comunidad Hayduk, reforzamos los lazos que nos unen, valoramos nuestro crecimiento y reafirmamos nuestra esencia como equipo.

5.1.3 RELACIONES LABORALES

GRI 2.30

En Hayduk, mantenemos una relación estructurada con cuatro sindicatos:

- Sindicatos de obreros: Sindicato Nacional de Trabajadores de la Empresa Pesquera Hayduk S.A. (SINTEPHSA) y Sindicato Nacional de Trabajadores Hayduk S.A. Sede Végueta (SINTRAPHAVE).
- Sindicatos de tripulantes: Sindicato de Pescadores del Puerto de Chimbote “José Olaya Balandra” (JOB) y Sindicato Único de Motoristas Oficiales y Pescadores del Perú (SUMOPP).

En 2024, el 41% de nuestros empleados estuvo cubierto por convenios de negociación colectiva. Implementamos estrategias preventivas para fortalecer la relación con los sindicatos mediante reuniones constantes y acuerdos que promueven un clima laboral positivo y proactivo.

In addition, we have carried out various activities aimed at strengthening our organizational culture:

LIVE HAYDUK

It is a space designed to strengthen our essence and consolidate the organizational culture that defines us. Through dynamics and games with purpose, our employees share moments of integration, leisure and teamwork, reinforcing key values and a sense of belonging. This initiative allows us to connect, grow together and live the principles that make our company a unique place to develop personally and professionally.

HAYDUK COMMUNITY

Hayduk Community is a space designed to strengthen integration as a team, get to know each other more and learn together. In this meeting we also celebrate special moments, such as the birthdays of our employees, welcome those who join our family, recognize individual and collective achievements, and share the joy of new births. With each edition of Hayduk Community, we reinforce the bonds that unite us, value our growth and reaffirm our essence as a team.

5.1.3 LABOR RELATIONS

GRI 2.30

At Hayduk, we maintain a structured relationship with four unions:

- Workers' trade unions: National Union of Workers of the company Pesquera Hayduk S.A. (SINTEPHSA) and National Union of Workers Hayduk S.A. Sede Végueta (SINTRAPHAVE).
- Crew unions: Trade Union of Fishermen of the Port of Chimbote “José Olaya Balandra” (JOB) and the Sole Union of Official Motorists and Fishers of Peru (SUMOPP).

In 2024, 41% of our employees were covered by collective bargaining agreements. We implemented preventive strategies to strengthen relationships with unions through constant meetings and agreements that promote a positive and proactive work environment.

5.2 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

Nuestro sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional se basa en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar), también conocido como el ciclo de Deming. Este enfoque estructura nuestras actividades desde la planificación hasta la ejecución de acciones correctivas.

El sistema incluye un plan anual de actividades preventivas en plantas y embarcaciones, como monitoreos, auditorías, exámenes médicos y aplicación de matrices IPERC (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos). Este sistema se compone de pasos:

PLANIFICACIÓN

Organizamos actividades para identificar riesgos y priorizar controles según la jerarquía establecida (eliminación, sustitución, etc.).

SEGUIMIENTO

Monitoreamos indicadores como accidentabilidad, cumplimiento de capacitaciones y auditorías.

VERIFICACIÓN

Realizamos auditorías para confirmar que las medidas implementadas funcionan correctamente.

En 2024, obtuvimos la certificación ISO 45001 en la sede de Végueta, la cual usamos como referencia para extenderla al resto de la compañía.

5.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

GRI 403-1

Our occupational health and safety management system is based on the PHVA (plan, do, verify, act) cycle, also known as the Deming cycle. This approach structures our activities from the planning to the execution of corrective actions.

The system includes an annual plan of preventive activities in plants and boats, such as monitoring, audits, medical examinations and application of IPERC (Hazard Identification and Risk Assessment) matrices. This system is composed of some steps:

PLANNING

We organize activities to identify risks and prioritize controls according to the established hierarchy (elimination, substitution, etc.).

FOLLOW-UP

We monitor indicators such as the accident rate and compliance with training and audits.

VERIFICATION

We conduct audits to confirm that the measures implemented are working properly.

In 2024, we obtained the ISO 45001 certification at the headquarters of Végueta, which we use as a reference to extend to the rest of the company.





EVALUACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

GRI 403-2

Hemos implementado el sistema de gestión de riesgos basado en la metodología IPERC, utilizando una matriz de evaluación cuyos parámetros son probabilidad y severidad. Este enfoque nos permite realizar análisis eficientes para determinar riesgos de nivel moderado, importante o intolerable.

Entre los principales riesgos identificados se encuentran caídas y resbalones, accidentes con equipos de pesca, riesgos asociados a condiciones climáticas, riesgos ergonómicos, incendios, electrocución, explosiones y golpes por contacto.

Implementamos los reportes “Mar Seguro” para medir comportamientos de los trabajadores, identificando tanto aspectos positivos como condiciones y actos que puedan representar riesgos. Estos reportes ayudan a prevenir accidentes mediante la identificación de áreas que requieren atención.

Otras herramientas y medidas de control para la gestión de la salud y seguridad ocupacional son:

- ▶ Jerarquía de controles: contamos con medidas de infraestructura y equipamiento para minimizar la exposición a peligros, tales como sistemas de protección contra incendios.
- ▶ Controles administrativos: realizamos capacitaciones a nuestro personal sobre riesgos, procedimientos operativos y señalética, en concordancia con la norma técnica peruana.
- ▶ Equipos de protección personal (EPP): entregamos periódicamente equipos como cascos, uniformes y ropa impermeable según las necesidades de cada actividad.

RISK ASSESSMENT AND IDENTIFICATION

GRI 403-2

We implemented the risk management system based on the IPERC methodology, using an evaluation matrix which parameters are probability and severity. This approach allows us to perform efficient analyzes to determine moderate, significant or intolerable risks.

Among the main risks identified are falls and slips, accidents with fishing equipment, risks associated with weather conditions, ergonomic risks, fires, electrocution, explosions and contact shocks.

We implemented “Safe Sea” reports to measure employees’ behavior, identifying positive aspects as well as conditions and acts that may represent risks. These reports help prevent accidents by identifying areas that require attention.

Other tools and control measures for occupational health and safety management:

- ▶ Hierarchy of controls: We have infrastructure and equipment measures to minimize exposure to hazards, such as fire protection systems.
- ▶ Administrative controls: We conduct training to our staff about risks, operating procedures and signage, in accordance with the Peruvian technical standard.
- ▶ Personal Protective Equipment (PPE): We periodically deliver equipment such as helmets, uniforms and waterproof clothing according to the needs of each activity.



En caso de accidentes, priorizamos la atención al afectado y activamos un procedimiento de investigación. Este proceso involucra a testigos, responsables y miembros del comité de seguridad, para identificar la causa raíz y establecer acciones correctivas o preventivas, con seguimiento hasta su cierre.

GRI 403-4

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En línea con la legislación vigente, contamos con un Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, cuya función es velar por la correcta aplicación del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. Su existencia y operatividad son fundamentales para garantizar un entorno laboral seguro y prevenir riesgos en nuestras operaciones.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- ▶ Supervisión y cumplimiento: vigila la aplicación del Reglamento Interno y normativas de seguridad.
- ▶ Capacitación: asegura la inducción y formación continua en prevención de riesgos.
- ▶ Inspección y mejora: realiza auditorías y revisa estadísticas para fortalecer la seguridad.
- ▶ Investigación: analiza accidentes y recomienda medidas correctivas.
- ▶ Asesoramiento: supervisa los servicios médicos y reporta incidentes graves a la dirección.

CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD

GRI 403-5

Cada año realizamos un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) en Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), que incluye capacitaciones presenciales y virtuales para todos los trabajadores.

In case of accidents, we prioritize attention to the affected person and activate an investigation procedure. This process involves witnesses, officials and members of the safety committee, to identify the root cause and establish corrective or preventive actions, with follow-up until its closure.

GRI 403-4

COMMITTEE ON SAFETY AND HEALTH AT WORK

As per the current legislation, we have a Committee on Occupational Safety and Health, whose function is to ensure the correct application of the Internal Regulations on Safety and Health at Work. Its existence and operation are essential to ensure a safe working environment and prevent risks in our operations.

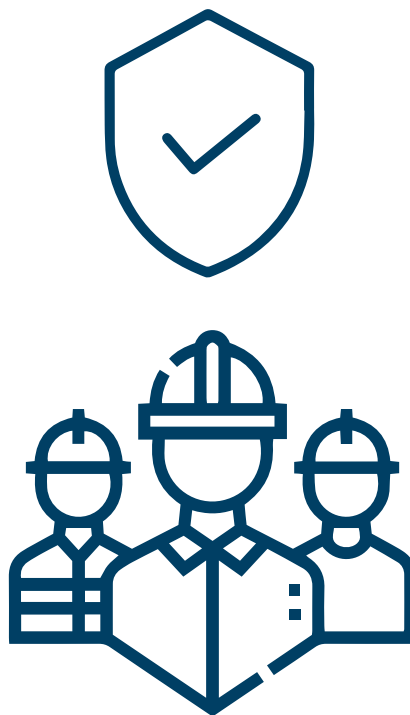
PRINCIPALES FUNCIONES:

- ▶ Supervision and Compliance: Monitor the application of the internal and safety regulations.
- ▶ Training: Ensure induction and continuous training in risk prevention.
- ▶ Inspection and Improvement: Perform audits and review statistics to strengthen safety.
- ▶ Research: Analyze accidents and recommend corrective measures.
- ▶ Counseling: Supervise medical services and report serious incidents to management.

TRAINING ON SAFETY AND HEALTH

GRI 403-5

Every year we conduct a Training Needs Diagnosis (DNC) on Occupational Safety and Health (OSH), which includes face-to-face and virtual training for all employees.





Las capacitaciones generales refuerzan conceptos clave del sistema de gestión como:

- ▶ Política SIG ⁵⁷
- ▶ RISSO ⁵⁸
- ▶ IPERC ⁵⁹
- ▶ Planes de contingencia
- ▶ Uso de equipos de protección personal
- ▶ Orden y limpieza
- ▶ Otros temas especializados según puesto de trabajo como prevención en trabajos de riesgo, materiales peligrosos, ergonomía, riesgos eléctricos, manejo de equipos a presión, manejo seguro de montacargas y vehículos.

Asimismo, realizamos entrenamientos en flota mediante zafarranchos⁶⁰, abordando situaciones como hombre al agua, control de químicos e incendios. En plantas, llevamos a cabo simulacros de emergencia según el tipo de brigada.

General training reinforces key concepts of the management system such as:

- ▶ SIG policy ⁵⁷
- ▶ RISSO ⁵⁸
- ▶ IPERC ⁵⁹
- ▶ Contingency plans
- ▶ Use of personal protective equipment
- ▶ Order and cleaning
- ▶ Other specialized topics according to the job such as prevention in hazardous work, hazardous materials, ergonomics, electrical hazards, handling of pressure equipment, safe handling of forklifts and vehicles.

We also carry out fleet training using action stations ⁶⁰, addressing situations such as man to water, chemical control and fires. In plants, we carry out emergency drills according to the type of brigade.

⁵⁷ SIG: Sistema Integrado de Gestión.

⁵⁸ RISSO: Reporte de Incidentes de Seguridad y Salud Ocupacional.

⁵⁹ IPERC: Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles.

⁶⁰ Acción y efecto de desembarazar una parte de la embarcación para dejarla dispuesta a determinada faena.

⁵⁷ SIG: Integrated Management System.

⁵⁸ RISSO: Report of Occupational Safety and Health Incidents.

⁵⁹ IPERC: Hazard identification, risk assessment and controls.

⁶⁰ Action and effect of landing a part of the boat to leave it ready for a certain task.



“

Desde 2023, incorporamos tecnología de realidad aumentada en las capacitaciones de seguridad. En 2024, ampliamos su uso para la formación de operadores de montacargas, optimizando su preparación y fortaleciendo la seguridad en sus funciones.

Since 2023, we have incorporated augmented reality technology into safety trainings. In 2024, we expanded its use for the training of forklift operators, optimizing their preparation and strengthening safety in their functions.

”



SERVICIOS DE SALUD LABORAL

GRI 403-3 GRI 403-6 FB-MP-320a.2.

Contamos con un programa de vigilancia de la salud para el personal, cuyo objetivo es detectar problemas relacionados con el trabajo, controlar los factores de riesgo y prevenir los daños a la salud. Asimismo, disponemos de dos médicos ocupacionales y un servicio de enfermería que brinda atención en los tópicos de planta.

Adicionalmente, ofrecemos a todo nuestro personal el seguro de EsSalud, el cual brinda servicios de atención médica integral, programas de rehabilitación y prevención de enfermedades. Además, cubre prestaciones de maternidad, incluyendo el cuidado de la salud de la madre gestante, la atención del parto y el período de puerperio, así como la atención del recién nacido. También ofrece prestaciones de bienestar y promoción social, enfocadas en actividades de ayuda y rehabilitación para el trabajo.

Complementario a ello, contamos con un seguro privado al cual nuestros colaboradores pueden afiliarse de manera voluntaria. Este beneficio incluye el Plan Esencial de Aseguramiento en Salud que garantiza cobertura tanto para personas sanas como para aquellas con enfermedades preexistentes.

OCCUPATIONAL HEALTH SERVICES

GRI 403-3 GRI 403-6 FB-MP-320a.2.

We have a health surveillance program for staff, which aims to detect work-related problems, control risk factors and prevent health damage. We also have two occupational doctors and a nursing service that provides care in plant infirmaries.

In addition, we offer all our staff EsSalud insurance, which provides comprehensive medical care services, rehabilitation programs and disease prevention. In addition, it covers maternity benefits, including health care for the pregnant mother, childbirth and postpartum care, as well as care for the newborn. It also offers welfare and social promotion benefits, focusing on work assistance and rehabilitation activities.

Complementary to this, we have a private insurance, which our employees can voluntarily join. This benefit includes the Essential Health Insurance Plan that guarantees coverage for both healthy people and those with pre-existing diseases.



Por otra parte, en función a los resultados de los exámenes médicos ocupacionales y monitoreos de agentes de riesgo ocupacional, se desarrollan programas de vigilancia en:

- ▶ Conservación auditiva
- ▶ Prevención de enfermedades respiratorias
- ▶ Prevención de trastorno músculo esquelético
- ▶ Calidad de vida
- ▶ Protección a la radiación solar
- ▶ Salud mental
- ▶ Prevención de la procreación
- ▶ Vigilancia de prevención de la procreación

Cabe destacar que todo el personal operativo cuenta con un seguro complementario para trabajos de riesgo, habilitado para recibir atención especializada en caso de accidente laboral.

VIVE SANO

En planta y flota, este programa ofrece atención integral para el monitoreo y control de diversas patologías, con el objetivo de prevenir complicaciones. Entre ellas se incluyen hipertensión arterial no complicada, diabetes mellitus tipo 2 no insulino dependiente, asma bronquial y dislipidemia.

On the other hand, based on the results of occupational medical examinations and monitoring of occupational risk agents, surveillance programs are developed in:

- ▶ Hearing conservation
- ▶ Prevention of respiratory diseases
- ▶ Prevention of musculoskeletal disorder
- ▶ Quality of life
- ▶ Protection against solar radiation
- ▶ Mental health
- ▶ Birth control
- ▶ Birth control surveillance

It should be noted that all operational personnel has supplementary insurance for high-risk jobs, to receive specialized attention in the event of an occupational accident.

LIVE HEALTHY

At plant and fleet, this program offers comprehensive care for the monitoring and control of various pathologies, with the aim of preventing complications. These include uncomplicated arterial hypertension, non-insulin-dependent type 2 diabetes mellitus, bronchial asthma and dyslipidemia.



5.2.1 INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-9 GRI 403-10 FB-MP-320a.1
Durante 2024, se registraron 58 accidentes laborales en trabajadores y dos en contratistas, lo que representa una tasa de lesiones por accidente laboral de 21.15 % y 1.08 %.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

	TRABAJADORES		TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	58	0	2	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	21.15	0	1.08	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables.	58	0	2	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	21.15	0	1.08	0
Número de horas trabajadas.	2,742,622	0	1,853,198	0

Fuente: Cuadro de estadísticas de SSO (Seguridad y Salud Ocupacional).

*En 2024, se han registrado 0 casos de fallecimientos resultantes de dolencias y enfermedades laborales tanto en empleados como en contratistas.



5.2.1 HEALTH AND SAFETY INDICATORS

GRI 403-9 GRI 403-10 FB-MP-320a.1
During 2024, there were 58 occupational accidents involving workers and two involving contractors, representing an injury rate of 21.15% and 1.08%.

OCCUPATIONAL ACCIDENT INJURIES EMPLOYEES AND CONTRACTORS

	WORKERS		WORKERS WHO ARE NOT EMPLOYEES	
	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN
Number of deaths resulting from a work-related accident injury.	0	0	0	0
Rate of deaths resulting from a workplace accident injury.	0	0	0	0
Number of occupational accident injuries with major consequences (not including deaths).	58	0	2	0
Rate of occupational accident injuries with large consequences (not including deaths).	21.15	0	1.08	0
Number of registerable occupational accident injuries.	58	0	2	0
Rate of registerable occupational accident injuries.	21.15	0	1.08	0
Number of hours worked.	2,742,622	0	1,853,198	0

Source: Table of OSH statistics (Occupational Safety and Health).

*In 2024, there were 0 cases of deaths resulting from occupational illnesses, both involving employees and contractors.



5.3 GESTIÓN SOCIAL

Tenemos un enfoque con tres pilares, los cuales están enfocados en nutrición, salud, y acciones de asistencialismo. Desde nuestras plantas de Coishco, la relación con las comunidades se establece principalmente a través de dos convenios:

- ▶ Con la Asociación de pescadores y armadores dedicados a la actividad pesquera artesanal en la Caleta de Coishco (**APADAPC**)
- ▶ Con la Asociación Única de Pescadores Artesanales de Coishco (**ASUPAC**)
- ▶ Con la junta directiva y vecinal de la Caleta de Coishco.

Y en Végueta y Malabrigo, trabajamos en colaboración con las Asociaciones de Productores Pesqueros (**APROS**), participando activamente en sus iniciativas. Además, mantenemos reuniones periódicas con estas organizaciones para evaluar nuestra incidencia en las comunidades de estas zonas.

5.3 SOCIAL MANAGEMENT

We have an approach with three pillars, which are focused on nutrition, health, and assistance actions. For our Coishco plants, the relationship with the communities is established mainly through two agreements:

- ▶ With the Association of Fishermen and Shipowners dedicated to artisanal fishing activity in Coishco Cove (**APADAPC**)
- ▶ With the Unique Association of Artisan Fishermen of Coishco (**ASUPAC**)
- ▶ With the board of directors and neighborhood of La Caleta de Coishco.

And in Végueta and Malabrigo, we work in collaboration with the Fish Producers' Association (**APROS**), actively participating in their initiatives. In addition, we hold regular meetings with these organizations to assess our impact on the communities in these areas.



También formamos parte de un comité descentralizado junto a las empresas Austral y Cantabria. Este comité selecciona ciertas iniciativas en la comunidad de Coishco y coordina esfuerzos para responder a las necesidades identificadas de manera conjunta.

We are also part of a decentralized committee together with the Austral and Cantabria companies. This committee selects certain initiatives in the Coishco community and coordinates efforts to respond to jointly identified needs.

5.3.1. NUTRICIÓN

En el pilar de nutrición, realizamos donaciones de pescado y víveres como parte de nuestras acciones para contribuir a la seguridad alimentaria en nuestras comunidades.

DONACIONES

En 2024, a través de los donativos realizados se alcanzó a beneficiar positivamente a 50,145 personas residentes en nuestras zonas de influencia: Coishco, Végueta, Malabrigo y Lima.

ODS	META	# DE DONACIONES ALINEADAS A LAS ODS	%
	2.1 Asegurar el acceso a una alimentación sana y nutritiva. 2.2 Poner fin a todas formas de malnutrición.	13	68%
	4.1 Asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria. 4.7 Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, contribución de la cultura al desarrollo sostenible.	1	5%
	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo.	3	16%
	10.2 Promover inclusión de las personas independientemente de su edad, sexo, discapacidad, religión o situación económica	2	11%



VALOR NUTRICIONAL DEL PRODUCTO

El otro nutriente clave para la salud humana en los ingredientes marinos son los omega-3 de cadena larga (EPA y DHA), que son fundamentales para diversas funciones biológicas y tienen múltiples beneficios para la salud humana tales como: reduce los niveles de triglicéridos en sangre, disminuyendo el riesgo de las enfermedades del corazón, mejora la función de los vasos sanguíneos y reduce la presión arterial, disminuye la formación de coágulos sanguíneos, reduciendo el riesgo de trombosis, ayuda al tratamiento de artritis reumatoidea, es esencial para el desarrollo del cerebro en fetos y niños pequeños.

Además, ayuda a reducir el riesgo de Alzheimer y demencia, favorece la regeneración neuronal y protege contra el envejecimiento cerebral, mejora el desarrollo neurológico y visual del bebé.

5.3.1 NUTRITION

In the nutrition pillar, we donate fish and food as part of our actions to contribute to food safety in our communities.

DONATIONS

In 2024, through the donations made, it was possible to positively benefit 50,145 people living in our areas of influence: Coishco, Végueta, Malabrigo and Lima.

SDG	TARGET	# OF DONATIONS ALIGNED TO THE SDGS	%
	2.1 Ensure access to healthy and nutritious food. 2.2 End all forms of malnutrition.	13	68%
	4.1 Ensure that all girls and boys complete primary and secondary education. 4.7 Ensure that all learners acquire the knowledge and skills necessary to promote sustainable development, a contribution of culture to sustainable development.	1	5%
	5.5 Ensure full and effective participation of women and equal leadership opportunities.	3	16%
	10.2 Promote inclusion of people regardless of age, sex, disability, religion or economic status	2	11%



NUTRITIONAL VALUE OF THE PRODUCT

The other key nutrient for human health in marine ingredients are long-chain omega-3 (EPA and DHA), which are critical to various biological functions and have multiple benefits for human health such as: reduce blood triglyceride levels, lowering the risk of heart disease, improving the function of blood vessels and reducing blood pressure, decreasing blood clots formation, reducing the risk of thrombosis, aids the treatment of rheumatoid arthritis, and are essential for brain development in fetuses and young children.

In addition, it helps reduce the risk of Alzheimer's and dementia, promotes neuronal regeneration and protects against brain aging, improves neurological and visual development in babies.

5.3.2 SALUD

Llevamos a cabo campañas anuales que se enfocan en la prevención de la anemia, promoviendo mejoras en la calidad de vida de las personas en nuestras áreas de influencia.

GRI 413-1

CAMPAÑAS DE SALUD INTEGRALES

Nuestra principal planta de producción se encuentra ubicada en la comunidad de Coishco Viejo, distrito de Coishco, región Áncash, donde convivimos con un pueblo de pescadores artesanales por tradición con los que tenemos un compromiso desde el año 2005 para contribuir con iniciativas relacionadas a la prevención, mejora y promoción de la salud.

Actualmente, mantenemos un relacionamiento continuo con EsSalud (seguro social) para coordinar campañas de salud. En estas campañas, buscamos articular esfuerzos: EsSalud proporciona a los médicos, mientras nosotros asumimos la provisión de medicamentos y la logística necesaria para su implementación.

En 2024, realizamos un mapeo de las enfermedades o dolencias con un alcance de 171 beneficiarios y una inversión de USD 9,800.

En los próximos años, además de continuar con nuestras donaciones de pescado a las comunidades, planeamos realizar un seguimiento al descarte de anemia en los centros de salud cercanos a las comunidades con las que trabajamos.

5.3.2 HEALTH

We conduct annual campaigns that focus on anemia prevention, promoting improvements in the quality of life of people in our areas of influence.

GRI 413-1

COMPREHENSIVE HEALTH CAMPAIGNS

Our main production plant is located in the community of Coishco Viejo, district of Coishco, Ancash region, where we live with a village of artisanal fishermen by tradition, with whom we have a commitment since 2005 to contribute with initiatives related to health prevention, improvement and promotion.

Currently, we maintain a continuous relationship with EsSalud (Social Security) to coordinate health campaigns. In these campaigns, we seek to articulate efforts: EsSalud provides physicians, while we take care of the supply of medicines and the logistics necessary for their implementation.

In 2024, we mapped diseases or ailments with a reach of 171 beneficiaries and an investment of USD 9,800.

In the coming years, in addition to continuing our fish donations to communities, we plan to follow up on anemia testing at health centers near the communities we work with.

GESTIÓN DE LAS APROS (APROCHICAMA/ APRO NORTE CHICO)

Las APRO son organizaciones civiles sin fines de lucro creadas para fortalecer la relación de la industria pesquera con las comunidades en las que operan, optimizando su intervención conjunta y cumpliendo metas y objetivos en busca del bienestar común, con el apoyo de la Sociedad Nacional de Pesquería.

En 2024, a través de la gestión de las APRO Aprochicama y Apro Norte Chico, venimos fortaleciendo la lucha contra la anemia mediante iniciativas que han beneficiado a niños y niñas de nuestras comunidades aledañas. Destacamos el programa Armada de Hierro, además de otras acciones como campañas de salud y donaciones de alimentos a comedores populares.

RESULTADOS - ARMADA DE HIERRO

APRO	N° DE CAMPAÑAS	N° DE NIÑOS TAMIZADOS	N° DE NIÑOS DIAGNOSTICADOS	N° CONSULTAS NUTRICIONALES Y SUPLEMENTACIÓN
APROCHICAMA	2	517	36	36

APROS MANAGEMENT (APROCHICAMA/ APRO NORTE CHICO)

APRO are civil non-profit organizations created to strengthen the relationship of the fishing industry with the communities in which they operate, optimizing their joint intervention and fulfilling goals and objectives in pursuit of the common welfare, with the support of the National Fisheries Society.

In 2024, through the management of APRO Aprochicama and Apro Norte Chico, we have been strengthening the fight against anemia through initiatives that have benefited children in our surrounding communities. We highlight the “Armada de Hierro” (Iron Fleet) program, as well as other actions such as health campaigns and food donations to popular canteens.

RESULTS - ARMADA DE HIERRO

APRO	N° OF CAMPAIGNS	NUMBER OF CHILDREN SCREENED	NUMBER OF CHILDREN DIAGNOSED	N° OF NUTRITIONAL CONSULTATIONS AND SUPPLEMENTATION
APROCHICAMA	2	517	36	36



RESULTADOS - CAMPAÑAS DE SALUD

APRO	N° DE CAMPAÑAS	N° DE ESPECIALIDADES POR CAMPAÑA	N° DE ARTICULACIONES	N° DE ATENCIONES
APROCHICAMA	1	1	3	394

RESULTS - HEALTH CAMPAIGNS

APRO	N° OF CAMPAIGNS	N° OF SPECIALTIES PER CAMPAIGN	N° OF GROUPS	NO. OF ATTENTIONS
APROCHICAMA	1	1	3	394

RESULTADOS - DONACIÓN DE ALIMENTOS A COMEDORES POPULARES

APRO	TIPO DE DONACIÓN	N° DE DONACIONES	N° DE COMEDORES BENEFICIADOS	KG. DE ALIMENTOS
APRO NORTE CHICO	PESCADO FRESCO (BONITO Y JUREL)	10	28	8000 KG.

RESULTS - DONATION OF FOOD TO POPULAR CANTEENS

APRO	TYPE OF DONATION	N° OF DONATIONS	N° OF CANTEENS BENEFITED	FOOD IN KG
APRO NORTE CHICO	FRESH FISH (EASTERN PACIFIC BONITO AND HORSE MACKEREL)	10	27	8,000 KG

Por otro lado, en el marco del cuidado ambiental, destacamos otras actividades como jornadas de limpieza de playas; el proyecto Escuelas ecoeficientes, relacionado con la implementación de biohuertos en escuelas; y, el proyecto de compostaje y capacitaciones Somos Pesca.

RESULTADOS - LIMPIEZA DE PLAYAS

APRO	N° DE JORNADAS	RESIDUOS RECOLECTADOS	N° DE ARTICULACIONES	N° DE PARTICIPANTES
APROCHICAMA	2	4 TM	24	132
APRO NORTE CHICO	8	6,300	20	310

RESULTADOS - SOMOS PESCA

APRO	N° DE TALLERES	PLANTAS ASOCIADAS	N° DE PARTICIPANTES
APROCHICAMA	2	5	640 APROX.
APRO NORTE CHICO	6	6	345

On the other hand, in the framework of environmental care, we highlight other activities such as beach cleaning days; the Ecoefficient Schools project, related to the implementation of bioorchards in schools; and the Composting and Training Project “Somos Pesca”.

RESULTS - CLEANING BEACHES

APRO	N° OF DAYS	WASTE COLLECTED	N° OF GROUPS	N° OF PARTICIPANTS
APROCHICAMA	2	4 MT	24	132
APRO NORTE CHICO	8	6,300	20	310

RESULTS - SOMOS PESCA

APRO	NO. OF WORKSHOPS	ASSOCIATED PLANTS	N° OF PARTICIPANTS
APROCHICAMA	2	5	640 APPROX.
APRO NORTE CHICO	6	6	345



RESULTADOS – PROYECTO DE COMPOSTAJE

APRO	N° DE JORNADAS DE RECOLECCIÓN	RESIDUOS DE FRUTAS Y VERDURAS	N° DE ARTICULACIONES	N° DE PARTICIPANTES	CANTIDAD DE COMPOST ELABORADO
APROCHICAMA	8	1.5 TM	8	8 INSTITUCIONES EDUCATIVAS	879 KG

RESULTS – COMPOSTING PROJECT

APRO	N° OF COLLECTION DAYS	FRUIT AND VEGETABLE WASTE	N° OF GROUPS	N° OF PARTICIPANTS	AMOUNT OF COMPOST ELABORATED
APROCHICAMA	8	1.5 MT	8	8 EDUCATIONAL INSTITUTIONS	879 KG

RESULTADOS – ESCUELAS ECOEFICIENTES

APRO	N° DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARTICIPANTES	N° DE BIOHUERTOS IMPLEMENTADOS	N° DE HORTALIZAS SEMBRADAS	VOLUMEN DE HORTALIZAS COSECHAS
APROCHICAMA	8	6	5 TIPOS (LECHUGA, BETERRAGA, ZANAHORIA, NABO, CULANTRO)	399 KG.

RESULTS – ECOEFFICIENT SCHOOLS

APRO	N° OF PARTICIPATING EDUCATIONAL INSTITUTIONS	N° OF BIOORCHARDS IMPLEMENTED	NO. OF PLANTED VEGETABLES	VOLUME OF VEGETABLE CROPS
APROCHICAMA	8	6	5 TYPES (LETTUCE, BEET, CARROT, TURNIP, CORIANDER)	399 KG



En el marco de nuestro compromiso con el fortalecimiento de capacidades, destacamos acciones como los talleres en primeros auxilios, la participación de la mujer en el sector pesquero, las becas para estudios técnicos y el desarrollo profesional y laboral.

RESULTADOS – FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS EN PRIMEROS AUXILIOS

APRO	PÚBLICO OBJETIVO	N° DE TALLERES	N° DE PARTICIPANTES
APRO NORTE CHICO	JUNTAS VECINALES, PERSONAL DE SERENAZGO	2	50

RESULTADOS – LA MUJER EN EL SECTOR PESQUERO

APRO	PÚBLICO OBJETIVO	PARTICIPANTES	N° ARTICULACIONES	N° DE TALLERES
APRO NORTE CHICO	JUNTAS VECINALES	27	3	1

As part of our commitment to capacity building, we highlight actions such as first aid workshops, women’s participation in the fisheries sector, scholarships for technical studies and professional and labor development.

RESULTS – STRENGTHENING OF KNOWLEDGE IN FIRST AID

APRO	TARGET AUDIENCE	NO. OF WORKSHOPS	N° OF PARTICIPANTS
APRO NORTE CHICO	NEIGHBOURHOOD MEETINGS, SERE-NAZGO STAFF	2	50

RESULTS – SOMOS PESCA

APRO	TARGET AUDIENCE	PARTICIPANTS	N° OF GROUPS	NO. OF WORKSHOPS
APRO NORTE CHICO	NEIGHBOURHOOD MEETINGS	27	3	1

RESULTADOS – BECARIOS SENATI

APRO	N° DE CARRERAS TÉCNICAS PROFESIONALES	N° DE PARTICIPANTES	N° DE EGRESADOS 2024
APROCHICAMA	24	33	4

RESULTS – SENATI SCHOLARSHIPS

APRO	N° OF PROFESSIONAL TECHNICAL CAREERS	N° OF PARTICIPANTS	N° OF GRADUATES 2024
APROCHICAMA	24	33	4

RESULTADOS – TALLER DE DRYWALL SENCICO

APRO	NÚMERO DE PARTICI- PANTES	HORAS DE TALLER	ALUMNOS EGRESADOS
APROCHICAMA	22	80	16

RESULTS – SENCICO DRYWALL WORKSHOP

APRO	NUMBER OF PARTICIPANTS	WORKSHOP HOURS	GRADUATED STUDENTS
APROCHICAMA	22	80	16

Contamos con un tercer pilar enfocado en el asistencialismo, que se refleja en nuestra participación en actividades como la donación de útiles escolares durante la campaña escolar y regalos en Navidad, dirigidos a apoyar a las familias en momentos importantes del año.

ATENCIÓN DE QUEJAS Y RECLAMOS

En caso de inquietudes o requerimientos adicionales por parte de las comunidades, organizamos reuniones presenciales o atendemos las solicitudes mediante llamadas telefónicas. En 2024, no hemos recibido denuncias a través de nuestro canal de denuncias, aunque sí solicitudes relacionadas con casos sociales específicos.

We have a third pillar focused on welfarism, which is reflected in our participation in activities such as the donation of school supplies during the school campaign and gifts at Christmas, aimed at supporting families at important times of the year.

ATTENTION TO COMPLAINTS AND CLAIMS

In case of concerns or additional requirements from the communities, we organize face-to-face meetings or respond to requests by telephone calls. In 2024, we have not received complaints through our reporting channel, although we have received requests related to specific social cases.



ACERCA DE ESTA MEMORIA

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14

ABOUT THIS MEMORY

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14





Nos complace publicar nuestra primera Memoria Integrada que reúne información financiera y no financiera, con el fin de responder y atender a las expectativas de información de nuestros grupos de interés respecto a nuestro desempeño empresarial e impactos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza, los cuales se encuentran en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad.

El presente reporte abarca información desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024 y ha sido elaborado en referencia a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), considerando sus contenidos y, además, tomando en cuenta indicadores propios de nuestra institución, lo que asegura una evaluación precisa y relevante de nuestro desempeño.

Este documento ha sido revisado y aprobado por nuestro Directorio.

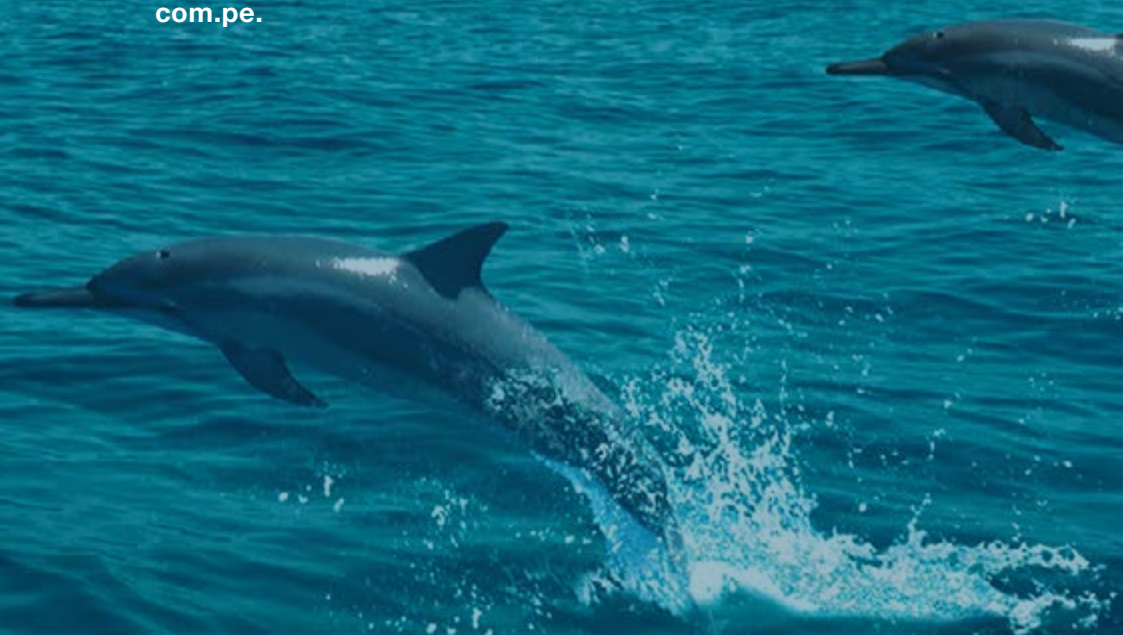
Si tiene alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contacte a Rosario Maria Grately Aguirre, a rgrately@hayduk.com.pe.

We are pleased to publish our first integrated report, which brings together financial and non-financial information, in order to respond and meet the information expectations of our stakeholders regarding our business performance and environmental, social, economic and governance impacts; which are part of our sustainability strategy.

This report covers information from January 1 to December 31, 2024 and has been prepared taking into consideration the standards of the Global Reporting Initiative (GRI) and the Sustainability Accounting Standards Council (SASB), considering their contents and also the indicators of our institution, which ensures an accurate and relevant evaluation of our performance.

This document has been reviewed and approved by our Board of Directors.

If you have any questions or questions about this report, please contact Rosario Maria Grately Aguirre at rgrately@hayduk.com.pe.





NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Nos relacionamos activamente con distintos grupos de interés en nuestras actividades y buscamos fortalecer estos lazos de confianza para contribuir al bienestar social y al desarrollo del sector pesquero. Para ello, mantenemos una comunicación constante a través de diversos mecanismos de participación, promoviendo el diálogo y la colaboración en cada interacción.

En cuanto a otros grupos de interés, como colaboradores⁶¹, sindicatos, academia y medios de comunicación, trabajamos en la implementación de mecanismos de participación más estructurados para fortalecer nuestra relación con ellos.

Asimismo, contamos con canales de comunicación como nuestro sitio web, redes sociales, correo electrónico y WhatsApp corporativo. Del mismo modo, realizamos publicaciones de hechos relevantes en notas de prensa y mailings de comunicación interna.

- ▶ Con el Estado, nuestra interacción es de carácter regulatorio y en favor de la comunidad ubicada en nuestras zonas de influencia.
- ▶ Con los accionistas y lenders, realizamos dos reuniones anuales para compartir información clave sobre la gestión y el desempeño de la empresa.
- ▶ Nuestros clientes cuentan con un canal de comunicación continuo y participan en encuestas de satisfacción por temporada, lo que nos permite conocer sus expectativas y mejorar nuestros productos y servicios.
- ▶ En el caso de la comunidad, organizamos actividades planificadas a lo largo del año y hacemos seguimiento a la interacción durante las temporadas de pesca, fomentando el diálogo y la cooperación.
- ▶ Para fortalecer la relación con nuestros proveedores⁶², realizamos reuniones de inicio de temporada en las que presentamos nuestra planificación de trabajo y brindamos capacitaciones. Estas reuniones se llevan a cabo dos veces al año: la primera semana de abril y la segunda entre finales de octubre y principios de noviembre.
- ▶ Con el Comité de Responsabilidad Social y APRO, sostenemos reuniones quincenales y mensuales para garantizar el cumplimiento de las actividades y los convenios establecidos.

⁶¹ Conformado por operarios, tripulantes y administrativos.

⁶² Conformado por armadores y proveedores locales.

OUR STAKEHOLDERS

GRI 2-29

We actively engage with different stakeholders in our activities and seek to strengthen these bonds of trust to contribute to social welfare and the development of the fisheries sector. To do this, we maintain constant communication through various mechanisms of participation, promoting dialog and collaboration in each interaction.

As for other stakeholders, such as employees⁶¹, trade unions, academia and the media, we work on the implementation of more structured participation mechanisms to strengthen our relationship with them.

We also have communication channels such as our website, social networks, email and corporate WhatsApp. Similarly, we publish relevant facts in press releases and internal communication mailings.

- ▶ With the State, our interaction is of a regulatory nature and in favor of the community located in our areas of influence.
- ▶ With shareholders and lenders, we hold two annual meetings to share key information about company management and performance.
- ▶ Our customers have a continuous communication channel and participate in seasonal satisfaction surveys, which allows us to know their expectations and improve our products and services.
- ▶ In the case of the community, we organize planned activities throughout the year and follow up on interaction during fishing seasons, encouraging dialog and cooperation.
- ▶ To strengthen the relationship with our suppliers⁶², we hold seasonal start-up meetings where we present our work planning and provide training. These meetings are held twice a year: The first week of April and the second meeting takes place at the end of October or early November.
- ▶ With the Social Responsibility Committee and APRO, we hold fortnightly and monthly meetings to ensure compliance with the established activities and agreements.

⁶¹ Formed by operators, crew and administrative personnel.

⁶² Formed by shipowners and local suppliers.

CANALES DE COMUNICACIÓN POR GRUPO DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERÉS	WEB	REDES SOCIALES	CORREO ELECTRÓNICO	MAILINGS DE COMUNICACIÓN INTERNA	NOTAS DE PRENSA	WHATSAPP CORPORATIVO
ESTADO	X		X			
ACCIONISTAS / LENDERS	X	X	X			
CLIENTES	X	X	X			
COLABORADORES	X	X	X			X
COMUNIDAD	X	X			X	
PROVEEDORES	X	X	X			
COMITÉ RS Y APRO	X	X	X	X		
SINDICATOS	X	X	X	X		X
ACADEMIA						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	X	X	X		X	

COMMUNICATION CHANNELS BY INTEREST GROUP

INTEREST GROUPS	WEB	SOCIAL NETWORKS	EMAIL	INTERNAL COMMUNICATION MAILINGS	PRESS RELEASE	CORPORATE WHATSAPP
STATE	X		X			
SHAREHOLDERS / LENDERS	X	X	X			
CLIENTS	X	X	X			
EMPLOYEES	X	X	X			X
COMMUNITY	X	X			X	
SUPPLIERS	X	X	X			
RS AND APRO COMMITTEE	X	X	X	X		
TRADE UNIONS	X	X	X	X		X
ACADEMY						
MEDIA	X	X	X		X	

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1 GRI 2-4

Los temas materiales son los asuntos económicos, sociales y ambientales de mayor prioridad para nosotros y nuestros grupos de interés. Los pasos para identificar los temas relevantes a reportar se realizaron siguiendo los lineamientos establecidos en el estándar “GRI 3: Material Topics 2021” (GRI 3: Temas materiales) de la Global Reporting Initiative:

Durante 2024, llevamos a cabo una actualización del análisis de materialidad previo⁶³, pasando de 19 temas a 14. Esta revisión nos permitió sistematizar y modificar el alcance de dichos temas con el objetivo de que nuestra Memoria integrada 2024 responda a la realidad de nuestro desempeño.

Como resultado de nuestro análisis, hemos realizado algunas modificaciones respecto al alcance de cada uno. En esta revisión y actualización de temas materiales 2024, no hemos incorporado Diversidad, equidad e inclusión y Derechos humanos como temas materiales. En su lugar, hemos incorporado Desempeño económico dada la importancia de mantener una gestión financiera sólida y rentable que asegure la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

PASOS

Paso 1.
Entender el contexto de la organización

Paso 2.
Identificar impactos actuales y potenciales

Paso 3.
Evaluar impactos

Paso 4.
Priorización de temas materiales

MATERIALITY ANALYSIS

GRI 3-1 GRI 2-4

The material topics are the economic, social and environmental issues of highest priority for us and our stakeholders. The steps to identify the relevant topics to be reported were carried out following the guidelines established in the “GRI 3 standard: Material Topics 2021” (GRI 3: Material topics) of the Global Reporting Initiative:

STEPS

Step 1
Understand the context of the organization

Step 2.
Identify current and potential impact

Step 3.
Assess impact

Step 4.
Prioritization of material issues

During 2024, we carried out an update of the previous materiality analysis⁶³, going from 19 topics to 14. This review allowed us to systematize and modify the scope of these topics, so that our integrated memory 2024 responds to the reality of our performance.

As a result of our analysis, we have made some modifications regarding the scope of each. In this review and update of material topics 2024, we have not incorporated Diversity, Equity and Inclusion and Human Rights as material topics. Instead, we have incorporated economic performance given the importance of maintaining sound and profitable financial management that ensures long-term business sustainability.

⁶³ Para esta Memoria integrada, el proceso de actualización de materialidad no ha incluido los cuatro pasos sugeridos por la GRI, ni un proceso de consulta a grupos de interés. Sin embargo, los temas sí han sido actualizados a través de un trabajo de gabinete y revisión documental relevante para Hayduk.

⁶³ For this integrated report, the materiality update process has not included the four steps suggested by GRI, nor a stakeholder consultation process. However, the topics have been updated through relevant office work and a documentary review for Hayduk.





Los temas que hemos mantenido sin cambios son Gestión de agua y efluentes, Pesca sostenible y cuidado de la biodiversidad, Certificaciones, inocuidad y trazabilidad, Gestión y desarrollo de la cadena de suministro, Salud y seguridad ocupacional y Relacionamento y desarrollo de la comunidad.

Sin embargo, hemos reformulado en su alcance a los asuntos Preparación ante el cambio climático (llamándolo ahora Resiliencia ante el cambio climático); Prevención de la contaminación y Gestión de residuos y economía circular (llamándolos ahora Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular); Gestión del cliente y valor nutricional de los productos (llamándolo ahora Valor nutricional del producto); Anticorrupción y compliance y Gobierno corporativo y gestión de riesgos (llamándolos ahora Gestión de riesgos, ética y compliance); Desarrollo y retención de personas, Clima, cultura y comunicación organizacional, Bienestar de familias de colaboradores y Relaciones laborales (llamándolos ahora Gestión de personas y relaciones laborales) y; Innovación (llamándolo ahora Innovación e inteligencia artificial).

The topics we have maintained unchanged are Water and Effluent Management, Sustainable Fishing and Biodiversity Care, Certifications, Safety and Traceability, Supply Chain Management and Development, Occupational Health and Safety, and Community Relationship and Development.

However, we have reformulated in scope the issues Climate Change Preparedness (now calling it Climate Change Resilience); Pollution Prevention and Waste Management and Circular Economy (now calling them Comprehensive Environmental Management: Eco-efficiency, waste management and circular economy); Customer management and nutritional value of products (now calling it nutritional value of products); Anti-Corruption and Compliance and Corporate Governance and Risk Management (now calling them Risk Management, Ethics and Compliance); people Development and Retention, Climate, Culture and Organizational Communication, Well-being of Employees' Families and Labor Relations (now calling them People and Labor Relations Management) and; Innovation (now calling it Innovation and Artificial Intelligence).





LISTA DE TEMA MATERIALES

GRI 3-2

TEMA	ODS	COVERTURA
Gestión de riesgos, ética y compliance		Interno y externo
Gestión de personas y relaciones laborales		Interno
Salud y seguridad ocupacional		Interno
Relacionamiento y desarrollo de la comunidad	 	Externo
Desempeño económico		Interno y externo
Innovación e inteligencia artificial		Interno y externo

MATERIAL TOPICS LIST

GRI 3-2

SUBJECT	SDG	COVERAGE
Risk management, ethics and compliance		Internal and external
Management of people and labor relations		Internal
Occupational health and safety		Internal
Community relationships and development	 	External
Economic performance		Internal and external
Innovation and artificial intelligence		Internal and external



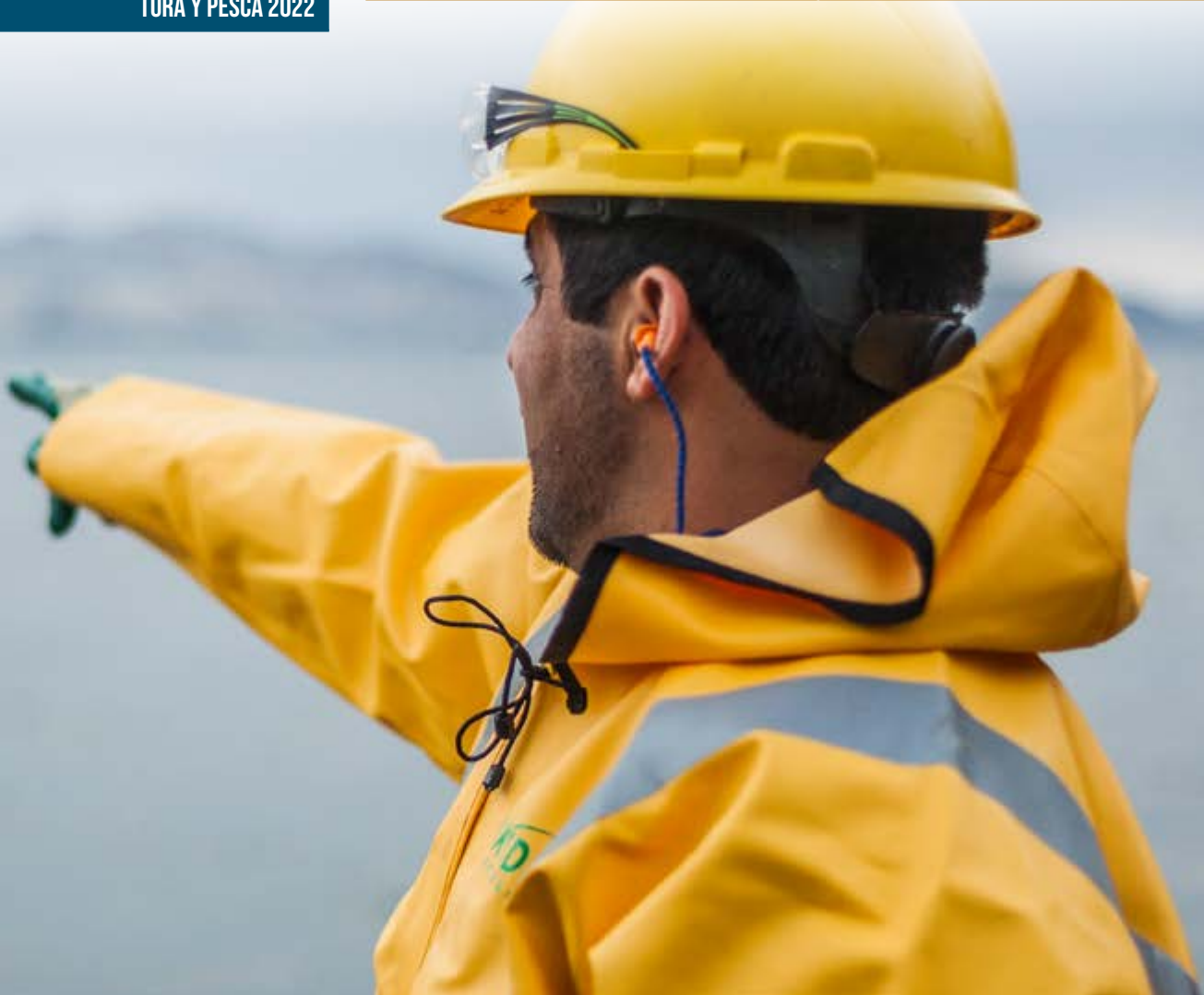
TEMA	ODS	COVERTURA	SUBJECT	SDG	COVERAGE
Resiliencia ante el cambio climático		Externo	Resilience to climate change		External
Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular		Interno y externo	Comprehensive environmental management: Eco-efficiency, waste management and circular economy		Internal and external
Gestión de agua y efluentes		Externo	Water and effluent management		External
Pesca sostenible y cuidado de la biodiversidad		Externo	Sustainable fishing and biodiversity care		External
Gestión y desarrollo de la cadena de suministro		Interno y externo	Management and development of the supply chain		Internal y external
Certificaciones, inocuidad y trazabilidad		Interno y externo	Certifications, safety and traceability		Internal y external
Valor nutricional del producto		Externo	Nutritional value of the product		External

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

DECLARACIÓN DE USO		Hayduk ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1ero de enero 2024 y el 31 de diciembre 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.	
GRI 1 UTILIZADO		GRI 1: FUNDAMENTOS 2021	
ESTÁNDAR SECTORIAL UTILIZADO		GRI 13: SECTORES AGRICULTURA, ACUICULTURA Y PESCA 2022	

GRI AND SASB CONTENT INDEX

DECLARATION OF USE		Hayduk has presented the information cited in this GRI content index for the period between January 1, 2024 to December 31, 2024 using GRI standards as a reference.	
GRI 1 USED		GRI 1: FUNDAMENTALS 2021	
SECTORIAL STANDARD USED		GRI 13: SECTORS AGRICULTURE, AQUACULTURE AND FISHERIES 2022	





ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	CONTENIDOS GENERALES	
	2-1 DETALLES ORGANIZACIONALES	23
	2-2 ENTIDADES INCLUIDAS EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN	136-137
	2-3 PERÍODO DE REPORTE, FRECUENCIA Y PUNTO DE CONTACTO	136-137
	2-4 ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN	140-141
	2-6 ACTIVIDADES, CADENA DE VALOR Y OTRAS RELACIONES COMERCIALES	26-29
	2-7 TRABAJADORES	108-110
	2-8 TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS	111
	2-9 ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA GOBERNANZA	31
	2-10 NOMINACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	31
	2-11 PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	31
	2-12 PAPEL DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS IMPACTOS	31
	2-14 FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	136-137
	2-15 CONFLICTOS DE INTERÉS	31
	2-22 DECLARACIÓN SOBRE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE	6-8
	2-23 COMPROMISOS Y POLÍTICAS	33
	2-27 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	157-158
	2-28 AFILIACIÓN A ASOCIACIONES	30
	2-29 ENFOQUE DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	138



TEMAS MATERIALES		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-1 PROCESO DE DETERMINACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	140-141
	3-2 LISTA DE TEMAS MATERIALES	142-143
ÉTICA, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	21
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN	205-1 OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN	34
	205-2 COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN	34
	205-3 CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS	34
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO	49-50
RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	82
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-2 IMPLICACIONES FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO.	45
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)	100
	305-2 EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)	100
	305-3 OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)	100
SASB FB-MP 2018	FB-MP-110A.1. EMISIONES MUNDIALES BRUTAS DE ALCANCE 1	100


GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRAL: ECOEFICIENCIA, GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	82
GRI 301: MATERIALES 2016	301-3 PRODUCTOS Y MATERIALES DE ENVASADO RECUPERADOS	94-95
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	97
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 GENERACIÓN DE RESIDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS	93
	306-2 GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS	93
	306-3 RESIDUOS GENERADOS	93-94
	306-4 RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	94
	306-5 RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN	96
SASB FB-MP 2018	FB-MP-130A.1. (1) TOTAL DE ENERGÍA CONSUMIDA, (2) PORCENTAJE DE ELECTRICIDAD DE LA RED, (3) PORCENTAJE DE RENOVABLES	97
GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	82
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO	98-99
	303-2 GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL VERTIDO DE AGUA	98-99
	303-4 VERTIDOS DE AGUA	99
	303-5 CONSUMO DE AGUA	98
SASB FB-MP 2018	FB-MP-140A.1 (1) TOTAL DE AGUA EXTRAÍDA, (2) TOTAL DE AGUA CONSUMIDA, PORCENTAJE DE CADA UNA EN REGIONES CON UN ESTRÉS HÍDRICO INICIAL ALTO O EXTREMADAMENTE ALTO	98
	FB-MP-140A.3. NÚMERO DE INCIDENTES DE NO CONFORMIDAD DE PERMISOS, ESTÁNDARES Y REGLAMENTOS DE CALIDAD DEL AGUA	98-99



PESCA SOSTENIBLE Y CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	83
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-1 SITIOS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS	89-90
	304-2 IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD	87-88
GRI 13: SECTORES AGRICULTURA, ACUICULTURA Y PESCA 2022	GRI 13.3 BIODIVERSIDAD	91
INNOVACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	69
RELACIONAMIENTO CON EL ENTORNO		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	103
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES	413 - 1 OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO	129
VALOR NUTRICIONAL DEL PRODUCTO		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	104
GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA CADENA DE SUMINISTRO		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	69
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN	204-1 PROPORCIÓN DE GASTO DE PROVEEDORES LOCALES	78
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1 NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS AMBIENTALES	77
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016	414-1 NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE SELECCIÓN DE ACUERDO CON CRITERIOS SOCIALES	77



CERTIFICACIONES, INOCUIDAD Y TRAZABILIDAD		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	68
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	416-1 EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS	73
	416-2 CASOS DE INCUMPLIMIENTO RELATIVOS A LOS IMPACTOS DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD	73
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016	417-1 REQUERIMIENTOS PARA LA INFORMACIÓN Y EL ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	75
	417-2 CASOS DE INCUMPLIMIENTO RELACIONADOS CON LA INFORMACIÓN Y EL ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	75
GRI 13: SECTORES AGRICULTURA, ACUICULTURA Y PESCA 2022	GRI 13.10 INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS	73
SASB FB-MP 2018	FB-MP-410A.3 PORCENTAJE DE PRODUCCIÓN CERTIFICADA SEGÚN UN ESTÁNDAR DE BIENESTAR ANIMAL EXTERNO	73
GESTIÓN DE PERSONAS Y RELACIONES LABORALES		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	68
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 CONTRATACIONES DE NUEVOS EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL	108-110
	401-2 PRESTACIONES PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO QUE NO SE DAN A LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL O TEMPORALES	111
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-1 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO	113
	404-3 PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL.	114

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	102-103
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	403-1 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	118
	403-2 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES	119
	403-3 SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL	122
	403-4 PARTICIPACIÓN, CONSULTA Y COMUNICACIÓN DE LOS TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	120
	403-5 CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	120
	403-6 PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES	122
	403-9 LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO	124
	403-10 ENFERMEDAD RELACIONADA CON EL TRABAJO	124
SASB FB-MP 2018	FB-MP-320A.1 (1) TASA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIR) Y (2) TASA DE MORTALIDAD	124
	FB-MP-320A.2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES PARA EVALUAR, VIGILAR Y MITIGAR LAS AFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS Y CRÓNICAS	122



GRI STANDARD	CONTENT	PAGE NUMBER
GENERAL CONTENTS		
GRI 2: GENERAL CONTENTS 2021	2-1 ORGANIZATIONAL DETAILS	23
	2-2 ENTITIES INCLUDED IN THE SUSTAINABILITY REPORT OF THE ORGANIZATION	136-137
	2-3 REPORT PERIOD, FREQUENCY AND POINT OF CONTACT	136-137
	2-4 UPDATE OF INFORMATION	140-141
	2-6 ACTIVITIES, VALUE CHAIN AND OTHER BUSINESS RELATIONS	26-29
	2-7 WORKERS	108-110
	2-8 WORKERS WHO ARE NOT EMPLOYEES	111
	2-9 STRUCTURE AND COMPOSITION OF GOVERNANCE	31
	2-10 NOMINATION AND SELECTION OF THE HIGHEST GOVERNING BODY	31
	2-11 PRESIDENT OF THE HIGHEST GOVERNING BODY	31
	2-12 ROLE OF THE HIGHEST GOVERNING BODY IN OVERSEEING IMPACT MANAGEMENT	31
	2-14 ROLE OF THE HIGHEST GOVERNING BODY IN SUSTAINABILITY REPORTING	136-137
	2-15 CONFLICTS OF INTEREST	31
	2-22 DECLARATION ON THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY	6-8
	2-23 COMMITMENTS AND POLICIES	33
	2-27 COMPLIANCE WITH LEGISLATION AND REGULATIONS	157-158
	2-28 MEMBERSHIP TO ASSOCIATIONS	30
	2-29 THE FOCUS ON STAKEHOLDER PARTICIPATION	138



MATERIAL SUBJECTS		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-1 PROCESS OF IDENTIFICATION OF MATERIAL ISSUES	140-141
	3-2 LIST OF MATERIAL TOPICS	142-143
ETHICS, TRANSPARENCY AND ANTI-CORRUPTION		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	21
GRI 205: ANTI-CORRUPTION	205-1 OPERATIONS ASSESSED FOR CORRUPTION-RELATED RISKS	34
	205-2 COMMUNICATION AND TRAINING ON ANTI-CORRUPTION POLICIES AND PROCEDURES	34
	205-3 CASES OF CORRUPTION CONFIRMED AND ACTIONS TAKEN	34
ECONOMIC PERFORMANCE		
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1 DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED	49-50
RESILIENCE TO CLIMATE CHANGE		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	82
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-2 FINANCIAL IMPLICATIONS AND OTHER RISKS AND OPPORTUNITIES ARISING FROM CLIMATE CHANGE.	45
GRI 305: 2016 EMISSIONS	305-1 DIRECT GHG EMISSIONS (SCOPE 1)	100
	305-2 INDIRECT GHG EMISSIONS WHEN GENERATING ENERGY (SCOPE 2)	100
	305-3 OTHER INDIRECT GHG EMISSIONS (SCOPE 3)	100
SASB FB-MP 2018	FB-MP-110A.1. GLOBAL GROSS EMISSIONS OF SCOPE 1	100



COMPREHENSIVE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT: ECO-EFFICIENCY, WASTE MANAGEMENT AND CIRCULAR ECONOMY		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	82
GRI 301: MATERIALS 2016	301-3 RECOVERED PRODUCTS AND PACKAGING MATERIALS	94-95
GRI 302: ENERGY 2016	302-1 ENERGY CONSUMPTION WITHIN THE ORGANIZATION	97
GRI 306: WASTE 2020	306-1 GENERATION OF WASTE AND SIGNIFICANT IMPACTS RELATED TO WASTE	93
	306-2 MANAGEMENT OF SIGNIFICANT IMPACTS RELATED TO WASTE	93
	306-3 WASTE GENERATED	93-94
	306-4 WASTE NOT INTENDED FOR DISPOSAL	94
	306-5 WASTE INTENDED FOR DISPOSAL	96
SASB FB-MP 2018	FB-MP-130A.1. (1) TOTAL ENERGY CONSUMED, (2) PERCENTAGE OF ELECTRICITY FROM THE GRID, (3) PERCENTAGE OF RENEWABLES	97
WATER AND EFFLUENT MANAGEMENT		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	82
GRI 303: WATER AND EFFLUENTS 2018	303-1 INTERACTION WITH WATER AS A SHARED RESOURCE	98-99
	303-2 MANAGEMENT OF IMPACT RELATED TO THE DISCHARGE OF WATER	98-99
	303-4 DISCHARGES OF WATER	99
	303-5 WATER CONSUMPTION	98
SASB FB-MP 2018	FB-MP-140A.1 (1) TOTAL WATER EXTRACTED, (2) TOTAL WATER CONSUMED, PERCENTAGE OF EACH IN REGIONS WITH HIGH OR EXTREMELY HIGH INITIAL WATER STRESS	98
	FB-MP-140A.3. NUMBER OF INCIDENTS OF NON-COMPLIANCE WITH WATER QUALITY PERMITS, STANDARDS AND REGULATIONS	98-99



SUSTAINABLE FISHING AND BIODIVERSITY CARE		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	83
GRI 304: BIODIVERSITY 2016	304-1 OWNED, LEASED OR MANAGED OPERATIONS SITES LOCATED WITHIN OR ADJACENT TO PROTECTED AREAS OR AREAS OF HIGH BIODIVERSITY VALUE OUTSIDE PROTECTED AREAS	89-90
	304-2 SIGNIFICANT IMPACT OF ACTIVITIES, PRODUCTS AND SERVICES ON BIODIVERSITY	87-88
GRI 13: SECTORS AGRICULTURE, AQUACULTURE AND FISHERIES 2022	GRI 13.3 BIODIVERSITY	91
INNOVATION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	69
RELATIONSHIP WITH THE ENVIRONMENT		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	103
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES	413 - 1 OPERATIONS WITH LOCAL COMMUNITY INVOLVEMENT, IMPACT ASSESSMENTS AND DEVELOPMENT PROGRAMS	129
NUTRITIONAL VALUE OF THE PRODUCT		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	104
MANAGEMENT AND DEVELOPMENT OF THE SUPPLY CHAIN		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	69
GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES	204-1 PROPORTION OF LOCAL SUPPLIER EXPENDITURES	78
GRI 308: ENVIRONMENTAL ASSESSMENT OF SUPPLIERS 2016	308-1 NEW SUPPLIERS WHO HAVE PASSED THE EVALUATION AND SELECTION FILTERS ACCORDING TO ENVIRONMENTAL CRITERIA	77
GRI 414: SOCIAL EVALUATION OF SUPPLIERS 2016	414-1 NEW SUPPLIERS WHO HAVE PASSED THE SELECTION FILTERS ACCORDING TO SOCIAL CRITERIA	77



CERTIFICATIONS, SAFETY AND TRACEABILITY		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	68
GRI 416: HEALTH AND SAFETY OF CUSTOMERS	416-1 ASSESSMENT OF HEALTH AND SAFETY IMPACT OF THE PRODUCTS OR SERVICES CATEGORIES	73
	416-2 CASES OF NON-COMPLIANCE RELATING TO THE IMPACT ON HEALTH AND SAFETY OF PRODUCT CATEGORIES	73
GRI 417: MARKETING AND LABELING 2016	417-1 REQUIREMENTS FOR INFORMATION AND LABELING OF PRODUCTS AND SERVICES	75
	417-2 CASES OF NON-COMPLIANCE RELATED TO INFORMATION AND LABELING OF PRODUCTS AND SERVICES	75
GRI 13: SECTORS AGRICULTURE, AQUACULTURE AND FISHERIES 2022	GRI 13.10 FOOD SAFETY	73
SASB FB-MP 2018	FB-MP-410A.3 PRODUCTION PERCENTAGE CERTIFIED TO AN EXTERNAL ANIMAL WELFARE STANDARD	73
MANAGEMENT OF PEOPLE AND LABOR RELATIONS		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	68
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 HIRING OF NEW EMPLOYEES AND STAFF ROTATION	108-110
	401-2 BENEFITS FOR FULL-TIME EMPLOYEES NOT GIVEN TO PART-TIME OR TEMPORARY EMPLOYEES	111
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 AVERAGE TRAINING HOURS PER YEAR PER EMPLOYEE	113
	404-3 PERCENTAGE OF EMPLOYEES RECEIVING PERIODIC EVALUATIONS OF PERFORMANCE AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT.	114



SAFETY AND HEALTH AT WORK		
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	102-103
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY	403-1 OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM	118
	403-2 HAZARD IDENTIFICATION, RISK ASSESSMENT AND INCIDENT INVESTIGATION	119
	403-3 OCCUPATIONAL HEALTH SERVICES	122
	403-4 PARTICIPATION, CONSULTATION AND COMMUNICATION OF EMPLOYEES ABOUT OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MATTERS	120
	403-5 TRAINING OF EMPLOYEES ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MATTERS	120
	403-6 PROMOTION OF WORKERS' HEALTH	122
	403-9 WORK-RELATED INJURIES	124
	403-10 WORK-RELATED ILLNESS	124
SASB FB-MP 2018	FB-MP-320.1 (1) TOTAL RECORDABLE INCIDENT RATE (TRIR) AND (2) DEATH RATE	124
	FB-MP-320A.2. DESCRIPTION OF ACTIVITIES TO ASSESS, MONITOR AND MITIGATE ACUTE AND CHRONIC RESPIRATORY CONDITIONS	122

ANEXOS ANNEXES



ANEXO 1. MARCO LEGISLATIVO

GRI 2-27

Nuestras actividades están reguladas por el Decreto Ley 25977, Ley General de Pesca, y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo 012-2001-PE. La administración y el control de la actividad pesquera en el ámbito nacional es asumida por el Ministerio de la Producción (PRODUCE), entidad que organiza y centraliza la información estadística, económica y financiera propia de la actividad pesquera y que, durante el año, establece los regímenes de pesca de las distintas especies marinas que habitan en el litoral marítimo peruano.

Con fechas 28 de junio de 2008, 12 de diciembre de 2008 y 1 de abril de 2009, el Gobierno peruano publicó el Decreto Legislativo 1084 y los Decretos Supremos 021-2008-PRODUCE y 009-2009-PRODUCE, respectivamente, a través de los cuales, se establece la Ley sobre Límites Máximos de Captura por Embarcación (LMCE), su reglamento y modificatoria. Mediante estas disposiciones, el Gobierno peruano modificó, a partir del ejercicio 2009, el modelo de pesca de Consumo Humano Indirecto (CHI), de un sistema de cuotas máximas de captura anuales a uno de cuotas individuales por embarcación pesquera, de tal manera que se garantice la adecuada captura y extracción de los recursos anchoveta y anchoveta blanca.

ANNEX 1. LEGISLATIVE FRAMEWORK

GRI 2-27

Our activities are regulated by Decree Law 25977, General Fisheries Law, and its regulations, approved by Supreme Decree 012-2001-PE. The administration and control of the fishing activity at the national scale is assumed by the Ministry of Production (PRODUCE), an entity that organizes and centralizes statistical, economic and financial information specific to the fishing activity and which, during the year, establishes the fishing regimes of the different marine species that inhabit the Peruvian maritime coast.

On June 28, 2008, December 12, 2008 and April 1, 2009, the Peruvian Government published Legislative Decree 1084 and Supreme Decrees 021-2008-PRODUCE and 009-2009-PRODUCE, respectively, through which they established the Act on Maximum Catch Limits per Boat (LMCE), its regulations and amendments. Through these provisions, the Peruvian Government modified, as of 2009, the model of fishing for indirect human consumption (CHI) from a system of maximum annual catch quotas to one of individual quotas per fishing vessel; in such a way that the adequate capture and extraction of anchovy and white anchovy resources is guaranteed.

Supreme Decree 005-2021-PRODUCE, published on February 25, 2021, amends the Regulations of the General Fisheries Act, approved by Supreme



El Decreto Supremo 005-2021-PRODUCE, publicado el 25 de febrero de 2021, modifica el Reglamento de la Ley General de Pesca, aprobado por Decreto Supremo 012-2001-PE, y el Reglamento de Fiscalización y Sanción de las Actividades Pesqueras y Acuícolas, aprobado mediante el Decreto Supremo 017-2017-PRODUCE. Estas modificaciones formalizan los procedimientos administrativos de incremento de flota, asociación definitiva de cuota, entre otros procedimientos pesqueros; asimismo, modifican los criterios de evaluación en el ámbito de procesamiento pesquero.

Finalmente, el Decreto Supremo 024-2021-PRODUCE, publicado el 16 de noviembre de 2021, dispone la obligatoriedad del registro de información en el Sistema de Trazabilidad de Pesca y Acuicultura (SITRAPESCA) y en el Sistema Georreferenciado de Pesca y Acuicultura (SIGPESCA) a efectos de garantizar la trazabilidad de los recursos y productos hidrobiológicos, tanto a nivel de la flota como de las plantas pesqueras.

Decree 012-2001-PE, and the Regulations on the Control and Punishment of Fishing and Aquaculture Activities, approved by Supreme Decree 017-2017-PRODUCE. These amendments formalize the administrative procedures for fleet increase, definitive quota association, among other fishing procedures; they also modify the evaluation criteria in the field of fisheries processing.

Finally, Supreme Decree 024-2021-PRODUCE, published on November 16, 2021, renders mandatory to register information in the Fisheries and Aquaculture Traceability System (SITRAPESCA) and in the Georeferenced System of Fisheries and Aquaculture (SIGPESCA) in order to guarantee the traceability of hydrobiological resources and products, both at the level of the fleet and of the fishing plants.





ANEXO 2. EFICIENCIA EN NUESTRAS OPERACIONES

TEMPORADA	DESCARGA (TM)	FAENA (GL)	DESCARGA (GL)	CONSUMO DE COMBUSTIBLE (GL)	RATIO (GL/TM)	DURACIÓN TRAVESÍA (H)	DURACIÓN EN ZONA DE PESCA (H)	CONSUMO DE COMBUSTIBLE POR TRAVESÍA (GL)	PRODUCCIÓN (TM-HZP)
2024-I	164,680	959,598	54,719	1,014.317	6.12	7,016	9,389	561,287	17.3
2024-II	115,106	1,548,570	50,737	1,599.307	11.16	7,912	13,598	755,304	8.46

ANNEX 2. EFFICIENCY IN OUR OPERATIONS

SEASON	OFFLOADING (MT)	FISHING OPERATION (GL)	OFFLOADING (GL)	FUEL CONSUMPTION (GL)	RATIO (GL/MT)	CROSSING DURATION(H)	DURATION IN FISHING ZONE (H)	CONSUMPTION OF FUEL PER CROSSING (GL)	PRODUCTION (TM-HZP)
2024-I	164,680	959,598	54,719	1,014.317	6.12	7,016	9,389	561,287	17.3
2024-II	115,106	1,548,570	50,737	1,599.307	11.16	7,912	13,598	755,304	8.46

2024

MEMORIA INTEGRADA

INTEGRATED ANNUAL REPORT

Pesquera Hayduk S.A.
RUC 20136165667.
Av. Manuel Olguín 501.
Oficina 701. Santiago de Surco.
Lima, Perú.

Central telefónica
(01) 211 2999



Asesoría en la elaboración de esta memoria:
Dívelop Sostenibilidad
www.dívelop.pe